

APROBAT  
PREȘEDINTE  
PATAKI CSABA



Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare și din cadrul instituțiilor aflate în coordonarea, subordonarea sau sub autoritatea Consiliului Județean Satu Mare, pentru anul 2025  
(conform Ordinului MDLPA nr. 1466/2022)

Nr. 5435/31.03.2026

1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate	Posturi ocupate
		4868	3806
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:		3797
	- cu contract individual de muncă		
		- cu contract de management	9
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere		18
			17
			1
3.	Obiectul sesizării	Abateri disciplinare: Absențe nemotivate/neanunțate de la locul de muncă Atitudini și comportamente care încalcă regulamentele și norme de conduită sau etice	
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care: - funcții de execuție - funcții de conducere		18
			17
			1
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: - neîndeplinirea de către salariat a tuturor sarcinilor stabilite în regulamentele instituției; - nerespectarea procedurilor/protocoalelor de lucru utilizate în desfășurarea activității, nerespectarea procedurilor privind acordurile necesare muncii; - neîndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor specifice postului sau îndeplinirea necorespunzătoare a acestora, respectiv a celor solicitate de șeful ierarhic în limitele prevazute de lege; - nepăsare, indiferență la locul de muncă, neglijarea atribuțiilor de serviciu; - sfidarea superiorului prin atitudine necorespunzătoare, comportament inadecvat și părăsirea locului de muncă fără acceptul superiorului;		

6.	Număr de sesizări soluționate	18
7.	Modul de soluționare a sesizărilor: - 8 cazuri de avertismente scrise; - 3 cazuri diminuare salar bază 5% pe o perioadă de 3 luni - 1 caz diminuare salar bază 5% pe o perioadă de 1 lună - 2 cazuri retrogradare din funcție pe o perioadă de 60 zile - 2 cazuri desfacere disciplinară a contractului individual de muncă - 3 cazuri clasate	
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională: - îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu înscrise în fișa postului - afectarea desfășurării activității în condiții optime	
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	instruirea personalului privind normele de conduită - o mai bună comunicare între angajat și superiorii lui - revizuirea regulamentului intern și a contractului colectiv de muncă - recomandarea de discuții cu consilierul de etică
10.	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	

**ȘEF SERVICIU**  
**Bija Tania**

Întocmit  
Chedea Antónia Tünde