

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare și din cadrul instituțiilor aflate în coordonarea, subordonarea sau sub autoritatea

Consiliului Județean Satu Mare

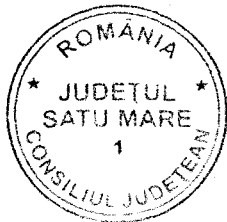
nr. *7441/31.03.2023*

| | | | |
|----|--|------------------|--|
| 1. | Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică | Posturi aprobate | Posturi ocupate |
| | | 4933 | 2007.5 |
| | Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat: | | |
| | - cu contract individual de muncă | | |
| | 1891.5 | | |
| | - cu contract de management | | 10 |
| 2. | Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care: | | 0 |
| | - funcții de execuție | | |
| | - funcții de conducere | | |
| 3. | Obiectul sesizării | | Nu este cazul |
| 4. | Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care: | | 8 |
| | - funcții de execuție | | 6 |
| | - funcții de conducere | | 2 |
| 5. | Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: | | |
| | -neîndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor specifice postului sau îndeplinirea necorespunzătoare a acestora; | | 4 |
| | - nerespectarea programului normal de lucru și a regulamentului intern; | | 1 |
| | - folosirea unui limbaj neadecvat cu colegii | | 3 |
| 6. | Număr de sesizări soluționate | | 0 |
| 7. | Modul de soluționare a sesizărilor | | Nu e cazul |
| 8. | Consecințele încălcării normelor de conduită profesională: | | |
| | - afectarea desfășurării activității în condiții optime | | 4 |
| | - absențe nemotivate | | 1 |
| | - alimentarea unor situații conflictuale | | 3 |
| 9. | Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională | | - Codul etic - Respectarea ROI - Îndeplinirea întocmai a atribuțiilor di fișa postului |

| | | |
|-----|---|---|
| 10. | Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă 0 | Avertisment scris – 4 Reducerea salariului de bază cu 5% pentru 1 – 3 luni – 3 cazuri Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă – 1 caz |
|-----|---|---|

Cu respect,
PREȘEDINTE

Pataki Csaba



ȘEF SERVICIU

Bija Tania

Întocmit
Chedea Antónia Tünde

