

Aprobat
Președinte
Pataki Csaba



Anexa 1 la metodologia aprobată prin OANFP nr. 26/2022
privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici

Cerință	Explicații	
I. Date de contact		
Nr. total de funcționari publici	La data de 31.12.2023	
Numele	Chedea	
Prenumele consilierului de etică	Antónia Tünde	
Compartimentul	Serviciul Resurse Umane, Salarizare	
Nr. telefon:	0261805129	
e-mail	antonia.chedea@cjsm.ro	
Data numirii consilierului de etică:	18.11.2021	
Categoria din care face parte autoritatea publică:	administrația publică locală	
Județul:	Satu Mare	
Cod Fiscal	3897378	
II. IMPLEMENTAREA PRINCIPILOR ȘI A NORMELOR/STANDARDELOR DE CONDUITĂ		
Număr de funcționari publici încadrați (31.12.2023)	140	
Nr. sesiuni de informare:	9	
Nr. de funcționar publici care au participat la sesiunile de informare	execuție	conducere
	9	0
Nr. programe de formare și perfecționare urmate de consilierul de etică	1	
Denumirea programelor de formare și perfecționare urmate de consilierul de etică	Digitalizare - Proiectul „Transparență și competență în sectorul public”, SIPOCA 870,	

	implementat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP)	
	execuție	conducere
Nr. funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică:	1	0
Nr. funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică	4	0
Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică:	5	0
Nr. ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici:	7	0
Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	4	0
Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	<ul style="list-style-type: none"> - nerespectarea prevederilor referitoare la îndatoririle corespunzătoare funcției publice prevăzute la art. 430 – art. 450 din O.U.G. nr. 57/2019 Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; - nerespectarea normelor de conduită agreate la nivelul instituției 	
<p>Recomandări formulate de consilierul de etică:</p> <p><i>“Evitarea postării pe rețele de socializare în timpul programului de lucru, chiar dacă rețele de socializare sunt folosite în multe cazuri și pentru informare, citire știri, noutăți în domeniul financiar</i></p> <p><i>Evitarea postării în numele altei activități, în ciuda faptului că toată lumea știe de aceste preocupări și activitatea “Suplimentară” se desfășoară după programul de lucru</i></p> <p><i>“Respectarea obligațiilor de serviciu și a îndatoririlor publice”</i></p> <p><i>” Folosirea resurselor și a timpului de muncă doar pentru atribuțiile de serviciu”</i></p> <p><i>“Transmiterea felicitărilor și aprecierilor pe altă cale în vederea coroborării libertății de exprimare cu necesitatea promovării intereselor autorității”</i></p> <p><i>“Abținerea de la comentarii pe rețele de socializare în timpul programului de lucru”</i></p> <p><i>“Necesitatea cunoașterii limitelor impuse de funcția pe care o ocupă”</i></p> <p><i>“Integrarea în comunitatea de la locul de muncă</i></p> <p><i>“Renunțarea la folosirea de epitete și adjective în caracterizarea situațiilor și a colegilor</i></p> <p><i>Abordarea șefului direct și formularea doleanțelor și a problemelor cu calm și răbdare</i></p>		

<i>Prezentarea așteptărilor reciproce într-un cadru caracterizat de respect reciproc, deschidere, comunicare, dar și accent asupra obiectivelor din viitor, asupra scopurilor urmărite în comun, asupra atmosferei care trebuie să domine un birou din CJSM'</i>	
Nr. sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală:	0
Aspectele sesizate organelor de urmărire penală:	Nu e cazul
Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/ standardelor de conduită: Încălcarea normelor etice și a îndatoririlor de serviciu, din nerecunoașterea exactă a situației	
Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/ standardelor de conduită: Generarea de situații tensionate la locul de muncă	
Nr. analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici:	0
Măsurile propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților:	-
Nr. practici/ proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/ standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici:	1
Descrierea pe scurt a practicii/ procedurii instituționale:	Lipsa coerenței în evaluarea funcționarilor publici și folosirea dublei unități de măsură
Nr. sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității/ instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii:	0
Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică (în	Nu e cazul

urma analizării aspectelor prezentate în sesizările și reclamațiile formulate de către cetățeni/ beneficiari ai activității autorității/ instituției publice, cu privire la comportamentul persoanelor care asigură relația directă cu cetățenii):	
Nr. chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii/ opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite:	0
Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/ standardelor de conduită:	Nu e cazul

NR : 7648/28.03.2024

Întocmit: Chedea Antónia Tünde

Consilier etică

