

JUDEȚUL SATU MARE

CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Comisia de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Aeroportul Satu Mare" pe perioada 2022-2026 numită prin Dispoziția nr. 9/19.01.2023

Nr. 3930 /15.02.2023

Proces Verbal al ședinței de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare 2022-2026 al Regiei Autonome "Aeroportul Satu Mare"

Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”, întrunit în ședința din data de 30.12.2022, a aprobat Planul de administrare pentru perioada 2022-2026 prin Hotărârea nr. 45/29.12.2022 și îl transmite autorității publice tutelare împreună cu adresa nr. 4642/30.12.2022 înregistrată la registratura Consiliului Județean Satu Mare cu nr. 28646/30.12.2022 care cuprinde indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare” pe perioada 2022-2026.

Conform prevederilor *art. 3 pct. 2 lit. f) și art. 30 alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011*, autoritatea publică tutelară are competența să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație. Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza Planului de administrare și Scrisoarea de așteptări (aprobată prin Hotărârea de Consiliu Județean Satu Mare cu nr. 80/25.05.2022) se face în termen de 30 zile de la data comunicării acestora autorității publice tutelare. Dacă la expirarea acestui termen, negocierea nu este finalizată, termenul se poate prelungi o singură dată cu maximum 30 de zile, la solicitarea oricăreia dintre părți implicate.

În ceea ce privește *art. 20 din Anexa nr. 2 a Hotărârii nr. 722/2016*, ICP selectați în conformitate cu normele metodologice se supun aprobării autorității publice tutelare și vor fi folosiți ca bază de negociere pentru indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară constituie elemente de bază pentru stabilirea componentei variabile a remunerației administratorilor neexecutivi.

În acest sens, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Satu Mare nr. 9/19.01.2023 s-a constituit ***comisia de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație al Regiei Autonome "Aeroportul Satu Mare" pe perioada 2022-2026.***

Prin adresa cu nr. 4642/30.12.2022 înregistrată la registratura Consiliului Județean Satu Mare cu nr. 28646/30.12.2022, Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare” a transmis indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare” pe perioada 2022-2026.

Indicatorii cheie de performanță propuși de Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare” sunt evidențiați după cum urmează:

1. INDICATORI FINANCIARI

1.1 Lichiditatea imediată, ICP 1, pondere 10%

Lichiditatea curentă sau imediată (Testul acid) este una dintre cele mai importante rate financiare ale unei companii și măsoară capacitatea acesteia de a plăti datoriile pe termen scurt utilizând activele pe termen scurt din bilanț. Cu cât valoarea sa este mai mare, cu atât compania are o capacitate mai mare de a-și plăti datoriile curente fără să apeleze la resurse pe termen lung sau la noi împrumuturi. O valoare subunitară înseamnă că firma își finanțează o parte din imobilizări prin datorii pe termen scurt. În general, o lichiditate curentă mai mică decât 0,8 e un semnal negativ.

Modalitatea de calcul a indicatorului are la bază valorile din Bilanțul contabil, formularul F10.

ICP 1 = (Active circulante – Stocuri) / Datorii curente (<1 an) x 100

unde:

- active circulante - rd. 41, col.2 - Formular 10 Bilanț
- stocuri - rd. 30, col.2 - Formular 10 Bilanț
- datorii curente - rd. 53, col.2 - Formular 10 Bilanț

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 1 este dată de menținerea unui nivel a ICP 1 peste 80%.

Nivelul de performanță pentru ICP 1 aferent anilor 2022 -2026 se determină conform relației:

$ICP\ 1/80 \times 100$.

1.2 Gradul de realizare a obiectivelor de investiții, ICP 2, pondere 20%

Modalitatea de calcul a indicatorului ICP 2:

ICP 2 = Valoarea investițiilor realizate / [Valoarea investițiilor aprobate prin BVC anual (semestrial) - Valoarea economiilor realizate la fiecare obiectiv de investiții comparativ cu valoarea aprobată prin BVC] x 100

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 2 este dată de realizarea în procent de 100% a obiectivelor de investiții aprobate prin bugetele anuale de venituri și cheltuieli.

2. INDICATORI OPERAȚIONALI

2.1 Numărul de pasageri, ICP 3, pondere 20%

Acest indicator reliefează cel mai bine obiectul de activitate al unui aeroport, adică procesarea pasagerilor pentru îmbarcarea în aeronave, debarcarea sau pentru tranzitul acestora.

Modalitatea de calcul a indicatorului ICP 3 pentru anii 2024 - 2026 este:

ICP 3 = Număr de pasageri îmbarcați și debarcați an curent

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 3 este dată de realizarea valorilor țintă prognozate pentru anii 2022 – 2023, respectiv creșterea anuală a numărului de pasageri în conformitate cu procentele prevăzute în tabelul 1, pentru anii 2024 – 2026.

Nivelul de performanță pentru anul 2023 este dat de realizarea unui trafic de pasageri conform valorilor din tabelul 1, iar pentru anii următori, 2024 – 2026, se utilizează relația:

(ICP3 an curent / ICP3 an precedent) x 100 - procentul de creștere față de anul anterior conform tabelului 1.

Tabelul 1 - Coeficienți de creștere pentru ICP 3

Indicator	Anul 2022 estimat	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Numărul de pasageri ICP 3	60.000 pasageri	50.000 pasageri	10% (creștere față de anul anterior)	10% (creștere față de anul anterior)	5% (creștere față de anul anterior)

2.2 Dezvoltarea capacității profesionale a angajaților, ICP 4, pondere 5%

Dezvoltarea capacității profesionale necesare desfășurării activității și menținerii tuturor certificărilor de aviație ale aeroportului se va realiza prin parcurgerea, anual, de către angajați a unor cursuri de pregătire recurentă/formare/pregătire profesională. Având în vedere că domeniul de activitate aeroportuar este unul în care inovarea este foarte prezentă, considerăm că o mare parte din angajați, mai ales cei din domeniul operațional (și nu numai) trebuie să participe la cursuri de pregătire specifice.

Ca urmare, Regia va întocmi anual un Plan de formare profesională a personalului R.A. Aeroportul Satu Mare care va conține detalierea cursurilor la care se estimează că vor participa angajații, respectiv:

- cursuri pentru pregătire recurentă, cu durate variabile în funcție de specificul cursului, de reglementarea în domeniu și de organizator, pentru minim 25 % din angajați față de numărul mediu de salariați din anul precedent;
- cursuri de formare/pregătire profesională, online sau cu participare fizică, cu durate variabile, încheiate cu diplome de participare / absolvire pentru minim 10% din angajați raportat la numărul mediu de salariați din anul precedent.

În acest scop, Consiliul de administrație va verifica existența Planului de formare profesională a personalului R.A. Aeroportul Satu Mare aprobat de către directorul general al regiei și se va asigura de aplicarea tuturor prevederilor din Planul de formare profesională aprobat.

Pentru anul 2022, valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 4, este dată de analiza de către Consiliul de administrație a Raportului privind modul de îndeplinire a planului de formare profesională a personalului R.A. Aeroportul Satu Mare în anul 2022, în termen de maxim 90 de zile de la aprobarea ICP de către autoritatea tutelară.

Pentru perioada 2023 – 2026, valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 4, este dată de aprobarea și realizarea Planului anual de formare profesională a Aeroportului Satu Mare. Termenele pentru aprobarea Planului anual de formare profesională a Aeroportului Satu Mare de către directorul general sunt următoarele:

- pentru anul 2023 până la 31.03.2023;
- pentru anul 2024 până la 31.12.2023;

- pentru anul 2025 până la 31.12.2024;
- pentru anul 2026 până la 31.12.2025.

Consiliul de administrație va verifica respectarea termenelor de aprobare a Planului de formare profesională a personalului R.A. Aeroportul Satu Mare în maxim 30 de zile de la expirarea termenelor prevăzute mai sus, respectiv va verifica modul de realizare a acestuia până la sfârșitul primului trimestru al fiecărui an pentru anul anterior.

3. INDICATORI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIUL PUBLIC

3.1 Nivelul de satisfacție al pasagerilor, ICP 5, pondere 5%

Evaluarea continuă a satisfacției pasagerilor care utilizează Aeroportul Satu Mare este una foarte importantă pentru creșterea calității serviciilor noastre. Feedback-ul obținut de la aceștia va fi foarte util pentru identificarea îmbunătățirilor care trebuie aduse în vederea creșterii continue a nivelului de satisfacție al acestora.

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 5 este dată de:

- pentru anul 2023 vor fi identificate 3 modalități de feedback de la pasageri ce vor fi utilizate până la încheierea mandatului;
- pentru perioada 2023 – 2026 în ceea ce privește numărul de chestionare evaluate raportarea se va face anual la un procent de minim 5% din totalul estimat de pasageri care tranzitează Aeroportul Satu Mare;
- pentru perioada 2024 – 2026 se va urmări o creștere a gradului de satisfacție al pasagerilor cu minim 5% față de anul anterior raportat.

Nivelul de realizare al indicatorului ICP 5 va fi determinat proporțional cu gradul de îndeplinire.

3.2 Numărul de destinații operate de pe Aeroportul Satu Mare, ICP 6, pondere 15%

Pentru a acoperi nevoile pasagerilor din județul Satu Mare, este esențial să existe cel puțin o conexiune cu capitala țării și cel puțin o legătură cu un oraș european. Menținerea actualelor destinații este o provocare pentru noi, mai ales în contextul în care aeroporturi vecine acordă subvenții pentru operare diferitelor companii aeriene.

În plus, anul 2023 va însemna pentru Aeroportul Satu Mare o dezvoltare majoră în infrastructură prin implementarea celor 2 proiecte cu finanțare prin POIM, motiv pentru care menținerea numărului de destinații, mai ales în situația în care pista nu va fi operațională pe tot parcursul anului, este o țintă importantă pentru noi.

Nivelul de performanță pentru ICP 6 este dat de realizarea unui trafic de pasageri conform valorilor din tabelul 2:

Tabelul 2 - Coeficienți de creștere pentru ICP 6

Indicator	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026
Numărul de destinații	Menținerea numărului de destinații operate la începutul implementării proiectelor de	O destinație suplimentară	O destinație suplimentară	O destinație suplimentară față de anul anterior

ICP 6	dezvoltare a infrastructurii aeroportuare	față de anul anterior	față de anul anterior	
--------------	---	-----------------------	-----------------------	--

4. INDICATORI PRIVIND RESPONSABILITĂȚI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

4.1 Strategia de dezvoltare a regiei este elaborată și aprobată la timp, ICP 7, pondere 5%

Anual va fi elaborată / actualizată Strategia de dezvoltare a regiei, document care va fi înaintat către Consiliul Județean Satu Mare în maxim 30 de zile de la aprobarea acestuia de către consiliul de administrație, dar nu mai târziu de data de 30 octombrie a anului în curs pentru anul viitor, pentru anii 2024 - 2026.

Pentru anul 2023, înaintarea către Consiliul Județean Satu Mare a Strategiei de dezvoltare a regiei se va face în termen de maxim 120 de zile de la semnarea de către administratorii neexecutivi a anexei la Contractele de mandat care va cuprinde ICP negociați (Pentru anul 2022 nu se mai poate pune problema elaborării unei strategii de dezvoltare a regiei și ca urmare ICP 7 se prezumă a fi îndeplinit 100%).

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 7 este dată de elaborarea / actualizarea / aprobarea și înaintarea la timp către Consiliul Județean Satu Mare a Strategiei de dezvoltare a regiei, conform termenelor specificate mai sus. Fiecare lună sau fracțiuni din lună de întârziere se penalizează cu 10%.

4.2 Îmbunătățirea comunicării cu autoritatea tutelară – Consiliul Județean Satu Mare, ICP 8, pondere 5%

Comunicarea între R.A. Aeroportul Satu Mare și Consiliul Județean Satu Mare, ca autoritate publică tutelară, este esențială, inclusiv pentru îndeplinirea obligațiilor de raportare a consiliului de administrație fie că sunt prevăzute de legislația în vigoare, fie că sunt asumate prin contractele de mandat. În acest sens, considerăm că premisele unei bune comunicări cu autoritatea publică tutelară pleacă de la convenirea așteptărilor referitoare la această activitate și stabilirea unei proceduri de lucru adecvate, în conformitate cu obligațiile din contractele de mandat, principiile unei bune guvernante corporative și prevederilor legislației în vigoare.

În acest sens, Aeroportul Satu Mare va conveni cu autoritatea publică tutelară care sunt așteptările și modul în care să se concretizeze acestea în cadrul procesului de comunicare între cele două entități, pe baza principiilor de eficiență, transparență și responsabilitate.

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 8 este dată de realizarea la termen a următoarelor etape anuale, după cum urmează:

- Etapa I – 2023: Elaborarea /aprobarea Procedurii privind comunicarea R.A. Aeroportul Satu Mare cu Consiliul Județean Satu Mare;
- Etapa II – 2024: Implementarea Procedurii privind comunicarea R.A. Aeroportul Satu Mare cu Consiliul Județean Satu Mare;

- Etapa III – 2025: Actualizarea / îmbunătățirea Procedurii privind comunicarea R.A. Aeroportul Satu Mare cu Consiliul Județean Satu Mare;

- Etapa IV – 2026: Actualizarea /îmbunătățirea Procedurii privind comunicarea R.A. Aeroportul Satu Mare cu Consiliul Județean Satu Mare.

Nivelul de performanță pentru indicatorul ICP 8 este dat de realizarea / monitorizarea de către consiliul de administrație a etapelor menționate mai sus până la 30 noiembrie a anului în curs pentru anii 2023 – 2026. Fiecare lună sau fracțiuni din lună de întârziere se penalizează cu 10%.

4.3 Monitorizarea și evaluarea performanței directorului general, ICP 9, pondere 10%

Stabilirea indicatorilor de performanță adecvați pentru directorul general și monitorizarea /evaluarea îndeplinirii acestora sunt activități ce se vor realiza în conformitate cu prevederile legislației în domeniul guvernantei corporative.

Astfel, în termen de maxim 30 de zile, după finalizarea negocierii indicatorilor cheie de performanță ai consiliului de administrație cu Comisia de negociere desemnată de autoritatea publică tutelară și asumarea acestora de către administratorii neexecutivi prin semnarea anexelor la contractele de mandat, se vor negocia indicatorii cheie de performanță ai directorului general, care se vor constitui în anexă la contractul de mandat nr. 3388/2022.

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 9 pentru anul 2023 este dată de semnarea la termenul stabilit a indicatorilor de performanță cu directorul general, respectiv monitorizarea / evaluarea performanței conducerii executive ce trebuie efectuată, pe baza rapoartelor semestriale/anuale privind îndeplinirea ICP, pentru anii 2023 - 2026.

Nivelul de performanță pentru ICP 9 îl reprezintă semnarea în termenul stabilit a indicatorilor cheie de performanță cu directorul general, pentru anul 2023, iar pentru anii următori, 2024 – 2026, monitorizarea se va face semestrial, astfel: pentru semestrul I până la 30 septembrie a anului în curs, iar anual până la 30 iunie a anului următor pentru anul anterior, după aprobarea Situațiilor financiare ale regiei pentru anul anterior. În acest sens, vor fi analizate rapoartele semestriale /anuale de activitate care privesc modul de îndeplinire al indicatorilor de performanță ai directorului general, precum și stadiul îndeplinirii celorlalte obligații / obiective asumate în Componenta managerială a Planului de administrare și Strategia de dezvoltare a entității. Fiecare lună sau fracțiuni din lună de întârziere se penalizează cu 10%.

4.4 Monitorizarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), ICP 10, pondere 5%

Controlul intern managerial este reglementat de O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, implementarea acestuia fiind o cerință normativă imperativă în vederea adoptării unui nou tip de management în entitățile publice și întărirea responsabilității manageriale.

Valoarea care stabilește îndeplinirea 100% a nivelului de performanță pentru ICP 5 este dată de realizarea la termen a următoarelor etape anuale:

- Etapa I - Evaluarea stadiului documentării / implementării SCIM / 2023;

- Etapa II – Monitorizarea elaborării / actualizării procedurilor SCIM / 2024;

- Etapa III – Monitorizarea procesului de implementare a SCIM / 2025;

- Etapa IV – Monitorizarea menținerii / actualizării funcționării SCIM /2026.

Nivelul de performanță pentru indicatorul ICP 10 este dat de analizarea / evaluarea de către CA a Rapoartelor anuale privind stadiul implementării și monitorizării sistemului de control intern managerial conform etapelor, descrise anterior, astfel: până la 31 decembrie a anului în curs pentru anii 2024 – 2026, iar pentru anul 2023, în maxim 180 de zile de la semnarea de către membrii consiliului de administrație a actului adițional, anexă la contractele de mandat, cu ICP. Fiecare lună sau fracțiune din lună de întârziere se penalizează cu 10%.

În conformitate cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de negociere desemnată prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Satu Mare nr. 9/19.01.2023 și Președintele Consiliului de administrație s-au întrunit la data de 15.02.2023 în vederea negocierii indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari care vor fi cuprinși în anexele la contractele de mandat, încheiate cu administratorii neexecutivi ai Regiei Autonome „Aeroportul Satu Mare”.

În urma evaluării și negocierii indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari propuși de către Consiliul de administrație, și negociați cu autoritatea publică tutelară, s-au stabilit indicatorii de performanță finali care vor fi aprobați de către autoritatea publică tutelară și care vor constitui criterii în baza cărora se va evalua performanța Consiliului de administrație, în acord cu principiile de eficiență economică și profitabilitate pentru funcționarea regiei autonome.

Ținând cont de cele prezentate și de nivelul general de îndeplinire al indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari care se determină prin însumarea valorilor ponderate ale celor 10 indicatori prezentați mai sus, reflectați în anexa prezentului proces verbal, care va fi aprobată prin hotărârea Consiliului Județean Satu Mare și care va constitui anexă la contractul de mandat, respectiv, în baza căreia se va determina componenta variabilă a remunerației.

Enumerăm indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari:

• **INDICATORI FINANCIARI**

- *Lichiditatea imediată, ICP 1, pondere 10%*
- *Gradul de realizare a obiectivelor de investiții, ICP 2, pondere 15%*

INDICATORI OPERAȚIONALI

- *Numărul de pasageri, ICP 3, pondere 25%*
- *Dezvoltarea capacității profesionale a angajaților, ICP 4, pondere 5%*

• **INDICATORI ORIENTAȚI CĂTRE SERVICIUL PUBLIC**

- *Nivelul de satisfacție al pasagerilor, ICP 5, pondere 10%*
- *Numărul de destinații operate de pe Aeroportul Satu Mare, ICP 6, pondere 10%*

• **INDICATORI PRIVIND RESPONSABILITĂȚI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE GVERNANȚĂ CORPORATIVĂ**

- **Strategia de dezvoltare a regiei este elaborată și aprobată la timp, ICP 7, pondere 5%**
 - **Îmbunătățirea comunicării cu autoritatea tutelară – Consiliul Județean Satu Mare, ICP 8, pondere 5%**
 - **Monitorizarea și evaluarea performanței directorului general, ICP 9, pondere 10%**
- 4.4 Monitorizarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), ICP 10, pondere 5%**

Comisia de negociere împreună cu Președintele Consiliului de administrație al Regiei Autonome "Aeroportul Satu Mare" au negociat ponderile pentru ICP 2, ICP 5, ICP 6, ICP 7 și ICP 8 în stabilirea nivelului de performanță al Consiliului de administrație, respectiv în cazul indicatorului ICP 3 s-au negociat alți coeficienți de creștere față de nivelul propus inițial, fapt pentru care s-a încheiat prezentul Proces Verbal, astăzi, 15.02.2023, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Consiliului de administrație al Regiei Autonome "Aeroportul Satu Mare":

- Doamna Fulger Aurelia – Președinte

Comisia de negociere:

- Domnul Pataki Csaba – Președinte – Consiliul Județean Satu Mare.
- Domnul Buzgău Oliviu – Aurel – Membru – Vicepreședinte – Consiliul Județean Satu Mare.
- Domnul Kira Beniamin – Membru – Consilier Județean – Consiliul Județean Satu Mare.
- Domnul Miclea Narcis – Vasile - Marian – Membru – Consilier Județean – Consiliul Județean Satu Mare.
- Doamna Nagy Brigița Monica – Membru – Șef Serviciu – Serviciul de Coordonare și Cooperare Instituțională.
- Doamna Iluț Alina Ramona – Membru – Consilier – Serviciul de Coordonare și Cooperare Instituțională.
- 7. Domnul Rusu Liviu Alin – Membru – Consilier - Serviciul de Coordonare și Cooperare Instituțională.

**Indicatori cheie de performanță financiari și nefinanciari ai Consiliului de administrație
al Aeroportului Satu Mare negociați pentru perioada 2022-2026**

Indicator ICP	Pondere	Nivelul de performanță asumat pentru indicator (valoare numerică, % sau termen)	Valoarea calculată/realizată a indicatorului (valoare numerică, % sau termen)	Nivelul de îndeplinire al indicatorului (%)	Îndeplinirea ponderată a indicatorului (%)
0	1	2	3	4	5=col.4xcol.1
ICP1: Lichiditatea imediată	10%				
ICP2: Gradul de realizarea a obiectivelor de investiții	20%				
ICP3: Numărul de pasageri	20%				
ICP4: Dezvoltarea capacității profesionale a angajaților	5%				
ICP5: Nivelul de satisfacție al pasagerilor	5%				
ICP6: Numărul de destinații operate de pe Aeroportul Satu Mare	15%				

ICP7: Strategia de dezvoltare a regiei este elaborată și aprobată la timp	5%				
ICP8: Îmbunătățirea comunicării cu autoritatea tutelară	5%				
ICP9: Monitorizarea și evaluarea performanței directorului general	10%				
ICP10: Monitorizarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM)	5%				
	100%	Nivel general de îndeplinire al ICP		%

Comisia de negociere

Pataki Csaba
 Buzgău Oliviu—Aurel
 Kira Beniamin
 Miclea Narcis-Vasile-Marian
 Nagy Brigitta Monica
 Iluț Alina Ramona
 Rusu Liviu Alin

Președintele Consiliului de administrație al R.A Aeroportul Satu Mare

Fulger Aurelia