**CONSILIUL JUDEŢEAN SATU MARE**

**DIRECŢIA GENERALĂ DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI SATU MARE**

**Nr. ......................................**

**Notă de fundamentare**

**privind** **modificarea organigramei și a statului de funcţii**

**ale Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului a județului Satu Mare**

Având în vedere:

* Titlu III - Pesonalul contractual din autoritățile și instituțiile publice, Capitolul I - Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
* Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
* Anexa nr. II - Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și Asistență socială și Anexa nr.VIII - Familia ocupațională de funcţii bugetare "Administrație" la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
* Nota de fundamentare privind încetarea Centrului de Îngrijire și Asistență Socială ,,Șansa,, Satu Mare,
* Nota de fundamentare privind înființarea Căminului pentru persoane vârstnice ”Șansa” Satu Mare,
* Nota de fundamentare privind privind înființarea Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Alexandru” Carei,

Organigrama și statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare aprobat prin HCJ SM nr. 77/2022 se modifică astfel:

I. Ca urmare a adoptării Proiectului de hotărăre privind înființarea Căminului pentru persoane vârstnice ”Șansa” Satu Mare, cod 8730 CR-V-I, serviciu social organizat ca centru rezidențial destinat persoanelor vârstnice, fără personalitate juridică, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, cu o capacitate de 150 de locuri, structura organizatorică propusă, cu respectarea raportului angajat/beneficiar prevăzut în Anexa nr. 1 – ”STANDARDE MINIME de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidenţiale destinate persoanelor vârstnice, aplicabile următoarelor categorii de servicii sociale prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat prin H.G. nr. 867/2015, cu modificările şi completările ulterioare: cămine pentru persoane vârstnice, cod 8730 CR-V-I, centre de tip respiro, centre de criză, cod 8730 CR-V-II, centre rezidenţiale de îngrijire şi asistenţă persoane dependente, cod 8730 CR-PD-I şi cod 8790 CR-PD-II” la Ordinul nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecţie a copilului şi altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum şi a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat şi cantinele sociale, coroborat cu prevederile Anexei nr. 3 – ”STANDARDE DE COST pentru serviciile sociale destinate persoanelor vârstnice” din H.G. nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare, se vor asigura servicii specifice persoanelor vârstnice dependente, semidependente și persoanelor care nu sunt dependente. Având în vedere legislația incidentă menționată mai sus, faptul că raportul angajat beneficiar este: pentru persoanele vârstnice dependente – 0,56 angajați, pentru persoanele vârstnice semidependente – 0,33 angajați, pentru persoanele vârstnice independente – 0,2 angajați, coroborat cu evaluarea gradelor de dependență - 57 beneficiari au obținut punctajul aferent categoriei persoanelor dependente (presupune să fie deserviți, îngrijiți și asistați în mod permanent de personalul de specialitate); 31 beneficiari au obținut punctajul aferent categoriei persoanelor semidependente (presupune că aceștia reușesc să-și satisfacă mici nevoi cotidiene, datorită autonomiei personale parțiale, de care dispun, respectiv au nevoie de intervenția specializată a personalului); 4 beneficiari au obținut punctajul aferent categoriei persoanelor independente); 58 locuri disponibile aferente categoriei preponderent dependenti, raportat la capacitatea de 150 locuri rezultă nevoia unui număr de 120 de posturi. Pentru realizarea structurii organizatorice a Căminul pentru persoane vârstnice ”Șansa” Satu Mare se utilizează 115 posturi existente in anexa 4c- statul de functii al CIAS ,,Șansa,, Satu Mare și 5 posturi vacante existente în anexa 4b - statul de functii al CIAS ,,Alexandru,, Carei. De asemenea pentru asigurarea funcționalității Căminul pentru persoane vârstnice ”Șansa” Satu Mare se impune modificarea denumirii Compartimentului de asistență și îngrijire persoane adulte cu dizabilități în Compartimentul asistență, administrativ, gospodărire servicii sociale adulți și suplimentarea numărului de posturi cu 17 posturi din posturile vacante existente in statul de functii al CIAS ,,Alexandru,, Carei. Personalul Centrului de Ingrijire și Asistență Socială ,,Șansa,, Satu Mare va fi reîncadrat la Căminul pentru persoane vârstnice ,,Șansa,, Satu Mare (83 angajați) și la Compartimentul asistență, administrativ, gospodărire servicii sociale adulți (17 angajați) cu respectarea prevederilor legale în materie și astfel încât să fie asigurată funcționalitatea noului serviciu social. Căminul pentru persoane vârstnice ”Șansa” Satu Mare va funcționa ca serviciu social în subordinea Compartimentului prevenire marginalizare socială și asistență persoane vârstnice, statul de funcții aferent Căminului pentru persoane vârstnice ”Șansa” Satu Mare il constituie anexa nr.4c la prezenta nota de fundamentare. Ca urmare a înființării serviciului social Cămin pentru persoane vârstnice ”Șansa” Satu Mare, anexa nr. 4 c - statul de funcții al Centrului de Ingrijire și Asistență Socială ,,Șansa,, Satu Mare cu un număr de 115 posturi se abrogă .

II. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Alexandru” Carei, cu o capacitate de 50 de locuri se înființează prin restructurarea Centrului de Îngrijire și Asistență Socială ”Alexandru” Carei. Prin structura organizatorică propusă se vor asigura servicii specifice tipologiei centrului de îngrijire și asistență pentru persoane adulte cu dizabilități și se va respecta raportul angajat/beneficiar prevăzut în Anexa nr. 2 - ”STANDARDE DE COST pentru serviciile sociale destinate protecției și promovării drepturilor persoanelor adulte cu dizabilități” din H.G. nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Statul de functii aprobat al Centrului de Ingrijire și Asistență Socială ,,Alexandru,, Carei cuprinde 99 posturi. Personalul Centrului de Ingrijire și Asistență Socială ,,Alexandru,, Carei va fi reîncadrat în funcție de nevoi si pentru asigurarea funcționalității serviciului social la Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Alexandru” Carei (60 angajați), un număr de 13 angajați vor fi redistribuiti în serviciile sociale ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, zona Carei, în funcție de nevoi iar un număr de 26 posturi vacante existente în statul de funcții CIAS ,,Alexandru,, Carei se utilizează în realizarea structurii organizatorice a Compartimentul asistență, administrativ, gospodărire servicii sociale adulți (17 posturi), Caminul pentru persoane varstnice ,,Șansa,, Satu Mare (5 posturi), Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Sfanta Ana” Carei (1 post), CABR Nororieni (3 posturi). Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Alexandru” Satu Mare va funcționa ca serviciu social în subordinea Compartimentului management de caz pentru adulți cu dizabilități, statul de funcții aferent Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități ”Alexandru” Carei constituie anexa nr.4b la prezenta nota de fundamentare și cuprinde 60 posturi, astfel:

* poziția nr.5 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de asistent medical principal, studii PL, în statul de funcții propus spre aprobare al CTF,,Andreea,, Carei la pozitia nr. 14.
* poziția nr.10 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de asistent medical, studii PL, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Cristiana,, Carei la pozitia nr. 51.
* poziția nr.14 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de asistent medical principal, studii PL, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Sfanta Ana,, Carei la pozitia nr. 54.
* pozitia nr.16 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de asistent medical principal, studii PL, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Cristiana,, Carei la pozitia nr. 52.
* pozitia nr. 2, funcția de logoped, studii S, vacantă, din statul de functii aprobat al CTF,,Violeta,, Carei se mută in statul de functii al CTF,, Iris,, Berindan și se transformă în educator debutant, studii S,
* pozitia nr.17 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de educator – instructor pentru activități de resocializare principal, studii S, în statul de funcții propus spre aprobare al CTF ,,Violeta,, Carei la pozitia nr. 2.
* pozitia nr. 19 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de infirmieră, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Sfanta Ana,, Carei la pozitia nr. 55.
* pozitia nr.20 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de infirmieră, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Cristiana,, Carei la pozitia nr. 53.
* pozitia nr.36 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de infirmieră, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Cristiana,, Carei la pozitia nr. 54.
* pozitia nr. 40 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de îngrijitoare, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Sfanta Ana,, Carei la pozitia nr. 56.
* pozitia nr.48 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de ingrijitor, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Cristiana,, Carei la pozitia nr. 55.
* pozitia nr.51din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de ingrijitor, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Cristiana,, Carei la pozitia nr. 56.
* pozitia nr.54 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de ingrijitor, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al CIA ,,Cristiana,, Carei la pozitia nr. 57.
* pozitia nr.11, funcția de îngrijitor, studii G, vacantă, din statul de functii aprobat al CTF,,Speranța,, Carei se mută in statul de functii al CTF,, Ștefania,, Oar și se transformă în educator debutant, studii M.
* pozitia nr.59 din statul de funcții aprobat al CIAS ,,Alexandru,, Carei se mută cu repartizarea corespunzătoare a postului ocupat de educator – instructor pentru activități de resocializare principal, studii S, în statul de funcții propus spre aprobare al CTF ,,Speranta,, Carei la pozitia nr. 11.
* se infiintează postul de îngrijitor, studii G în statul de funcții propus spre aprobare al Centrului de Ingrijire și Asistență Socială ,,Sfanta Ana,, Carei la pozitia nr. 57.
* se infiintează 3 posturi de infirmier, studii G, în statul de funcții propus spre aprobare al Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru persoane adulte cu dizabilități Noroieni, la pozitia nr. 31, 32, 33.

Menționăm că numărul total de posturi aprobat la nivel de instituție rămâne neschimbat iar modificările solicitate mai sus nu afectează cheltuielile de personal respectiv fondul de salarii ale instituției.

**Director general**

**Dragoș Mariana**

**Director general adjunct Director general adjunct economic**

**Crișan Anca Maria Pop Marcela Aurelia**

**Șef serviciu juridic și contencios Șef serviciu management resurse umane și salarizare**

**C.j. Cadar Ioana Fărcaș Raluca Mariana**