

ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. _____/2013

privind stabilirea numărului de posturi, aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor

Consiliul Județean Satu Mare,
având în vedere expunerea de motive nr._____/_____2013 a președintelui Consiliului Județean Satu Mare, anexată prezentului proiect de hotărâre,
luând în considerare:

- Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare nr._____/_____2013 privind modificarea Statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare,
- prevederile Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art.121,art.122, art.125-128, art.144 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Ordinului nr.1932/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în clasă a funcționarilor publici, a Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
- prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice coroborate cu prevederile Legii nr. 283 din 14 decembrie 2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art.11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, coroborate și cu prevederile Legii nr.182/2012 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale,
- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor,
- prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului.nr 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare .
- prevederile art.91 alin.(2) lit.c, art. 97 alin.(1) precum și art. 115 alin.(1) lit.c) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă organigrama Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă un număr de 131 posturi bugetate pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare –aparat propriu, conform Anexei nr.2 (tabel centralizator), care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Se aprobă statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare –aparat propriu, conform Anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr.191/28.09.2012 privind modificarea Organigramei și Statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare,

Art.5 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Biroul resurse umane, salarizare din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare.

Art.6 Prezenta hotărâre se comunică: Biroului resurse umane din cadrul Consiliului Județean Satu Mare, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, Instituției Prefectului județului Satu Mare.

Satu Mare _____/2013

INIȚIATOR:

Avizează:

PREȘEDINTE

SECRETAR AL JUDEȚULUI

Ștef Adrian Mihai

Crasnai Mihaela Elena Ana

EXPUNERE DE MOTIVE,

privind stabilirea numărului de posturi, aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor

Prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr.113/30.05.2011 au fost aprobate organigrama și statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, iar prin Hotărârile Consiliului Județean Satu Mare nr.50/27.02.2012, respectiv nr.104/22.05.2012 s-a aprobat modificarea Statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, modificându-se corespunzător Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr.113/30.05.2011, respectiv prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr.191/28.09.2012 au fost aprobate modificarea Organigramei și Statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare.

Structura de funcții a aparatului propriu, conform organigramei și statului de funcții în vigoare la data prezentei, are următoarea componență:

Total posturi <i>aparat propriu</i>	= 131, din care:
➤ funcții publice	= 110, din care:
○ funcții publice de conducere	= 13
○ funcții publice de execuție	= 97
➤ funcții contractuale	= 21

Modificări propuse

În conformitate cu prevederile:

- art.63-65 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- ale art.125-127 din Hotărârea de Guvern nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- coroborate cu prevederile art.26 alin.(3) din Legea – cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii, promovarea în clasă și promovarea în grade profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant. Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către autoritățile și instituțiile publice, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public

ca urmare a promovării concursului sau examenului, iar fișa postului funcționarului public care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate. Concursul sau examenul de promovare în gradul profesional se organizează de autoritatea sau instituția publică, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, iar pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează; să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici; să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

Astfel, având în vedere cele de mai sus și în baza:

- acordului nr.5816/19.03.2013 al ordonatorului principal de credite – Consiliul județean Satu Mare, înregistrat sub nr.5433/19.03.2013 la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, referitor la organizarea examenului pentru promovarea în grad profesional în vederea transformării posturilor prin modificarea statutului de funcții, în conformitate cu prevederile HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru un număr de 11 funcționari publici de execuție;
- informarea transmisă Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sub nr.8983/09.05.2013 în vederea organizării examenului de promovare în grad profesional superior celui deținut;
- răspunsul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prin adresa nr.16462/2013 înregistrat sub nr.10111/23.05.2013 la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare – nominalirea reprezentanților A.N.F.P. în comisia de examen, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor;
- anunțul nr.9659/17.05.2013 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare privind organizarea examenului pentru promovare în grad profesional superior celui deținut de funcționarii publici de execuție din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare;
- dispoziția nr.391/27.05.2013 a directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare privind constituirea comisiei de examen și a comisiei de soluționare a contestațiilor în vederea organizării examenului de promovare în grad profesional superior celui deținut de către funcționarii publici, având stabilită pentru data de 18.06.2013-proba scrisă,

în intervalul 18-19.09.2012 s-a desfășurat examenul de promovare în grad profesional superior celui deținut de către funcționarii publici organizat de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare pentru 11 funcții publice (posturi), pentru care s-au înscris prin depunerea dosarului 11 funcționari publici, și ținând cont de:

- rezultatele finale ale examenului – toți cei 11 candidați înscriși au promovat examenul, fiind declarați admiși, potrivit **Raportului final** nr.12505/20.06.2013, al examenului de promovare în grad profesional superior celui deținut a funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, organizat conform Anunțului nr.9659/17.05.2013, întocmit de Comisia de examen desemnată prin Dispoziția nr.391/27.05.2013 a directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, raport înaintat conducerii DGASPC Satu Mare prin adresa nr.12556/20.06.2013;

- prevederile art.107 alin.(2) lit.a) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare: “...(2) *Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința, în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în oricare dintre următoarele situații: a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și în grad profesional a funcționarilor publici; ...*”, nefiind necesar în acest caz avizul prealabil și obligatoriu al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (potrivit art.107 alin.(3) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare),
- încadrarea în cheltuielile de personal, conform bugetului instituției;
- nu se înregistrează depășirea numărului de posturi aprobate (131 posturi aprobate la aparat propriu din 1054 total aprobate la nivelul instituției),

Având în vedere cele anterior expuse, propunem transformarea următoarelor 11 posturi din structura aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, în urma promovării în grad profesional superior celui deținut de către următorii funcționari publici, respectiv modificarea statutului de funcții corespunzător (conform Anexei nr.3 la prezentul proiect de hotărâre):

Nr. crt.	Poziția în stat funcții	Serviciu/ Birou/ Compartiment	Nume și prenume	Nivel studi	Funcția publică deținută	Funcția publică după promovare
1.	18	Birou intern de prevenire și protecție	Mindeart Claudiu Vasile	S	Consilier asistent	Consilier principal
2.	49	Serviciul management de caz in domeniul protectie copilului	Korn Margareta Ecaterina	S	Consilier principal	Consilier superior
3.	45	Serviciul management de caz in domeniul protectie copilului	Grosos Rodica Florica	S	Consilier principal	Consilier superior
4.	43	Serviciul management de caz in domeniul protectie copilului	Pocenuc Maria	S	Consilier asistent	Consilier principal
5.	55	Serviciul management de caz in domeniul protectie copilului	Acs Rozalia Melisa	S	Consilier asistent	Consilier principal
6.	65	Serviciu management de caz pentru adulți și monitorizare servicii sociale	Nagy Piroska Irma	S	Consilier asistent	Consilier principal
7.	81	Serviciul evaluare complexa in domeniul asistentei sociale	Bălaj Ioana Olimpia	S	Consilier asistent	Consilier principal
8.	72	Serviciul evaluare complexa in domeniul asistentei sociale	Secară Anrieta Alina	S	Consilier asistent	Consilier principal
9.	115	Serviciul contabilitate, administrativ, patrimoniu	Pop Rodica	S	Consilier principal	Consilier superior
10.	116	Serviciul contabilitate, administrativ, patrimoniu	Berchesan Liliana Amalia	S	Consilier asistent	Consilier principal
11.	114	Serviciul contabilitate, administrativ, patrimoniu	Dudas Florentina Lia	S	Consilier asistent	Consilier principal

urmând ca drepturile salariale să fie stabilite ținând cont de prevederile pct.2 art.II art.2 din Legea nr.283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar: *“În anul 2012, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.”*, respectiv prevederile pct.2 art.II art.13 alin.(2) Legea nr.283/2011: *“...(2) În cazul funcționarilor publici nou-încadrați sau promovați, nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010.”*, coroborate și cu prevederile art. 2 din O.U.G.nr 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare .

De asemenea, având în vedere faptul că un funcționar public de execuție din cadrul instituției noastre și-a câștigat dreptul de promovare în clasă ca urmare a acțiunii promovate în instanță potrivit:

- Sentinței civile nr.1431/CA/12.10.2010 a Tribunalului Satu Mare pronunțată în dosarul nr.901/83/2010, definitivă și irevocabilă–admite acțiunea în contencios administrativ promovată de către d-na Marchiș Maria Rodica,
- Referatul Biroului juridic și contencios nr.13117/28.06.2013 privind obligativitatea emiterii unei noi dispoziții de numire a d-nei Marchis Maria Rodica în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare începând cu 16.11.2009 (poziția 44 în stat de funcții)

în conformitate cu prevederile:

- art.63 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art.14 lit.b), art.122 din Hotărârea de Guvern nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

pentru considerentele de mai sus invocate se impune transformarea și a următorului post din structura aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, respectiv modificarea statutului de funcții corespunzător (conform Anexa nr.3 la prezentul proiect de hotărâre):

Serviciul management de caz în domeniul protecție copilului –					
Poziția în stat de funcții: 44					
Nume și prenume: Marchis Maria Rodica					
Funcția publică deținută anterior Sentinței civile nr.1431/CA/12.10.2010					
de execuție	Studii	Grad profesional	Gradația	Clasa de salarizare	
referent	M	asistent	5	24(15+9)	
Funcția publică după promovare în urma Sentinței nr.1431/CA/12.10.2010					
de execuție	Studii	Grad profesional	Gradația	Clasa de salarizare	
consilier	S	asistent	5	43(34+9)	

Ținând cont de prevederile O.U.G.nr.77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor, respectiv de conținutul art.3 alin.(1) din actul normativ anterior menționat precizăm că instituția noastră ca structură funcțională se încadrează cu numărul total al funcțiilor de conducere în limita de 12% din numărul total al posturilor aprobate cu respectarea cerințelor impuse și în cuprinsul art.3, alin (3) din același act normativ.

Având în vedere prevederile art.97 alin.(2) din Legea administrației publice locale nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare,

INIȚIEZ:

Proiectul de hotărâre privind stabilirea numărului de posturi, aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor

INIȚIATOR:

PRESEDINTE,

Ștef Adrian Mihai

STAT DE FUNCȚII
al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului
a județului Satu Mare
aparatur propriu

NR. CRT.	Structura	Funcția publică		Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Clasa salarizare	Funcția contractuală		Treapta profesională/grad	Nivelul studiilor	Clasa salarizare
		de conducere	de execuție					de conducere	de execuție			
	I. D.G.A.S.P.C.											
1		Director general		I	II	S	82					
	D.G.A.S.P.C.											
2		Director general adjunct		I	II	S	80					
	D.G.A.S.P.C.											
3		Director gen. adj.economic		I	II	S	80					
	II.											
4									Președintele comisiei CEPAH - Medic specialist		S	58
	III. Birou resurse umane și salarizare											
5		Șef Birou		I	II	S	74					
6			Consilier	I	Superior	S	50					
7			Consilier	I	Superior	S	50					
8			Consilier	I	Superior	S	50					
9			Consilier	I	Principal	S	39					

10			Consilier	I	Asistent	S	34					
	IV. Compartiment adoptii											
11			Consilier	I	Asistent	S	34					
12			Consilier	I	Principal	S	39					
13			Consilier	I	Principal	S	39					
	V. Biroul intern de prevenire și protecție											
14		Șef Birou		I	II	S	74					
15			Consilier	I	Superior	S	50					
16			Consilier		Superior	S	50					
17			Consilier	I	Asistent	S	34					
18			Consilier	I	Principal	S	39					
19									Referent de specialitate	III	S	33
	VI. Serviciul monitorizare, strategii, programe, proiecte											
20		Șef Serviciu		I	II	S	76					
21			Consilier	I	Superior	S	50					
22			Consilier	I	Superior	S	50					
23			Consilier	I	Principal	S	39					
24			Consilier	I	Asistent	S	34					
25			Consilier	I	Superior	S	50					
26			Consilier	I	Principal	S	39					
27									Referent de specialitate	III	S	33
	VII. Birou juridic și contencios											
28		Șef Birou		I	II	S	74					
29			Consilier juridic	I	Superior	S	50					
30			Consilier juridic	I	Superior	S	50					
31			Consilier juridic	I	Asistent	S	34					

32			Consilier juridic	I	Asistent	S	34					
33			Consilier juridic	I	Principal	S	39					
34			Consilier juridic	I	Asistent	S	34					
	VIII. Compartiment control și managementul calității serviciilor sociale											
35			Consilier	I	Superior	S	50					
36			Consilier	I	Superior	S	50					
37			Consilier	I	Superior	S	50					
38			Consilier	I	Superior	S	50					
	IX. Serviciul management de caz în domeniul protecției copilului											
39		Șef Serviciu		I	II	S	76					
40			Consilier	I	Principal	S	39					
41			Consilier	I	Principal	S	39					
42			Consilier	I	Principal	S	39					
43			Consilier	I	Principal	S	39					
44			Consilier	I	Asistent	S	34					
45			Consilier	I	Superior	S	50					
46			Consilier	I	Superior	S	50					
47			Consilier	I	Superior	S	50					
48			Consilier	I	Asistent	S	34					
49			Consilier	I	Superior	S	50					
50			Consilier	I	Asistent	S	34					
51			Consilier	I	Superior	S	50					
52			Consilier	I	Superior	S	50					
53			Consilier	I	Principal	S	39					
54			Consilier	I	Principal	S	39					
55			Consilier	I	Principal	S	39					
56			Consilier	I	Asistent	S	34					

57			Consilier	I	Superior	S	50					
58			Referent	III	Principal	M	19					
59			Referent	III	Asistent	M	15					
60									Muncitor calificat conducător auto	II		12
	X. Serviciul management de caz pentru adulți și monitorizare servicii sociale											
61		Șef Serviciu		I	II	S	76					
62			Consilier	I	Superior	S	50					
63			Consilier	I	Superior	S	50					
64			Consilier	I	Asistent	S	34					
65			Consilier	I	Principal	S	39					
66			Consilier	I	Asistent	S	34					
67									Muncitor calificat conducător auto	I		15
68									Psiholog practicant		S	44
	XI. Serviciul evaluare complexă în domeniul asistenței sociale											
69		Șef Serviciu		I	II	S	76					
70			Consilier	I	Superior	S	50					
71			Consilier	I	Superior	S	50					
72			Consilier	I	Principal	S	39					
73			Consilier	I	Asistent	S	34					
74			Consilier	I	Principal	S	39					
75			Referent	III	Superior	M	23					
76			Referent	III	Superior	M	23					
77			Referent	III	Asistent	M	15					

78		Referent	III	Principal	M	19					
79		Referent de specialitate	II	Superior	SSD	39					
80		Consilier	I	Asistent	S	34					
81		Consilier	I	Principal	S	39					
82		Referent de specialitate	II	Asistent	SSD	18					
83		Consilier	I	Superior	S	50					
84		Consilier	I	Superior	S	50					
85		Referent	III	Principal	M	19					
86								Medic specialist pediatru		S	58
87								Psiholog practicant		S	44
88								Medic primar		S	63
	XII. Echipa Mobilă										
89		Consilier	I	Principal	S	39					
90		Consilier	I	Principal	S	39					
91								Psiholog practicant		S	44
92								Psihopedagog		S	45
93								Asistent social practicant		S	42
	XIII. Serviciul de intervenție pentru situații de abuz , violență în familie , trafic și alte situații de urgență în domeniul asistenței sociale										
94		Șef Serviciu		I	II	S	76				
95		Consilier juridic		I	Principal	S	39				
96		Consilier		I	Superior	S	50				
97		Consilier		I	Superior	S	50				
98		Consilier		I	Superior	S	50				

99			Consilier	I	Principal	S	39					
100			Consilier	I	Principal	S	39					
101			Consilier	I	Asistent	S	34					
102									Muncitor calificat conducător auto	III		10
	XIV. Birou achizitii publice											
103		Şef Birou		I	II	S	74					
104			Consilier	I	Principal	S	39					
105			Consilier juridic	I	Asistent	S	34					
106			Consilier juridic	I	Principal	S	39					
107			Consilier	I	Superior	S	50					
108			Referent	III	Superior	M	23					
109									Referent de specialitate	III	S	33
	XV. Serviciul contabilitate, administrativ, patrimoniu											
110		Şef Serviciu		I		S	76					
111			Consilier	I	Superior	S	50					
112			Consilier	I	Principal	S	39					
113			Consilier	I	Asistent	S	34					
114			Consilier	I	Principal	S	39					
115			Consilier	I	Superior	S	50					
116			Consilier	I	Principal	S	39					
117			Consilier	I	Superior	S	50					
118			Consilier	I	Principal	S	39					
119			Consilier	I	Asistent	S	34					
120			Referent	III	Superior	M	23					
121			Referent	III	Superior	M	23					
122			Referent	III	Principal	M	19					

123			Consilier	I	Asistent	S	34					
124			Referent	III	Superior	M	23					
125									Referent de specialitate	III	S	33
126									Referent de specialitate	III	S	33
127									Muncitor calificat electrician	I		15
128									Ingrijitor			12
129									Ingrijitor			12
130									Muncitor calificat electromecanic	I		15
131									Muncitor calificat conducător auto	II		12

Funcția Număr posturi	Total
Nr. total de funcții publice de conducere	13
Nr. total de funcții publice de execuție	97
Nr. total de funcții contractuale de conducere**	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	21
Nr. total de posturi din cadrul instituției /autorității publice	131

Director general:
Apan Octavian Vasile

Șef Birou juridic și contencios:
Felecan Enikó Beatrice

Director general adjunct economic:
Pop Marcela Aurelia

Consilier Birou resurse umane și salarizare:
Lokos Cornelia Agneta

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea numărului de posturi, aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor

Prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr.113/30.05.2011 au fost aprobate organigrama și statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, iar prin Hotărârile Consiliului Județean Satu Mare nr.50/27.02.2012, respectiv nr.104/22.05.2012 s-a aprobat modificarea

Statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare, modificându-se corespunzător Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr.113/30.05.2011, respectiv prin Hotărârea Consiliului Județean Satu Mare nr.191/28.09.2012 au fost aprobate modificarea Organigramei și Statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a județului Satu Mare.

Structura de funcții a aparatului propriu, conform organigramei și statului de funcții în vigoare la data prezentei, are următoarea componență:

Total posturi <i>aparat propriu</i>	= 131, din care:
➤ funcții publice	= 110, din care:
○ funcții publice de conducere	= 13
○ funcții publice de execuție	= 97
➤ funcții contractuale	= 21

Modificări propuse

În conformitate cu prevederile:

- art.63-65 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- ale art.125-127 din Hotărârea de Guvern nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,
- coroborate cu prevederile art.26 alin.(3) din Legea – cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

în carieră, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii, promovarea în clasă și promovarea în grade profesionale nu sunt condiționate de existența unui post vacant. Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către autoritățile și instituțiile publice, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare

a promovării concursului sau examenului, iar fișa postului funcționarului public care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate. Concursul sau examenul de promovare în gradul profesional se organizează de autoritatea sau instituția publică, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, iar pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții: să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează; să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici; să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

Astfel, având în vedere cele de mai sus și în baza:

- acordului nr.5816/19.03.2013 al ordonatorului principal de credite – Consiliul județean Satu Mare, înregistrat sub nr.5433/19.03.2013 la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, referitor la organizarea examenului pentru promovarea în grad profesional în vederea transformării posturilor prin modificarea statutului de funcții, în conformitate cu prevederile HG nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, pentru un număr de 11 funcționari publici de execuție;
- informarea transmisă Agenției Naționale a Funcționarilor Publici sub nr.8983/09.05.2013 în vederea organizării examenului de promovare în grad profesional superior celui deținut;
- răspunsul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prin adresa nr.16462/2013 înregistrat sub nr.10111/23.05.2013 la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare – nominalirea reprezentanților A.N.F.P. în comisia de examen, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor;
- anunțul nr.9659/17.05.2013 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare privind organizarea examenului pentru promovare în grad profesional superior celui deținut de funcționarii publici de execuție din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare;
- dispoziția nr.391/27.05.2013 a directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare privind constituirea comisiei de examen și a comisiei de soluționare a contestațiilor în vederea organizării examenului de promovare în grad profesional superior celui deținut de către funcționarii publici, având stabilită pentru data de 18.06.2013-proba scrisă,

în intervalul 18-19.09.2012 s-a desfășurat examenul de promovare în grad profesional superior celui deținut de către funcționarii publici organizat de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare pentru 11 funcții publice (posturi), pentru care s-au înscris prin depunerea dosarului 11 funcționari publici, și ținând cont de:

- rezultatele finale ale examenului – toți cei 11 candidați înscriși au promovat examenul, fiind declarați admiși, potrivit **Raportului final** nr.12505/20.06.2013, al examenului de promovare în grad profesional superior celui deținut a funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, organizat conform Anunțului nr.9659/17.05.2013, întocmit de Comisia de examen desemnată prin Dispoziția nr.391/27.05.2013 a directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, raport înaintat conducerii DGASPC Satu Mare prin adresa nr.12556/20.06.2013;
- prevederile art.107 alin.(2) lit.a) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare: “...(2) *Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a înștiința, în termen de 10 zile lucrătoare, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, în oricare dintre următoarele situații: a) intervenirea*

unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și în grad profesional a funcționarilor publici; ...”, nefiind necesar în acest caz avizul prealabil și obligatoriu al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (potrivit art.107 alin.(3) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare),

- încadrarea în cheltuielile de personal, conform bugetului instituției;
- nu se înregistrează depășirea numărului de posturi aprobate (131 posturi aprobate la aparat propriu din 1054 total aprobate la nivelul instituției),

Având în vedere cele anterior expuse, propunem transformarea următoarelor 11 posturi din structura aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, în urma promovării în grad profesional superior celui deținut de către următorii funcționari publici, respectiv modificarea statutului de funcții corespunzător (**conform Anexei nr.3 la prezentul proiect de hotărâre**):

Nr. crt.	Poziția în stat funcții	Serviciu/ Birou/ Compartiment	Nume și prenume	Nivel studii	Funcția publică deținută	Funcția publică după promovare
1.	18	Birou intern de prevenire și protecție	Mindeart Claudiu Vasile	S	Consilier asistent	Consilier principal
2.	49	Serviciul management de caz in domeniul protecție copilului	Korn Margareta Ecaterina	S	Consilier principal	Consilier superior
3.	45	Serviciul management de caz in domeniul protecție copilului	Grosos Rodica Florica	S	Consilier principal	Consilier superior
4.	43	Serviciul management de caz in domeniul protecție copilului	Pocenuc Maria	S	Consilier asistent	Consilier principal
5.	55	Serviciul management de caz in domeniul protecție copilului	Acs Rozalia Melisa	S	Consilier asistent	Consilier principal
6.	65	Serviciu management de caz pentru adulți și monitorizare servicii sociale	Nagy Piroska Irma	S	Consilier asistent	Consilier principal
7.	81	Serviciul evaluare complexa in domeniul asistentei sociale	Bălaj Ioana Olimpia	S	Consilier asistent	Consilier principal
8.	72	Serviciul evaluare complexa in domeniul asistentei sociale	Secară Anrieta Alina	S	Consilier asistent	Consilier principal
9.	115	Serviciul contabilitate, administrativ, patrimoniu	Pop Rodica	S	Consilier principal	Consilier superior
10.	116	Serviciul contabilitate, administrativ, patrimoniu	Berchesan Liliana Amalia	S	Consilier asistent	Consilier principal
11.	114	Serviciul contabilitate, administrativ, patrimoniu	Dudas Florentina Lia	S	Consilier asistent	Consilier principal

urmând ca drepturile salarile să fie stabilite ținând cont de prevederile pct.2 art.II art.2 din Legea nr.283/2011 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar: *“În anul 2012, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru*

personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.”, respectiv prevederile pct.2 art.II art.13 alin.(2) Legea nr.283/2011: “...(2) În cazul funcționarilor publici nou-încadrați sau promovați, nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010.”, coroborate și cu prevederile art. 2 din O.U.G.nr 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare .

De asemenea, având în vedere faptul că un funcționar public de execuție din cadrul instituției noastre și-a câștigat dreptul de promovare în clasă ca urmare a acțiunii promovate în instanță potrivit:

- Sentinței civile nr.1431/CA/12.10.2010 a Tribunalului Satu Mare pronunțată în dosarul nr.901/83/2010, definitivă și irevocabilă–admite acțiunea în contencios administrativ promovată de către d-na Marchiș Maria Rodica,
- Referatul Biroului juridic și contencios nr.13117/28.06.2013 privind obligativitatea emiterii unei noi dispoziții de numire a d-nei Marchis Maria Rodica în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare începând cu 16.11.2009 (poziția 44 în stat de funcții)

în conformitate cu prevederile:

- art.63 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art.14 lit.b), art.122 din Hotărârea de Guvern nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

pentru considerentele de mai sus invocate se impune transformarea și a următorului post din structura aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, respectiv modificarea statutului de funcții corespunzător (**conform Anexa nr.3 la prezentul proiect de hotărâre**):

Serviciul management de caz în domeniul protecție copilului –					
Poziția în stat de funcții: 44					
Nume și prenume: Marchis Maria Rodica					
Funcția publică deținută anterior Sentinței civile nr.1431/CA/12.10.2010					
de execuție referent	Studii M	Grad profesional asistent	Gradația 5	Clasa de salarizare 24(15+9)	
Funcția publică după promovare în urma Sentinței nr.1431/CA/12.10.2010					
de execuție consilier	Studii S	Grad profesional asistent	Gradația 5	Clasa de salarizare 43(34+9)	

Ținând cont de prevederile O.U.G.nr.77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor, respectiv de conținutul art.3 alin.(1) din actul normativ anterior menționat precizăm că instituția noastră ca structură funcțională se încadrează cu numărul total al funcțiilor de conducere în limita de 12% din numărul total al posturilor aprobate cu respectarea cerințelor impuse și în cuprinsul art.3, alin (3) din același act normativ.

Având în vedere cele de mai sus în temeiul prevederilor art. 98 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

PROPUNEM

adoptarea **Proiectului de hotărâre privind stabilirea numărului de posturi, aprobarea organigramei și a statului de funcții al aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Satu Mare, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor**

**Director general:
APAN OCTAVIAN VASILE**

**Avizat:
Șef Birou juridic și contencios
FELECAN ENIKŐ-BEATRICE**

**Director general adjunct economic:
POP MARCELA AURELIA**

**Consilier Birou resurse umane și salarizare:
LOKOS CORNELIA AGNETA**