

APROBAT
PREȘEDINTE
PATAKI CSABA



***Raport narativ asupra activității de consiliere etică a angajaților
din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare,
în anul 2024***

Nr: 2461/31.01.2025

Angajații aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare respectă valorile și principiile etice definite în Codul etic și de integritate, aprobat prin Dispoziția președintelui Consiliului Județean Satu Mare nr. 342/06.07.2022. Codul etic răspunde cerințelor prevăzute de “Măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției”, descrise de Anexa nr. 1 a Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025.

Codul etic și de integritate a fost adus la cunoștința angajaților aparatului de specialitate, astfel încât fiecare persoană care activează în cadrul instituției să poată respecta obligația legală de a cunoaște normele etice și de a-și ghida activitatea profesională și conduita în cadrul instituției după codul etic.

Valorile care stau la baza acestui cod sunt și cele enunțate de Codul Administrativ:

- a) supremația Constituției și a legii,
- b) prioritatea interesului public,
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice,
- d) profesionalismul,
- e) imparțialitatea și independența,
- f) integritatea morală,
- g) libertatea gândirii și a exprimării,
- h) cinstea și corectitudinea,
- i) deschiderea și transparența,
- j) responsabilitatea și răspunderea.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și cu cele ale H.G.R. nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, la nivelul Consiliului Județean Satu Mare a fost desemnat, cu respectarea prevederilor Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Satu Mare nr. 219/2021 privind aprobarea măsurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică, a fost desemnat consilierul de etică.

Conform Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Satu Mare nr. 458/19.11.2024, consilierul de etică a fost desemnat pentru monitorizarea modului în care sunt respectate normele de etică și conduită profesională și pentru aplicarea eficientă a Codului etic și de integritate.

În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;

b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;

d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;

e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;

f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;

g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

Programul de consiliere și asistență pentru respectarea normelor etice și de conduită se desfășoară la biroul consilierului de etică din sediul Consiliului Județean Satu Mare, Piața 25 Octombrie, nr. 1, etaj VI, camera 10, în funcție de solicitări. Date de contact: Chedea Antónia Tünde, tel: 0261805129, e-mail: etica@cjsm.ro.

Părerea mea este că etica nu ar trebui predată în școli, pentru că ea vine din cuvintele părinților noștri și din îndrumarea bunicilor, dar și din valorile pe care ni le-am asumat odată cu intrarea în corpul funcționarilor publici, așa cum spunea și Mircea Cărtărescu: *“Etica este o lege gravată în inima noastră”*.

În cursul anului 2024, în cadrul Consiliului Județean Satu Mare au fost respectate normele de conduită, conform raportului prezentat Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în concordanță cu Metodologia aprobată prin OPANFP nr. 26/2022.

Consilierul de etică a primit solicitări pentru asistență și consiliere din partea a 3 funcționari publici de execuție în spețe care au vizat: respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, modalitățile corecte de completare a declarațiilor de avere și de interese, precum și obiectivitatea și responsabilitatea în luarea deciziilor.

De asemenea, consilierul de etică a adus la cunoștința noilor angajați Codul etic și de integritate. Discuțiile cu noii angajați au vizat posibilitatea sau imposibilitatea continuării activităților din sectorul privat, cazurile de incompatibilitate, modul de comunicare cu superiorii și cu colegii, accentul fiind pe discutarea directă a problemelor și adoptarea unei atitudini pozitive, proactive, orientate spre îndeplinirea obiectivelor proprii și a obiectivelor instituției.

Consilier de etică

Chedea Antónia Tünde

