

ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE
COMISIA DE selecȚIE ȘI NOMINALIZARE
constituită în baza H.C.J. Satu Mare nr. 33/20.04.2026

Nr. CSN 32 /11.09.2026

RAPORT FINAL
al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în
Consiliul de Administrație al AEROPORTULUI SATU MARE R.A.
Mandatul 2026-2030

Întocmit la finalizarea procedurii de selecție și nominalizare

CUPRINS

- Capitolul 1 - Referințe
- Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție
 - 2.1 Declanșarea procedurii de selecție
 - 2.2 Notificarea AMEPIP
 - 2.3 Componenta inițială a planului de selecție
 - 2.4 Comisia de selecție și nominalizare
 - 2.5 Profilul Consiliului de Administrație și Componenta integrală
 - 2.6 Publicarea anunțului și depunerea candidaturilor
 - 2.7 Verificarea dosarelor și Lista lungă
 - 2.8 Evaluarea dosarelor și Lista scurtă
 - 2.9 Verificarea AMEPIP și clarificările solicitate
 - 2.10 Declarațiile de intenție
 - 2.11 Interviu
- Capitolul 3 - Evaluarea candidaților și clasamentul final
- Capitolul 4 - Analiza individuală a candidaților din lista scurtă
- Capitolul 5 - Corespondența colectivă cu Profilul Consiliului
- Capitolul 6 - Concluzii și propunerea Comisiei

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Aeroportului Satu Mare R.A., pentru mandatul 2026-2030.

Acest document a fost întocmit în conformitate cu prevederile art. 1 pct. 18 al Anexei nr. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Raportul final prezintă un rezumat al profilului fiecărui candidat aflat în lista scurtă, în urma verificării referințelor și a istoricului profesional al candidatului și prin care se explică motivarea evaluării specifice pentru fiecare candidat, pe baza punctajelor obținute de candidat față de criteriile de evaluare, inclusiv pe baza declarației de intenție și a răspunsurilor din interviul ținut cu candidatul. Ca urmare a celor prezentate mai sus se obține rezultatul evaluării candidatului de pe lista scurtă în procedura de selecție, precum și punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care candidații propuși corespund colectiv profilului consiliului.

Raportul prezintă rezultatul evaluării candidaților din lista scurtă, clasamentul și punctajele obținute, precum și modul în care candidații ce pot fi propuși pentru numire răspund, colectiv, Profilului Consiliului de Administrație.

Element	Datele procedurii Aeroportul Satu Mare R.A.
Autoritatea publică tutelară	Județul Satu Mare prin Consiliul Județean Satu Mare
Întreprinderea publică	Aeroportul Satu Mare R.A.
Forma juridică	Regie autonomă
Sediul social	Șoseaua Satu Mare-Zalău, km 9,5, jud. Satu Mare
CUI	RO 642787
Obiect principal de activitate	Activități anexe transporturilor aeriene - CAEN 5223
Număr posturi pentru care s-a declanșat selecția	3 administratori
Mandat	2026-2030

Aeroportul Satu Mare R.A. este o regie autonomă aflată sub autoritatea Consiliului Județean Satu Mare. Procedura este, în consecință, analizată prin raportare la regimul juridic aplicabil regiilor autonome. Cadrul procedural utilizat în documentele selecției include O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, H.G. nr. 639/2023, Legea nr. 31/1990 în ceea ce privește criteriile de independență, Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar, Ordinul AMEPIP nr. 126/2024 și celelalte acte menționate în Componenta integrală.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 28/14.04.2026 a fost declanșată procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Aeroportului Satu Mare R.A. pentru mandatul 2026-2030, având ca obiect ocuparea a 3 posturi de administrator.

2.2 Notificarea AMEPIP

Ulterior declanșării procedurii, autoritatea publică tutelară, prin structura de guvernanta corporativă, a notificat AMEPIP cu privire la inițierea procedurii prin adresa nr. 6185/15.04.2026 primind număr de înregistrare din partea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 6558/15.04.2026.

2.3 Componenta inițială a planului de selecție

Persoanele cu atribuții în domeniul guvernantei corporative din cadrul Consiliului Județean Satu Mare a întocmit Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție, conținând Scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, indicatorii financiari și ne-financiari, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor. Documentul cu nr. 6084/23.04.026 a fost publicat pentru consultare publică, pe paginile web ale autorității publice tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro. În perioada consultării publice a componentei inițiale nu au fost depuse la autoritatea publică tutelară propuneri de modificare sau completare a documentului, în consecință acesta a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 49/08.05.2026.

După transmiterea către AMEPIP a Scrisorii de așteptări, aceasta a solicitat conform documentului cu nr. 8108/14.05.2026 completări referitoare la încadrarea întreprinderii publice în categoria de scop relevantă. Documentul remediat a fost retransmis către AMEPIP, astfel Scrisoarea de așteptări a fost încărcată pe site-ul AMEPIP.

2.4 Comisia de selecție și nominalizare

Comisia de selecție și nominalizare a fost constituită prin H.C.J. Satu Mare nr. 33/20.04.2026. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei pentru procedura aferentă mandatului 2026-2030 întocmit în baza Ordinului AMEPIP nr. 126/12.03.2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice. Autoritatea publică tutelară a realizat totodată procedura de achiziție publică pentru contractarea serviciilor unui expert independent, care să facă parte din Comisia de Selecție și Nominalizare (în continuare CSN), fiind încheiat Contractul nr. 88 din data 11.05.2026 cu compania privată JRM Consult & Events S.R.L.

Nr.	Numele și prenumele	Calitatea
1	BIJA Tania	Președinte
2	POP Nicoleta	Membru
3	SIMON Ioan-Adrian	Membru - expert independent
4	ILCU Teodora Carmela	Secretar
5	BODÓ Nicoleta Lucia	Președinte supleant
6	CHEDEA Antónia Tünde	Membru supleant
7	PERECZ Hajnal-Adel	Membru supleant - expert independent
8	LUTAS Ivett	Secretar supleant

Prima ședință de lucru a CSN a fost consemnată în Procesul-verbal nr. 1/10.06.2026. Ordinea de zi a vizat stadiul Componentei integrale, forma anunțului de recrutare, formularele și documentele suport, Profilul Consiliului și matricea profilului administratorilor. Comisia a stabilit ca activitatea următoare să se concentreze pe definitivarea matricei și a documentației procedurii. După finalizarea proiectului Profilului Consiliului de administrație și a candidaților pentru S.C. AEROPORTUL SATU MARE R.A., acesta a fost înaintat autorității tutelare prin adresa nr. 2/17.06.2026.

2.5 Profilul Consiliului de Administrație și Componenta integrală

Componenta integrală furnizată Comisiei stabilește că Profilul Consiliului reprezintă documentul care determină modul de construire a viitorului CA și distinge între: condiții de participare - criterii individuale; criterii de alcătuire a CA - criterii colective; criterii de selecție - competențe și trăsături evaluate prin matrice.

Pentru configurația unui CA format din 3 membri, documentația procedurii prevede, între altele, următoarele cerințe colective:

- majoritatea membrilor Consiliului de Administrație trebuie să fie administratori neexecutivi și independenți; funcționarii publici și personalul autorităților/instituțiilor publice nu pot fi considerați independenți;
- un membru trebuie să fie calificat ca auditor financiar sau să dețină cel puțin 3 ani experiență relevantă în audit statutar ori în comitete de audit, în condițiile prevăzute de documentația selecției;
- componența trebuie stabilită cu respectarea cerințelor de diversitate de gen prevăzute în documentație;
- trebuie evitate conflictele de interese și incompatibilitățile, iar condițiile de independență se verifică distinct de punctajul de competență acordat în matrice.

Proiectul Profilului Consiliului de administrație având nr. 8019/13.05.2026 a fost publicat pentru consultare publică, pe paginile web ale autorității publice tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro. Totodată, proiectul a fost transmis către AMEPIP cu adresa nr. 8020/13.05.2026 primind numărul de înregistrare 7925/13.05.2026. În perioada consultării publice a proiectului Profilului Consiliului de administrație nu au fost depuse la autoritatea publică tutelară propuneri de modificare sau completare a documentului.

Proiectul Componentei integrale înaintat de către CSN, conținând profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor, și componenta inițială a fost publicat spre consultare cu documentul nr. 10241/17.06.2026, pe paginile web ale autorității publice tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro. În perioada consultării publice a componentei integrale nu au fost depuse la autoritatea publică tutelară propuneri de modificare sau completare a documentului, în consecință acesta a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 70/25.06.2026.

2.6 Publicarea anunțului și depunerea candidaturilor

Anunțul din Componenta integrală prevede selecția pentru 3 posturi, dintre care pentru 2 posturi se aplică condițiile generale obligatorii, iar pentru 1 post este necesară suplimentar condiția specifică privind auditul. Etapele anunțate au fost: depunerea dosarelor, selecția dosarelor și lista lungă, transmiterea spre verificare la AMEPIP, evaluarea candidaturilor, lista scurtă, declarația de intenție, evaluarea declarației, interviul și propunerea de numire.

Anunțul privind procedura de selecție a fost publicat pe data de 03.07.2026 prin grija autorității publice tutelare în două ziare financiare, Bursa (online) și Curierul Național (ziar tipărit), și a fost încărcat pe platforma AMEPIP <https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selecție/>, pe paginile web ale autorității tutelare www.cjsm.ro și al întreprinderii, www.aeroportulsatutare.ro, precum și pe două site-uri de specialitate în recrutare: <https://www.jobradar24.ro/account/employer/jobs/view/1208563/> și <https://dreamjobs.ro/ro/job/consiliul-județean-satu-mare/selecție-si-nominalizare-a-3-posturi-de-administrator-la-aeroportul-satu-mare-ra>.

Termenul limită de depunere a dosarelor de candidatură a fost stabilit pentru data de 05.08.2026, orele 16.00. Până la acest termen au fost depuse în total 7 dosare de candidaturi.

CSN a fost convocat pe data de 06 august 2026 ora 10:00 pentru evaluarea dosarelor de candidatură, consemnat în Procesul verbal nr. 4/06.08.2026.

Totodată, comisia a constatat că autoritatea publică tutelară nu a transmis dosare de candidatură ale reprezentantului APT desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții.

Comisia a constatat că până la termenul procedurii au fost înregistrate 7 candidaturi conform tabelului:

Nr.	Candidat	Nr./data înregistrare	Rezultat verificare formală
1	12552	12552/23.07.2026	Admis
2	12781	12781/28.07.2026	Admis
3	12901	12901/29.07.2026	Admis
4	13218	13218/04.08.2026	Admis
5	13233	13233/04.08.2026	Respins
6	13314	13314/05.08.2026	Respins
7	13320	13320/05.08.2026	Admis

2.7 Verificarea dosarelor și Lista lungă

Dosarele candidatului 13233 și candidatului 13314 au fost respinse pentru neconformitățile consemnate în PV nr. 4/06.08.2026. Pentru candidatul 13233 au fost reținute lipsuri privind opisul, scrisoarea de recomandare, formularul F4 și completarea formularului F5/F2. Pentru candidatul 13314, scrisoarea de recomandare a fost apreciată neconformă deoarece era emisă de candidată însăși, iar secțiunea privind persoanele ce pot da referințe din F4 nu era completată.

Comisia a întocmit Lista lungă și a continuat evaluarea documentelor candidaților admiși formal, acordând punctajele, conform tabelelor de mai jos:

Candidat	TOTAL dosar	TOTAL ponderat dosar
12552	22	0,58
12781	27	4,68
12901	27	4,68
13218	28	4,69
13320	27	3,60

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Etapă în care se evaluează	CURENT				NOMINALIZAȚII										Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv %	Pragul curent colectiv %
				Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Total	Total ponderat	1	2	3	4	5	6	7	8					
Barele de referință: 1=Excelent; 2=Bate rata medie; 3=Competent 4=Amănunțit; 5=Mediocr																					
8=Rezultat																					
I. COMPETENȚE																					
C1 Competențe specifice sectorului																					
C1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității aeroportuare	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.2 Capacitatea de a administra optima societate armonizând interesele comunității deservite cu cele corporative	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.3 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a reșiei	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.4 Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C1.5 Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C2 Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică																					
C2.1 Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C2.2 Analiza afacerii	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C2.3 Digitalizarea organizațională	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C2.4 Negociere	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75									0	0	60	0	
C3 Competențe de guvernanță corporativă																					
C3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5									0	0	60	0	
C3.2 Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5									0	0	60	0	
C4 Competențe sociale și personale																					
C4.1 Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.5	interviu	3	3	3	9	4.5									0	0	60	0	
C5 Experiență pe plan local și internațional																					
C5.1 Experiență de administrare sau management pe plan național	Opt.	0.1	dosar				0	0	4	5	5	5	4				23	2.3	0	92	
C5.2 Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	0.1	dosar				0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	
C6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																					
C6.1 Asigură alinarea activităților societății cu politica locală de dezvoltare a activității aeroportuare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
C6.2 Are calitate de funcționar public sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	1	dosar				Îndeplinit		I	Ni	I	Ni	I			Îndeplinit					
7. Competențe în domeniul de activitate specific al întreprinderii																					
C7.1 Cunoaștere privind piața regională aeroportuară	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
II. ALINAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																					
A1 Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regia în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A4 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A5 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A6 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A7 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A8 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A9 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A10 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
A12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de îndeplinire în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9									0	0	60	0	
III. TRĂSĂTURI																					
T1 Reputație personală și profesională	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5	5	5	5	25	0.25	60	100	
T2 Integritate	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5	5	5	5	25	0.25	60	100	
T3 Independență	Opt.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	3	3	3	5	5	5	5	5	19	0.19	60	76	
T4 Echitate politică	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	4	5	5	5	24	0.24	60	96	
T5 Rigorozitate	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9									0	0	60	0	
T6 Orientare către rezultate	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9									0	0	60	0	
T7 Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9									0	0	60	0	
IV. ALTE CRITERII																					
Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	dosar	3	3	3	9	9	0	4	4	4	4	3			15	15	60	60	
Inscripții în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	Da/Nu	dosar	Nu	Nu	Nu	Îndeplinit		nu	nu	nu	nu	nu				Îndeplinit				
Experiență în audit	Opt.	Da/Nu	dosar				Îndeplinit		Nu	nu	da	nu					Îndeplinit				
Diversitatea de gen	Opt.	M/F	dosar				Îndeplinit		m	m	f	m					Îndeplinit				
TOTAL																					
TOTAL ponderat				102	102	102	306	224	22	27	27	28	27	131	18.2						
				74.52	74.52	74.52	224		0.58	4.68	4.68	4.69	3.6	18.2							

2.8 Evaluarea dosarelor și Lista scurtă

În urma evaluării documentelor, CSN a constatat că, candidatul 12552 nu îndeplinește cerința obligatorie prevăzută de art. 5 alin. 1[^]1 din O.U.G. nr. 109/2011 respectiv, de experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice/private ori a regiilor autonome, prevăzută pentru membrii CA ai regiei. Candidatul a fost eliminat din lista scurtă.

Lista scurtă rezultată la această etapă a cuprins:

Candidat	TOTAL dosar	TOTAL ponderat dosar
12781	27	4,68
12901	27	4,68
13218	28	4,69
13320	27	3,60

Prin grija secretarului comisiei s-au transmis prin email înștiințările către candidații respinși și admiși, cei din urmă având obligația de depunere a Declarațiilor de intenție până la termenul limită de 28.08.2026. Dosarele candidaților din lista scurtă au fost transmise spre avizare către AMEPIP prin adresa nr. 13545/10.08.2026, și primind nr. de înregistrare 12314/10.08.2026.

2.9 Verificarea AMEPIP și clarificările solicitate

În ședința din 17.08.2026, consemnată în PV CSN nr. 14, Comisia a analizat răspunsul AMEPIP cu nr. 12314/14.08.2026 privind îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire. Conform adresei doar candidatul 13218 a primit aviz conform având nr. 697/14.08.2026.

Raportat la cele comunicate de către AMEPIP și documentele depuse de către candidați comisia a luat următoarele măsuri:

Candidat	Constatarea comunicată la 14.08.2026	Măsura CSN
13218	Îndeplinește condițiile minime legale; aviz conform nr. 697/14.08.2026	Continuarea procedurii
12781	Nu rezulta îndeplinirea condiției de experiență prevăzute la art. 5 alin. (1 [^] 1) din documentele inițiale	Solicitare clarificări și documente privind SC xxxxxxxx SRL
12901	Nu rezulta fără echivoc îndeplinirea condiției de studii/experiență de minimum 7 ani	Solicitare adeverință ANAF și fișa postului
13320	Nu îndeplinește condiția minimă de experiență	Respingerea candidaturii

Termenul stabilit pentru transmiterea de clarificări a fost 18.08.2026, ora 12:00. Candidatul 12901 a transmis Adeverința nr. 583/17.08.2026 emisă de ANAF și fișa postului, iar candidatul 12781 a transmis Certificatul constatator nr. 3028666/17.08.2026 emis de ONRC București. Prin PV nr. 22/31.08.2026, CSN a consemnat că, după analiza documentelor suplimentare, consideră îndeplinite condițiile minime legale de selecție de către cei doi candidați.

2.10 Declarațiile de intenție

Termenul pentru depunerea declarațiilor de intenție a fost 28.08.2026, ora 16:00. Au depus în termen:

- Candidatul 12781 - înregistrare CJ Satu Mare nr. 14659/25.08.2026;
- Candidatul 12901 - înregistrare CJ Satu Mare nr. 14790/26.08.2026;
- Candidatul/13218 - transmisă pe adresa de e-mail a CSN cu nr. CSN 23/27.08.2026.

Comisia a analizat declarațiile prin raportare la Scrisoarea de așteptări, Profilul candidatului și Profilul Consiliului, integrând rezultatele în matrice rezultând punctajele din tabel:

Candidat	TOTAL cumulat după declarație	TOTAL ponderat cumulat
12781	106	65,20
12901	104	63,20
13218	100	59,60

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Etapă în care se evaluează	CURENT			NOMINALIZAȚII								Total	Total ponderat	Ponderul minim colectiv %	Ponderul curent colectiv %	
				Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Total	Total ponderat	1	2	3	4	5						
Ratinguri: 1=Slab; 2=Intermediu; 3=Competent 4 = Avansat, 5=Expert																			
I. COMPETENȚE																			
C1 Competențe specifice sectorului																			
C1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității aeroportuare	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.2 Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele comunității servite cu cele corporative	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.3 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a rețelei	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.4 Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C1.5 Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
C2 Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică																			
C2.1 Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C2.2 Analiza afacerii	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C2.3 Digitalizarea organizațională	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C2.4 Negociere	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75								0	0	60	0
C3 Competențe de guvernare corporativă																			
C3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5	5	5	5					15	7.5	60	100
C3.2 Integrarea în acțiuni a legislației de guvernare corporativă	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5	5	5	4					14	7	60	93.33
C4 Competențe sociale și personale																			
C4.1 Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.5	interviu	3	3	3	9	4.5								0	0	60	0
C5 Experiență pe plan local și internațional																			
C5.1 Experiență de administrare sau management pe plan național	Opt.	0.1	dosar				0	0	4	5	5	5	4			23	2.3	0	92
C5.2 Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	0.1	dosar				0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0
C6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																			
C6.1 Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare a activității aeroportuare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	4	4	5					13	13	60	86.67
C6.2 Are calitate de funcționar public sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	1	dosar				Îndeplinit		1	Ni	1	Ni	1			Îndeplinit			
7. Competențe în domeniul de activitate specifice al întreprinderii																			
C7.1 Cunoștințe privind piața regională aeroportuară	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9								0	0	60	0
II. ALINIAREA CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI																			
A1 Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	5					15	15	60	100
A2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regiile în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A4 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A5 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	4	4					13	13	60	86.67
A6 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A7 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	5	4					14	14	60	93.33
A8 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	5	4	4					13	13	60	86.67
A9 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A10 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
A12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9	3	3	3					9	9	60	60
III. TRĂSĂTURI																			
T1 Reputație personală și profesională	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5	5	5	25	0.25	60	100
T2 Integritate	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5	5	5	25	0.25	60	100
T3 Independență	Opt.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	3	3	3	5	5	5	5	19	0.19	60	76
T4 Echipare politică	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	4	5			24	0.24	60	96
T5 Rigorare	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9	5	5	4					14	1.4	60	93.33
T6 Orientare către rezultate	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9	5	5	5					15	1.5	60	100
T7 Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9	5	5	5					15	1.5	60	100
IV. ALTE CRITERII																			
Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	dosar	3	3	3	9	9	0	4	4	4	3			15	15	60	60
Înscriri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	Da/Nu	dosar	Nu	Nu	Nu	Îndeplinit		nu	nu	nu	nu				Îndeplinit			
Experiență în audit	Opt.	Da/Nu	dosar				Îndeplinit		Nu	nu	da	nu				Îndeplinit			
Diversitatea de gen	Opt.	M/F	dosar				Îndeplinit		m	m	f	m				Îndeplinit			
TOTAL				102	102	102	306	224	22	106	104	100	27			359	192		
TOTAL ponderat				74.52	74.52	74.52	224		0.58	65.2	63.2	59.6	3.6			192			

2.11 Interviu

Prin PV nr. 22/31.08.2026, CSN a stabilit organizarea interviului candidaților din Lista scurtă la data de 10.09.2026 Planul de interviu nr. 30/10.09.2026 a prevăzut testarea abilităților, aptitudinilor și motivației candidaților, conform criteriilor din matrice.

Criteriile testate prin interviu au inclus cunoștințele specifice sectorului, exercitarea controlului decizional, luarea deciziilor, comunicarea, capacitatea managerială, experiența internațională/europeană, legislația domeniului, cunoașterea pieței, independența, expunerea politică și rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor administrate/condușe.

Capitolul 3 - Evaluarea candidaților și clasamentul final

Matricea finală aferentă PV nr. 31/10.09.2026 cumulează evaluarea din dosar, declarația de intenție și interviu. În raport sunt redate separat TOTALUL și TOTALUL ponderat, pentru a nu confunda suma scorurilor din matrice cu rezultatul obținut după aplicarea ponderilor.

Loc	Candidat	TOTAL final	TOTAL ponderat final
1	12781	160	111,93
2	12901	157	109,18
3	13218	153	105,59

Clasamentul de mai sus reprezintă clasamentul individual rezultat din evaluare. El nu poate fi utilizat izolat pentru configurarea CA, deoarece documentația procedurii impune și criterii colective obligatorii privind independența, categoria personalului din autorități/instituții publice, auditul și diversitatea.

Criterii	Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt.)	Pondere (0-1)	Etapă în care se evaluează	CURENT			NOMINALIZAȚII										Total	Total ponderat	Pregul minun colectiv %	Pregul curent colectiv %								
				Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3	Total	Total ponderat	1=Notă; 2=Intermedie; 3=Competent 4=Armat; 5=Maxim																			
Ratinguri: 1=Notă; 2=Intermedie; 3=Competent 4=Armat; 5=Maxim																												
I. COMPETENȚE																												
C1 Competențe specifice sectorului																												
C1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice activității aeroportuare	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9		5	5	5						15	15	60	100							
C1.2 Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele comunității deservite cu cele corporative	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9		5	5	5						15	15	60	100							
C1.3 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a regiilor	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9		5	5	5						15	15	60	100							
C1.4 Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9		5	5	5						15	15	60	100							
C1.5 Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9		5	5	5						15	15	60	100							
C2 Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică																												
C2.1 Organizarea și reorganizarea societăților/regiilor și a proceselor	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75		5	5	5						15	11.3	60	100							
C2.2 Analiza afacerii	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75		5	5	5						15	11.3	60	100							
C2.3 Digitalizarea organizațională	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75		5	4	4						13	9.75	60	86.67							
C2.4 Negociere	Oblig.	0.75	interviu	3	3	3	9	6.75		4	4	4						12	9	60	80							
C3 Competențe de guvernare corporativă																												
C3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5		5	5	5						15	7.5	60	100							
C3.2 Integrarea în acțiunile a legislației de guvernare corporativă	Oblig.	0.5	declarație	3	3	3	9	4.5		5	5	4						14	7	60	93.33							
C4 Competențe sociale și personale																												
C4.1 Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor profesiei	Oblig.	0.5	interviu	3	3	3	9	4.5		5	5	5						15	7.5	60	100							
C5 Experiență pe plan local și internațional																												
C5.1 Experiență de administrare sau management pe plan național	Opt.	0.1	dosar	3	3	3	9	0.9	4	5	5	5	4					23	2.3	60	92							
C5.2 Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	0.1	Josar	3	3	3	9	0.9	0	0	0	0	0	0				0	0	60	0							
C6 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																												
C6.1 Asigură alinarea activităților societății cu politica locală de dezvoltare a activității aeroportuare și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		4	4	5						13	13	60	86.67							
C6.2 Are calitate de funcționar public sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	1	dosar	3	3	3	Indeplinit		1	Ni	1	Ni	1					Indeplinit										
7. Competențe în domeniul de activitate specific al întreprinderii																												
C7.1 Cunoștințe privind piața regională aeroportuară	Oblig.	1	interviu	3	3	3	9	9		5	5	5						15	15	60	100							
II. ALINIEREA CU SCRIȘOAREA DE AȘTEPTĂRI																												
A1 Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		5	5	5						15	15	60	100							
A2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		3	3	3						9	9	60	60							
A3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă regiile în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		5	5	4						14	14	60	93.33							
A4 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		5	5	4						14	14	60	93.33							
A5 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		5	4	4						13	13	60	86.67							
A6 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		5	5	4						14	14	60	93.33							
A7 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		5	5	4						14	14	60	93.33							
A8 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		5	4	4						13	13	60	86.67							
A9 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		3	3	3						9	9	60	60							
A10 Capacitatea de a formula obiective pertinente care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		3	3	3						9	9	60	60							
A11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corecți cu obiectivele formulate	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		3	3	3						9	9	60	60							
A12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de îndeplinit în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	declarație	3	3	3	9	9		3	3	3						9	9	60	60							
III. TRĂSĂTURI																												
T1 Reputație personală și profesională	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5					25	0.25	60	100							
T2 Integritate	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	5	5					25	0.25	60	100							
T3 Independență	Opt.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	3	3	3	3	3	5				19	0.19	60	76							
T4 Expunere politică	Oblig.	0.01	dosar	3	3	3	9	0.09	5	5	5	4	5					24	0.24	60	96							
T5 Rigorare	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9		5	5	4						14	1.4	60	93.33							
T6 Orientare către rezultate	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9		5	5	5						15	1.5	60	100							
T7 Capacitate de sinteză	Opt.	0.1	declarație	3	3	3	9	0.9		5	5	5						15	1.5	60	100							
IV. ALTE CRITERII																												
Rezultatele economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	dosar	3	3	3	9	9	0	4	4	4	3					15	15	60	60							
Încercări în cazurile fiscale și judiciare	Oblig.	De/Nu	dosar	Nu	Nu	Nu	Indeplinit		nu	nu	nu	nu						Indeplinit										
Experiență în audit	Opt.	De/Nu	dosar				Indeplinit		Nu	nu	da	nu						Indeplinit										
Diversitatea de gen	Opt.	M/F	dosar				Indeplinit		m	m	f	m						Indeplinit										
TOTAL				111	111	111	324	225	22	160	157	153	27					519	331									
TOTAL ponderat				75.12	75.12	75.12	225		0.58	112	109	106	3.6					331										

Capitolul 4 - Analiza individuală a candidaților din lista scurtă

4.1 Candidatul 12781

Candidatul a fost admis la verificarea formală a dosarului, a fost inclus în lista lungă și apoi în lista scurtă. În etapa verificării AMEPIP au fost solicitate clarificări privind experiența de conducere, iar candidatul a depus Certificatul constatator ONRC nr. 3028666/17.08.2026 privind SC xxxxxxxx SRL. CSN a considerat ulterior îndeplinite condițiile minime de selecție.

A obținut cel mai mare punctaj individual: TOTAL 160 și TOTAL ponderat 111,93.

În ceea ce privește însă independența, dosarul de candidatură conține acte de numire și contracte de mandat în CA, iar istoricul mandatelor comunicat și avut în vedere în procedură este: 2013-decembrie 2017; martie 2018-2022; 30.09.2022-30.09.2026, cu o perioadă de mandat provizoriu între decembrie 2017 și martie 2018.

Ținând cont de prevederile art. 5 alin. (4) din O.U.G 109/2011 Componenta integrală prevede, în criteriile de independență, condiția ca administratorul independent să nu fi fost administrator neexecutiv al aceleiași entități mai mult de 3 mandate.

Această constatare nu afectează clasamentul individual și nu reprezintă o descalificare pentru lipsa competențelor evaluate; efectul ei privește configurarea colectivă a noului Consiliu de Administrație.

4.2 Candidatul 12901

Candidatul a fost admis la verificarea formală și inclusă în lista scurtă. După observațiile AMEPIP privind dovedirea studiilor și experienței, a transmis Adeverința ANAF nr. 583/17.08.2026 și fișa postului, iar CSN a considerat îndeplinite condițiile minime legale.

A obținut TOTAL 157 și TOTAL ponderat 109,18, ocupând locul II în clasamentul individual.

Din documentele dosarului și din matrice rezultă calitatea sa de personal al unei instituții publice. Ținând cont de prevederile art. 5 alin. (4) din O.U.G 109/2011 Componenta integrală precizează că funcționarii publici și personalul din autorități/instituții publice nu pot fi considerați independenți. Prin urmare, candidatul 12901 nu poate acoperi o poziție de administrator independent.

Dosarul include Adeverința privind vechimea în administrare și comitetul de audit, iar matricea finală consemnează «da» la criteriul experiență în audit. Această caracteristică este relevantă pentru postul pentru care documentația impune condiția specifică de audit, sub rezerva verificării finale a documentelor justificative în forma cerută de Componenta integrală.

Candidatul asigură, totodată, reprezentarea genului subreprezentat în componența CA.

4.3 Candidatul 13218

Candidatul a fost admis la verificarea formală, inclus în lista scurtă și a fost singurul candidat pentru care, la etapa din 14.08.2026, AMEPIP a emis direct avizul conform nr. 697/14.08.2026 privind îndeplinirea condițiilor minime legale.

A obținut TOTAL 153 și TOTAL ponderat 105,59, ocupând locul III în clasamentul individual.

În matricea finală a primit scorul 5 la criteriul T3 - Independență și este candidatul din lista finală care poate acoperi, potrivit documentelor procedurii, o poziție de administrator independent.

Capitolul 5 - Corespondența colectivă cu Profilul Consiliului

Raportul final trebuie să analizeze nu numai clasamentul individual, ci și modul în care candidații propuși corespund colectiv Profilului Consiliului. Pentru un CA de 3 membri, majoritatea înseamnă minimum 2 administratori care să îndeplinească cerința de independență.

Cerință colectivă	Candidat 12781	Candidat 12901	Candidat 13218	Rezultat dacă sunt numiți toți 3
Administrator independent	NU - o nouă numire ar fi al IV-lea mandat definitiv	NU - personal instituție publică	DA	1 din 3 independenți - cerința majorității NU este îndeplinită
Cerință specifică audit	Nu rezultă din matrice	DA - matricea consemnează experiență în audit	Nu rezultă din matrice	Poate fi acoperită prin candidat 12901, sub rezerva verificării documentelor
Diversitate de gen	Bărbat	Femeie	Bărbat	Îndeplinită
Personal autoritate/instituție publică	Nu	Da	Nu	Poziția poate fi acoperită prin candidat 12901

Rezultă că numirea simultană a tuturor celor trei candidați aflați în clasamentul final ar conduce la un CA în care numai candidatul 13218 ar avea calitatea de administrator independent. Cerința legală ca majoritatea membrilor CA să fie neexecutivi și independenți nu ar fi astfel îndeplinită.

În această situație, clasamentul individual nu poate fi aplicat mecanic. Selecția finală trebuie să păstreze candidații care permit acoperirea cerințelor colective și să lase neocupată poziția pentru care nu există, în lista finală, un al doilea candidat independent eligibil.

Capitolul 6 - Concluzii și propunerea Comisiei

În urma parcurgerii etapelor procedurii, CSN reține următorul clasament individual:

Loc	Candidat	TOTAL	TOTAL ponderat
1	12781	160	111,93
2	12901	157	109,18
3	13218	153	105,59

Pentru stabilirea propunerii de numire, clasamentul a fost coroborat cu Profilul Consiliului și cu cerințele colective obligatorii. În acest context:

- Candidatul 12781, deși clasat pe locul I, nu poate asigura o poziție de administrator independent într-un nou mandat, întrucât ar intra în al patrulea mandat definitiv de administrator la aceeași regie;
- Candidatul 12901, clasată pe locul II, este neindependent prin raportare la calitatea de personal al unei instituții publice, dar poate asigura cerința specifică privind experiența în audit, astfel cum aceasta este consemnată în matrice și documentele dosarului;
- Candidatul 13218, clasat pe locul III, îndeplinește condiția de independență și poate ocupa una dintre pozițiile de administrator independent;

În consecință, pentru asigurarea unei componente legale a Consiliului de Administrație, propunerea rezultată din coroborarea clasamentului cu Profilul colectiv este:

Poziție	Candidat / măsură	Motivare
1	Balogh Mariana/12901 - propusă pentru numire	Candidat eligibil; acoperă caracteristica de personal al unei instituții publice și, potrivit matricei/documentelor, experiența în audit; nu este independentă.
2	Ghilea Gheorghe Sorin/13218 - propus pentru numire	Candidat eligibil și independent; aviz conform AMEPIP nr. 697/14.08.2026.
3	Poziție neocupată - reluarea selecției	Este necesar un al doilea administrator independent pentru îndeplinirea majorității prevăzute de Profilul CA.

Candidatul 12781 rămâne pe locul I în clasamentul individual. Nepropunerea sa în configurația de mai sus nu este determinată de punctaj sau de neîndeplinirea condițiilor minime de participare, ci de imposibilitatea utilizării candidaturii sale pentru cea de-a doua poziție independentă necesară configurării legale a CA.

Pentru poziția rămasă neocupată se impune reluarea procedurii de selecție, cu menținerea cerinței de identificare a unui candidat care îndeplinește condițiile pentru administrator independent și care, împreună cu administratorii numiți, permite atingerea profilului colectiv.

Candidații vor fi înștiințați cu privire la rezultatele finale având posibilitatea de a contesta rezultatul procedurii de selecție în termen de două zile lucrătoare de la primirea comunicării.

Prezentul Raport final se transmite către AMEPIP, și conducătorului autorității publice tutelare în vederea luării deciziei de numire a administratorilor pentru regia autonomă.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori în Consiliul de Administrație al Aeroportului Satu Mare R.A. în data de 11.09.2026.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

Președinte: BÎJA Tania, Șef-serviciu CJ Satu Mare

Membru: POP Nicoleta, consilier juridic, CJ Satu Mare

Membru: SIMON Ioan-Adrian, expert independent, JRM Consult & Events SRL