**ROMÂNIA**

**JUDEȚUL SATU MARE**  *Anexa nr. 3*

**CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE** *la Proiectul de Hotărâre nr. \_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_2022*

**Profilul și matricea profilului candidatului pentru poziția de membru în**

**Consiliul de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”**

**A).** Candidatul care aplică pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”, trebuie să se asigure că poate îndeplini cu succes rolul pentru care candidează, ale cărui principale atribuții și responsabilități suntː

a) administrarea regiei autonome prin supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficace de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;

b) aprobarea strategiei de dezvoltare a regiei, prin asigurarea existenței resurselor financiare și umane necesare pentru atingerea obiectivelor strategice și supravegherea conducerii executive a regiei;

c) asigurarea că regia își îndeplinește obligațiile legale către părțile interesate;

d) monitorizarea performanței conducerii executive;

e) asigurarea faptului că informația financiară produsă de regia autonomă este corectă și că sistemele de control financiar și management al riscului sunt eficace;

f) stabilirea remunerației directorilor și îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege în ceea ce privește recrutarea, numirea, evaluarea și după caz, revocarea celorlalți directori ai regiei, cu care aceasta are încheiate contracte de mandat;

g) elaborarea rapoartelor lunare, trimestriale, semestriale, anuale și a altor raportări, în condițiile contractului de mandat și ale legii;

h) adoptarea codului de etică, care se revizuiește anual, dacă este cazul.

**Condiții, competențe și documenteː**

1. Condiții generale și specifice
2. Competențe specifice sectorului de activitate
3. Competențe profesionale de importanță strategică
4. **Condiții generale și specifice**

**Pentru postul de administrator din afara autorității tutelare;**

*Condiții generaleː*

* cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene și să aibă domiciliul în România;
* cunoașterea limbii române (scris și vorbit)
* capacitate deplină de exercițiu;
* stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
* nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
* să nu fie incapabili, potrivit legii, ori să fi fost condamnați pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Membrii în consiliul de administrație al regiei autonome nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. În situația în care candidații sunt selectați în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”, aceștia vor depune o declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că nu fac parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice.

*Condiții specificeː*

* studii superioare de lungă durată atestate prin diplomă de licență sau echivalentă;
* experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din domeniul privat;
* să nu fie funcționari publici sau să aparțină altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau a altor instituții publice.

**Pentru postul de administrator, reprezentant al autorității publice tutelareː**

*Condiții generaleː*

* cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene și să aibă domiciliul în România;
* cunoașterea limbii române (scris și vorbit)
* stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
* nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;
* să nu fie incapabili, potrivit legii, ori să fi fost condamnați pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Membrii în consiliul de administrație al regiei autonome nu pot face parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. În situația în care candidații sunt selectați în Consiliul de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”, aceștia vor depune o declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că nu fac parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice.

*Condiții specificeː*

* studii superioare de lungă durată atestate prin diplomă de licență sau echivalentă;
* experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți comerciale ori regii autonome;

**Documente necesare pentru ambele categorii de candidați** *(pentru postul de administrator din afara autorității publice tutelare și pentru postul de administrator reprezentant al autorității publice tutelare)ː*

1. Cerere de înscriere care va cuprinde un opis al documentelor;
2. CV în format Europass;
3. Cazier judiciar;
4. Copii după actele de studii legalizate;
5. Copie act identitate legalizată;
6. Copie carnet de muncă legalizat sau adeverință în original sau legalizată;
7. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate;
8. Dovada numirii în calitatea de administrator/manager, după caz;
9. Declarația pe propria răspundere privind calitatea de membru în consilii de administrație al întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit;
10. Declarația pe propria răspundere prin care se angajează că în situația în care va fi selectat ca membru, va renunța la calitatea de membru în alte consilii de administrație, astfel încât să nu facă parte din mai mult de 3 consilii de administrație ale întreprinderilor publice.
11. Declarația pe propria răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia.

În vederea îndeplinirii rolului de administrator al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”, candidatul trebuie să demonstreze obligatoriu următoarele competențe, trăsături și cerințe proscriptive și prescriptive ale căror descriere și indicatori de performanță se regăsesc în descrierea matricei profilului consiliului de administrație, la un nivel de dezvoltare cât mai înalt, evaluat pe o scară de la 1 la 5, unde 1 înseamnă *novice* și 5 înseamnă *expert*ː

* Cunoștințe de sector specifice aeroportuare;
* Gândire strategică și planificare/previziuni;
* Management organizațional (conștientizare organizațională);
* Legislație;
* Guvernanță corporativă a regiei;
* Rolurile directoare ale Consiliului;
* Exercitarea controlului decizional;
* Luarea deciziilor;
* Negociere. Capacitate managerială;
* Capacitate de analiză și sinteză;
* Etică și integritate;
* Independență;
* Aliniere cu scrisoarea de așteptări a autorității tutelare;
* Expunere politică;
* Număr de mandate;
* Studii superioare/și/sau experiență în domeniul de activitate al regiei.

Opțional candidatul poate demonstra și următoarele competențe și trăsături ale căror descriere și indicatori de performanță se regăsesc în descrierea matricei profilului consiliului de administrație care aduc un plus de valoare candidaturii și sunt evaluate pe o scară de la 1 la 5, unde 1 înseamnă *novice* și 5 înseamnă *expert*ː

* Finanțe și contabilitate (management și audit financiar);
* Managementul riscului;
* Competențe digitale (tehnologia informației);
* Monitorizarea performanței;
* Relații interpersonale. Abilități de comunicare;

Condițiile generale și specifice, competențele, trăsăturile și cerințele proscriptive și prescriptive prezentate constituie criterii de evaluare a fiecărei candidaturi depuse pentru postul de membru în consiliul de administrație al Regiei Autonome “Aeroportul Satu Mare”.

**Pragul minim colectiv pentru fiecare criteriu**

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competențelor colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să le dețină împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este: punctaj minim acceptat pentru criteriu în total (numărul candidați sau membri X punctaj maxim) x 100.

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv.

Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scara de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă *novice* și 5 înseamnă *expert*.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: nivelul minim acceptat x numărul de membri.

Întrucât criteriile sunt obligatorii, compensarea nu este permisă.

Tabelul de mai jos reflectă criteriile pentru care este necesar un prag minim colectiv și punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu în parte. În cazul în care nivelul minim acceptat coincide cu punctajul maxim, pragul minim colectiv nu mai este necesar.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Criterii pentru care este necesar un prag minim colectiv:** | **Nivel minim acceptat pentru criteriu:** | **Punctaj minim acceptat pentru criteriu în total:** | **Prag minim colectiv:** | **Număr membrii:** |
| Cunoștințe de sector specifice aeroportuare | 3 | 18 | 60% |  |
| Gândire strategică și planificare/previziune | 4 | 24 | 80% |  |
| Management organizațional (conștientizare organizațională) | 4 | 24 | 80% |  |
| Legislație | 2 | 12 | 40% |  |
| Guvernanță corporativă a regiei | 3 | 18 | 60% |  |
| Rolurile directoare ale consiliului | 3 | 18 | 60% |  |
| Exercitarea controlului decizional | 3 | 18 | 60% |  |
| Monitorizarea performanței | 3 | 18 | 60% |  |
| Luarea deciziilor | 3 | 18 | 60% |  |
| Relații interpersonale. Abilități de comunicare | 3 | 18 | 60% |  |
| Negociere. Capacitate managerială | 3 | 18 | 60% |  |
| Capacitate de analiză și sinteză | 4 | 24 | 80% |  |
| Etică și integritate | 5 | 30 | 100% |  |
| Independență | 3 | 18 | 60% |  |
| Aliniere cu scrisoare de așteptări a autorității publice tutelare | 5 | 30 | 100% |  |
| Număr de mandate | 3 | 18 | 60% |  |
| Studii superioare/și/sau expertiză în domeniul de activitate al regiei | 1 | 6 | 20% |  |

**Grilă comună de evaluare pentru toate criteriile**

Grila este un instrument de lucru folosit pentru măsurarea abilității unei persoane de a-și demonstra competența în ceea ce privește consiliul, clasificând nivelurile de abilități în 5 categorii, de la ˶*limitat*˝ la ˶*expert*˝, după cum urmează:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Scor** | **Nivel de competență** | **Descriere** |
| **N/A** | **Nu se aplică** | Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență |
| **1** | **Novice** | Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază |
| **2** | **Intermediar** | Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență. Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri. |
| **3** | **Competent** | Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor.  Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector. |
| **4** | **Avansat** | Puteți îndeplini sarcina asociată cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un/o expert/ă în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernanță a consiliului și nivel executiv superior. Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar știți să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe. |
| **5** | **Expert** | Sunteți cunoscut/ă ca un/o expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză. Sunteți privit/ă ca un/o expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către consiliu, organizația și/sau organizațiile din afară. |

**B) Matricea profilului candidatului în Consiliul de administrație**

**al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Curent/Nominalizați** | | | | |  |  |  |
|  | Criterii | Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Obț.) | Pondere (0-1) |  | Administrator curent/ Administrator x | | | | |  | Nivel minim acceptat pentru criteriu | Punctaj minim acceptat pentru criteriu în total |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. **COMPETENȚE** | 1. **COMPETENȚE** |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| **1.Competențe specifice sectorului** |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| 1.1.Cunoștințe de sector specifice aeroportuare | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 3 | 18 |
| **2.Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică** |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| 2.1.Gândire strategică și planificare/previziune | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 4 | 24 |
| 2.2.Finanțe și contabilitate (management și audit financiar) | Opț. | 0,5 |  |  | | | | |  | 4 | 24 |
| 2.3. Managementul riscului | Opț. | 1 |  |  | | | | |  |  |  |
| 2.4.Managementul organizațional (conștientizare organizațională) | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 4 | 24 |
| 2.5.Competențe digitale (tehnologia informației | Opț. | 1 |  |  | | | | |  |  |  |
| 2.6. Legislație | Oblig. | 0,5 |  |  | | | | |  | 2 | 12 |
| **2.Guvernanță corporativă** |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| * 1. Guvernanță corporativă a regiei | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 3 | 18 |
| * 1. Rolurile directoare ale consiliului | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 3 | 18 |
| * 1. Exercitarea controlului decizional | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 3 | 18 |
| * 1. Monitorizarea performanței | Opț. | 1 |  |  | | | | |  | 3 | 18 |
| **4.Social și personal** |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| 4.1. Luarea deciziilor | Oblig. | 1 |  | 1 | | | | |  | 3 | 18 |
| 4.2. Relații interpersonale. Abilități de comunicare | Opț. | 1 |  | 1 | | | | |  | 3 | 18 |
| 4.3.Negociere. Capacitate managerială | Oblig. | 1 |  | 1 | | | | |  | 3 | 18 |
| 4.4. Capacitate de analiză și sinteză | Oblig. | 1 |  | 1 | | | | |  | 4 | 24 |
| Sub – Total |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| Sub – Total Ponderat |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| 1. **TRĂSĂTURI** | 1. **TRĂSĂTURI** |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| 1.Etică și integritate | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 5 | 30 |
| 2.Independență | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  |  | 135 |
| 3.Expunere politică | Oblig. | 0,5 |  |  | | | | |  |  |  |
| 4.Aliniere cu scrisoarea de așteptări a autorității tutelare | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 5 | 30 |
| Sub – Total |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| Sub – Total Ponderat |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| **III.CERINȚE PROSCRIPTIVE ȘI PRESCRIPTIVE** | **III. CERINȚE PROSCRIPTIVE ȘI PRESCRIPTIVE** |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| 1.Număr de mandate | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 3 | 18 |
| 2.Studii superioare și/sau experiență în domeniul de activitate al regiei | Oblig. | 1 |  |  | | | | |  | 1 | 6 |
|  |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| Sub – Total |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| Sub – Total Ponderat |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| TOTAL |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| TOTAL ponderat |  |  |  |  | | | | |  |  |  |
| Clasament |  |  |  |  | | | | |  |  |  |

**PREȘEDINTE Șef Serviciu S.C.C.I.**

Pataki Csaba Nagy Brigitta Monica

**Compartimentul de guvernanță corporativă**

Iluț Alina Ramona

Red/Tehn/I.A.R/5.ex