

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare și din cadrul instituțiilor aflate în coordonarea, subordonarea sau sub autoritatea Consiliului Județean Satu Mare, pentru anul 2024

Nr. 6956/31.03.2025

1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate	Posturi ocupate
		4848	3825
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat: - cu contract individual de muncă		3815
	- cu contract de management		10
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere		21 19 2
3.	Obiectul sesizării: Abateri de la normele de conduită prevăzute în regulamentul intern, contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă		Abateri disciplinare: Absențe nemotivate de la locul de muncă Atitudini și comportamente care încalcă regulamentele
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere		21 19 2
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: - neprezentarea la locul muncii în ziua în care angajatul avea această obligație; - neîndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor specifice postului sau îndeplinirea necorespunzătoare a acestora, respectiv a celor solicitate de șeful ierarhic în limitele prevazute de lege; - neînțelegerea și neînșușirea normelor care stabilesc conduita profesională și de comportament la locul de muncă; - nerespectarea programului normal de lucru și a regulamentului intern; - ținută necorespunzătoare la locul de muncă, - nerespectarea procedurilor/protocoalelor de lucru utilizate în desfășurarea activității; - neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu; - executarea cu superficialitate a sarcinilor de serviciu sau sustragerea de la îndeplinirea atribuțiilor; - neglijență în serviciu; - neîndeplinirea de către salariat a tuturor sarcinilor stabilite în regulamentele instituției.		

6.	Număr de sesizări soluționate	21
7.	Modul de soluționare a sesizărilor	Avertismente scrise – 11 (din care 2 au fost revocate de managerul instituției), Reducerea salariului de bază cu 5% pentru o perioadă de o lună – 2 cazuri Reducerea salariului de bază cu 5% pentru o perioadă de 3 luni – 5 cazuri Reducerea salariului de bază cu 10% pentru o perioadă de 3 luni – 3 cazuri (2 sancțiuni la același angajat)
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională: - îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu înscrise în fișa postului - afectarea desfășurării activității în condiții optime	
	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	- instruirea personalului privind normele de conduită - o mai bună comunicare între angajat și superiorii lui - revizuirea regulamentului intern și a contractului colectiv de muncă
10.	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	Nu e cazul

Cu respect,
PREȘEDINTE
Pataki Csaba



ȘEF SERVICIU
Bîja Tania

Întocmit
Chedea Antónia Tünde

Chedea