**ROMÂNIA**

**JUDEŢUL SATU MARE**

**CONSILIUL JUDEŢEAN**

**Serviciul Resurse Umane, Salarizare**

**Nr.\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_2024**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate ale Consiliului Județean Satu Mare**

Potrivit prevederilor art. 173 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean are ca atribuție aprobarea, în condiţiile legii, la propunerea preşedintelui consiliului judeţean, a regulamentului de organizare şi funcţionare a consiliului judeţean, organigrama, statul de funcţii, regulamentul de organizare şi funcţionare ale aparatului de specialitate al consiliului judeţean precum şi ale instituţiilor publice de interes judeţean.

Raportat la:

- Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 44/25.03.2024 privind modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare;

- Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 150/29.11.2023 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare;

- Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr. 85/27.09.2019 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare;

în baza prevederilor:

- Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

Ca urmare a intrării în vigoare a prevederilor art. XIII lit. a), art. XVII alin. (1), art. XX și art. XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, s-a procedat la reconfigurarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Satu Mare.

În baza prevederilor art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, se suplimentează normativul de personal necesar să fie îndeplinit pentru organizarea unei structuri funcționale, prevăzut la art. 391 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023 cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. XX alin. (7) din Legea nr. 296/2023 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art LXIX din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 115/2023 cu modificările și completările ulterioare, măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor mai sus invocate, organigramele, statele de funcţii, regulamentele de organizare şi funcţionare se aprobă, în condiţiile legii, până la data de 30 iunie 2024.

Potrivit prevederilor art. XXII alin. (1) din Legea nr. 296/2023 cu modificările și completările ulterioare, prin care se modifică art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, numărul total al funcţiilor publice de conducere din cadrul autorităţii sau instituţiei publice, cu excepţia funcţiilor publice de secretar general al unităţii/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum şi al funcţiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detaşare cu personal din cadrul instituţiilor din sectorul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, conform statelor de organizare aprobate, în condiţiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. Totodata prevederile art. XXII alin. (3) din Legea nr. 296/2023 cu modificările și completările ulterioare se aplică în mod corespunzător şi entităţilor publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcţii publice de conducere eliberat din funcţie i se aplică prevederile alin. (2) din același act normativ.

În aplicarea prevederilor legale mai sus invocate s-a procedat după cum urmează:

Serviciul managementul resurselor umane = 11 posturi

– structura organizatorică a acestuia rezultă din reorganizarea Serviciului resurse umane, salarizare, care se redenumește și se completează întrucât nu se mai îndeplinește condiția privind normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, motiv pentru care se suplimentează structura organizatorică a serviciului cu 4 posturi - funcție publică de execuție, rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ șef serviciu, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 4 posturi

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din structura Direcției economice (poziția 95 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului managementul resurselor umane

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 53 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului managementul resurselor umane

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post consilier superior, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 54 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului managementul resurselor umane

→ consilier asistent, studii S – 1 post consilier asistent, studii S din structura Direcției de dezvoltare regională (poziția 215 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului managementul resurselor umane

Compartimentul relația cu mass-media = 2 posturi

– structura organizatorică a acestuia rezultă din reorganizarea Compartimentului relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului, prin păstrarea activităților și atribuțiilor specifice relației cu mass-media, rezultând astfel noua structură:

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională – Compartimentul relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului (poziția 61 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Compartimentului relații cu mass-media

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională – Compartimentul relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului (poziția 63 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Compartimentului relații cu mass-media

Compartimentul de audit intern = 3 posturi

– structura organizatorică a acestuia nu se modifică:

→ auditor superior, studii S – 3 posturi

Compartimentul autoritate tutelară = 3 posturi

– structura organizatorică a acestuia nu se modifică:

→ consilier juridic superior, studii S – 3 posturi

Direcția achiziții publice și finanțare nerambursabilă = 24 posturi

– structura organizatorică a acesteia rezultă din reorganizarea Direcției achiziții publice, care se redenumește și se completează întrucât nu se mai îndeplinește condiția privind normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, motiv pentru care se suplimentează structura organizatorică cu 7 posturi din cadrul Serviciului de coordonare și cooperare instituțională și reorganizarea acestuia sub denumirea de Serviciul finanțare nerambursabilă în cadrul Direcției achiziții publice și finanțare nerambursabilă, rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ director executiv, studii S – 1 post

Compartimentul achiziții publice = 12 posturi

→ consilier achiziții publice superior, studii S – 6 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier achiziții publice superior, studii S – 3 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 2 posturi

Serviciul finanțare nerambursabilă este o structură în subordinea Direcției achiziții publice și finanțare nerambursabilă prin reorganizarea Serviciului de coordonare și cooperare instituțională și a Compartimentului contractare servicii sociale, rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ șef serviciu, studii S – 1 post de șef serviciu, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 50 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă

Compartimentul contractare servicii sociale = 3 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post de referent superior, studii M din structura Direcției economice – Serviciul buget (poziția 96 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece și se transformă în consilier juridic superior, studii S, în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă – Compartimentul contractare servicii sociale

→ consilier achiziții publice superior, studii S – 1 post

→ consilier achiziții publice principal, studii S – 1 post

Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret = 7 posturi

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 51 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă - Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret,

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 52 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă - Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret,

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 55 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă - Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret,

→ consilier asistent, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 56 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă - Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret și se transformă în consilier asistent, studii S,

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 57 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă - Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret,

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 58 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă - Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret ,

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională (poziția 62 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului finanțare nerambursabilă - Compartimentul finanțare nerambursabilă cultură, sport și tineret.

Direcția juridică = 22 posturi

– structura organizatorică a acesteia se completează întrucât nu se mai îndeplinește condiția privind normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, motiv pentru care se suplimentează structura organizatorică cu 3 posturi din cadrul Serviciului de coordonare și cooperare instituțională - Compartimentul relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului care se reorganizează în Compartimentul Monitorului Oficial în subordinea Direcției juridice, rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ director executiv, studii S – 1 post

Serviciul juridic și contencios = 11 posturi

– structura organizatorică a acestuia se completează întrucât nu se mai îndeplinește condiția privind normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, motiv pentru care se suplimentează structura organizatorică a serviciului cu 2 posturi - funcție publică de execuție, rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ șef serviciu, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 7 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post de consilier juridic superior, studii S din structura Compartimentul relații cu consilierii (poziția 77 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului juridic și contencios

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post de consilier juridic superior, studii S din structura Compartimentul patrimoniu (poziția 79 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului juridic și contencios

→ consilier superior, studii S – 1 post

Compartimentul relatii cu consilierii = 3 posturi

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post din structura Direcției economice – Serviciul buget (poziția 92 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Compartimentul relații cu consilierii

Compartimentul patrimoniu = 4 posturi

→ consilier superior, studii S – 4 posturi

Compartimentul Monitorului Oficial = 3 posturi

– structura organizatorică a acestuia rezultă din reorganizarea Compartimentului relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului, prin păstrarea activităților și atribuțiilor specifice editării Monitorului Oficial, rezultând astfel noua structură:

→ consilier II, studii S – 1 post de consilier II, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională - Compartimentul relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului (poziția 60 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Compartimentului Monitorului Oficial

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională - Compartimentul relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului (poziția 59 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Compartimentului Monitorului Oficial

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Serviciului de coordonare și cooperare instituțională - Compartimentul relația cu mass-media și editarea Monitorului Oficial al județului (poziția 64 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Compartimentului Monitorului Oficial

Direcția economică = 22 posturi

- structura organizatorica a acesteia, cu respectarea normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a). și lit. b). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, se completează prin suplimentarea cu un post , rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ director executiv, studii S – 1 post

Serviciul buget = 11 posturi

→ șef serviciu, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 3 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post de consilier juridic superior, studii S din structura Direcției achiziții publice - Compartimentul contractare servicii sociale (poziția 47 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Direcției economice – Serviciul buget

→ consilier superior, studii S – 1 post din structura Direcției juridice - Compartimentul relații cu consilierii (poziția 78 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Direcției economice – Serviciul buget

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

Compartimentul contabilitate = 10 posturi

→ consilier superior, studii S – 5 posturi

→ consilier IA, studii S – 1 post

→ consilier II, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Direcției administrație publică locală - Compartimentul întreținere reparații (poziția 125 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Direcției economice - Compartimentul contabilitate

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier IA, studii S din structura Direcției administrație publică locală - Compartimentul întreținere reparații (poziția 126 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Direcției economice - Compartimentul contabilitate

Direcția administrație publică locală = 41 posturi

– structura organizatorică a acesteia, cu respectarea normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a). și lit. b). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, se reduce cu 2 posturi de consilier IA din cadrul Compartimentului întreținere, reparații, rezultând noua structură după cum urmează:

→ director executiv, studii S – 1 post

Compartimentul informare, relații publice și gestionarea documentelor = 10 posturi

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 2 posturi

→ consilier superior, studii S – 4 posturi

→ referent superior, studii M – 2 posturi

Compartimentul neutralizare deșeuri de origine animală = 1 post

→ consilier I, studii S – 1 post

Serviciul administrativ = 29 posturi

→ șef serviciu, studii S – 1 post

→ consilier IA, studii S – 5 posturi

→ referent IA, studii M – 1 post

Compartimentul PSI, situații de urgență = 1 post

→ referent IA, studii SSD – 1 post

Compartimentul întreținere, reparații = 14 posturi

→ muncitor calificat I – 3 posturi

→ muncitor necalificat I – 11 posturi

Compartimentul deservire auto = 7 posturi

→ șofer I – 7 posturi

Direcția tehnică = 25 posturi

– structura organizatorică a acesteia nu se modifică:

→ director executiv, studii S – 1 post

Serviciul drumuri și transporturi = 13 posturi

→ șef serviciu, studii S – 1 post

Compartimentul transporturi = 3 posturi

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier I, studii S – 1 post

Compartimentul drumuri = 9 posturi

→ consilier superior, studii S – 4 posturi

→ consilier principal, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 3 posturi

→ consilier principal, studii S – 1 post

Serviciul managementul regional al deșeurilor urbane și lucrări publice = 11 posturi

→ șef serviciu, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 4 posturi

→ consilier asistent, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

→ consilier IA, studii S – 1 post

Direcția Arhitect Șef = 23 posturi

– structura organizatorică a acesteia se completează întrucât nu se mai îndeplinește condiția privind normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. b). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, motiv pentru care se suplimentează structura organizatorică prin suplimentarea cu 3 posturi din cadrul Compartimentului informatica și cu 3 posturi din cadrul Serviciului public județean Salvamont care se redenumește în Compartiment Salvamont, rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ arhitect șef, studii S – 1 post

Serviciul urbanism și disciplina în construcții = 15 posturi

→ șef serviciu, studii S – 1 post

Compartimentul amenajarea teritoriului, urbanism și protecția mediului = 5 posturi

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

→ arhitect I, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

Compartimentul autorizări și disciplina în construcții = 5 posturi

→ consilier IA, studii S – 1 post de consilier I, studii S (poziția 180 din statul de funcții aprobat) se transforma în consilier IA, studii S

→ consilier superior, studii S – 3 posturi

→ consilier principal, studii S – 1 post

Compartimentul avize, legalitate = 2 posturi

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

Compartimentul G.I.S. = 3 posturi

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier principal, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post

Compartimentul informatică = 3 posturi

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

→ consilier principal, studii S – 1 post

Compartimentul Salvamont = 3 posturi

– structura organizatorică a acestuia rezultă din reorganizarea Serviciului public județean Salvamont care nu mai îndeplinește condiția privind normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, motiv pentru care se desființează structura organizatorică prin păstrarea tuturor activităților și atribuțiilor specifice, odată cu desființarea structurii organizatorice de serviciu, se desființează și funcția contractuală de conducere de șef serviciu, rezultând noua structură după cum urmează:

→ consilier IA, studii S – 1 post de șef serviciu, studii S, funcție contractuală de conducere (poziția 31 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare se transformă în funcție contractuală de execuție, respectiv consilier IA, studii S conform prevederilor art. XXII alin. (3) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare

→ salvator montan I– 2 posturi

Direcția de dezvoltare regională = 26 posturi

- structura organizatorică a acesteia, cu cele doua servicii din subordine, se reorganizează întrucât nu se mai îndeplinește condiția privind normativul de personal prevăzută la art. 391 alin. (3) lit. a). din OUG nr. 57/2019 astfel cum a fost modificat prin art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, motiv pentru care 3 posturi din cadrul Serviciului managementului proiectelor, prin reorganizare trec în cadrul Serviciului monitorizare, rezultând astfel noua structură după cum urmează:

→ director executiv, studii S – 1 post

Serviciul managementul proiectelor = 14 posturi

→ șef serviciu, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 3 posturi

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 6 posturi

→ consilier I, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post

Serviciul monitorizare = 11 posturi

→ șef serviciu, studii S – 1 post

Compartimentul monitorizare

→ consilier IA, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier principal, studii S – 1 post

→ consilier superior, studii S – 1 post

→ consilier juridic superior, studii S – 1 post de consilier juridic superior, studii S din cadrul Serviciului managementul proiectelor (poziția 192 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului monitorizare – Compartiment monitorizare

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din cadrul Serviciului managementul proiectelor (poziția 198 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului monitorizare – Compartiment monitorizare

→ consilier superior, studii S – 1 post consilier superior, studii S din cadrul Serviciului managementul proiectelor (poziția 207 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului monitorizare – Compartiment monitorizare

Unitatea județeană pentru monitorizarea serviciilor de utilități publice = 3 posturi

→ consilier superior, studii S – 2 posturi

→ consilier superior, studii S – 1 post de consilier superior, studii S din cadrul Serviciului resurse umane, salarizare (poziția 20 din statul de funcții aprobat) prin reorganizare trece în cadrul Serviciului monitorizare – Unitatea județeană pentru monitorizarea serviciilor de utilități publice.

Pentru motivele și considerentele mai sus arătate Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate ale Consiliului Județean Satu Mare se reorganizează.

În temeiul prevederilor art. 182 alin. (2) și alin. (4) cu trimitere la cele ale art. 136 alin. (1), alin. (2) și alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**PROPUNEM:**

**adoptarea Proiectului de hotărâre privind reorganizarea și aprobarea Organigramei,**

**a Statului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare**

**al aparatului de specialitate ale Consiliului Județean Satu Mare**

**ŞEF SERVICIU, VIZAT JURIDIC,**

Bîja Tania Bodó Nicoleta Lucia

red.tehn./5 ex E.S.A..