

TEST

**Dosarul meu**

ID	146795
Titlul proiectului	COOP – Cresterea Oportunitatilor de Ocupare a Persoanelor din grupuri vulnerabile si incluziune prin economie sociala

**Profilul meu**

ID	35583
Denumire organizație	JUDETUL SATU MARE
Adresă poștă electronică	mari_dragos2008@yahoo.com
Cod de înregistrare fiscală	3897378
Număr de înregistrare în registrul comerțului	
Anul înființării	1992
Adresa poștală	P-ța 25 Octombrie Nr. 1
Cod	440026
Localitate	Satu Mare
Județele	Satu Mare
Regiune	Nord-Vest
Nr. de la Registrul Asociațiilor și Fundațiilor	

**TIPUL SOLICITANTULUI**

Tipul solicitantului	Persoane juridice de drept public, ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora
----------------------	--

**REPREZENTANTUL LEGAL**

Prenume și Nume	ȘTEF MIHAI ADRIAN
Funcție	PREȘEDINTE
Număr de telefon	+40 261-710651
Număr de fax	+40 261-716994
Adresă poștă electronică	office@cjsm.ro
Document de identitate	CI SM Nr. 761003
Emis de	SPCLEP Satu Mare
La data de	24-09-2010

**ACORDUL PRIVIND UTILIZAREA DATELOR**

Sunt de acord ca datele cuprinse în prezenta înregistrare și în formularele referitoare la aplicant și la proiect să fie utilizate în conformitate cu Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare	DA
--	----

**ALTE INFORMAȚII**

<b>(*)Anul n - 3</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	293.690.080
<b>Anul n*-2</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	271.604.919
<b>Anul n*-1</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	322.102.213

**Incadrarea in categoriile eligibile, conform Ghidului Solicitantului**

	Autorități ale administrației publice locale (unități administrativ-teritoriale)
--	--

**ASISTENȚĂ FINANCIARĂ NERAMBURSABILĂ PRIMITĂ ÎN PREZENT SAU ANTERIOR DIN FONDURI PUBLICE**

Ați beneficiat de asistență nerambursabilă din fonduri publice sau de împrumut din partea Institutelor Financiare Internaționale în ultimii 3 ani, relevantă pentru domeniul proiectului?	DA
---	----

1

Titlul proiectului (conform contractului de finanțare)	„COMPAS 20 – Concepții și Orientare Modernă, Planificare Armonioasă și Strategică până în 2020”
ID-ul proiectului (acordat de instituția finanțatoare)	SMIS 2951
Calitatea avută în cadrul proiectului (solicitant sau partner)	solicitant
Obiectivul proiectului	Obiectivul general al proiectului a urmărit crearea unei administrații publice locale eficiente prin

	îmbunătățirea capacității de planificare strategică, precum și dezvoltarea capacității de formulare a politicilor publice la nivel județean. Elaborarea strategiei de dezvoltare a județului Satu Mare, precum și instruirea funcționarilor din administrația publică a județului în domeniul planificării strategice.
Stadiul implementării proiectului	in_curs_de_implementare
Rezultatele parțiale sau finale ale proiectului	În cadrul acestui proiect s-a realizat Strategia județeană de dezvoltare pe termen mediu și lung a județului Satu Mare, precum și instruirea funcționarilor din administrația publică a județului Satu Mare în domeniul planificării strategice. Grupul țintă a fost reprezentat de administrația publică a județului Satu Mare, format din specialiști din cadrul Consiliului Județean Satu Mare, reprezentanții ai 64 de primării și, nu în ultimul rând, reprezentanții ai instituțiilor subordonate și descentralizate din județul Satu Mare, inclusiv DGASPC Satu Mare.
Valoarea totală a proiectului	Euro
Sursa de finanțare (bugetul de stat, local, surse externe nerambursabile, surse externe rambursabile, etc)	FSE prin Programului Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative
Numele instituției finanțatoare	OI PODCA
Valoarea angajată în proiect	Euro

2

Titlul proiectului (conform contractului de finanțare)	„Unison - Parteneriat în implementarea sistemului de management al calității în administrația sătmăreană”
ID-ul proiectului (acordat de instituția finanțatoare)	SMIS 10722
Calitatea avută în cadrul proiectului (solicitant sau partner)	solicitant
Obiectivul proiectului	Obiectivul general al proiectului a urmărit crearea unei administrații publice locale eficiente, prin îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciilor către cetățeni la nivelul administrației județului Satu Mare.
Stadiul implementării proiectului	implementat
Rezultatele parțiale sau finale ale proiectului	Proiectul s-a dezvoltat în parteneriat cu DGASPC; DGEP și 5 primării de orase din județ și a vizat implementarea sistemului de management De asemenea în cadrul proiectului - s-a elaborat ,anualul Calității pentru cei 8 parteneri implicați în proiect în conformitate cu cerințele SR EN ISO 9001:2008 precum și instruirea a 300 de persoane în domeniul Managementul Calității în Administrația Publică Sătmăreană.
Valoarea totală a proiectului	485352 Euro
Sursa de finanțare (bugetul de stat, local, surse externe nerambursabile, surse externe rambursabile, etc)	Fondul Social European prin Programul Operațional „Dezvoltarea Capacității Administrative
Numele instituției finanțatoare	OI PODCA
Valoarea angajată în proiect	9707 Euro

**Partenerii****PARTENERII IMPLICAȚI ÎN DERULAREA PROIECTULUI**

Implementarea proiectului se face în parteneriat?	DA
---	----

**Partener 1**

ID Partener	63390
Denumire organizație	Profiles East-Europe SRL – Unitate Protejata Autorizata
Număr înregistrare	16600095
Adresa poștală	Brasov, str Miraslau 35, 500075, jud Brasov
Persoana de contact	Grigore Radu Gheorghe
Descrierea activității partenerului, relevantă pentru acest proiect	Profiles East - Europe SRL are o experienta de 10 ani pe piata fortei de munca din Regiunea Centru activand totodata si pe piete precum Ucraina, Rusia si Republica Moldova. Experienta principala consta in furnizarea de servicii in domeniul consultantei in management si dezvoltarea resurselor umane, societatea oferind servicii de evaluare a personalului si indrumare a carierei, precum si activitati de studiere a pietei si de sondare a opiniei publice, de organizare a expozitiilor, targurilor si congreselor, respectiv, analiza de nevoi privind calitatea si calificare personalului angajatorilor si formare profesionala a adultilor. PEE este totodata angajata in conceperea, dezvoltarea si distributia unei game largi de sisteme si produse de evaluare si testare psihoaptitudinala, inclusiv a instrumentelor de evaluare asupra carora detine licenta in Romania, sistemele si produsele Profiles fiind folosite de o varietate mare de companii private, agentii guvernamentale, asociatii comerciale si organizatii non-profit pentru segmentele referitoare la examinarea premergatoare angajarii, evaluarea performantei, consilierea angajatilor, productivitatea personalului, incetarea relatiilor de munca si reorganizare. In luna mai 2014, Profiles East-Europe a devenit Unitate Protejata Autorizata cu nr. de functionare 1445/14.05.2014.
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	Profiles East - Europe SRL furnizeaza de 10 ani in Romania servicii in domeniul consultantei in management si dezvoltarea resurselor umane, de evaluare personal si indrumare a carierei, utilizand propriul sistem online de evaluare, asupra caruia detine licenta. Totodata societatea a furnizat servicii de formare profesionala a adultilor, asigurarea de suport logistic si organizare de evenimente (de exemplu Conferinta Anuala de Resurse Umane Profiles International) respectiv realizare de studii si cercetari. In luna mai 2014, Profiles East-Europe a devenit Unitate Protejata Autorizata cu nr. de functionare 1445/14.05.2014. Pe langa expertiza detinuta, contributia PEE la implementarea proiectului va fi completata prin furnizarea de resurse umane calificate, toti expertii pe termen lung propusi participand la cel putin 1 proiect cofinanțat prin POSDRU (ex. VIA-Vocatie, Interese, Autocunoastere si dezvoltare, drumul catre succesul profesional - POSDRU/90/2.1/S/63742), proiect in care expertii au participat atat la activitati de management (operational si financiar) cat si la implementarea activitatilor (studii si analize, consiliere si orientare vocationala a tinerilor, formare respectiv organizare evenimente).
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul 1 a participat la elaborarea proiectului – elaborarea cererii de finanțare, participa la managementul proiectului, asigura expertiza si resurse umane (experti) si materiale (spatii de lucru, dotari etc). Participa la urmatoare activitati: A4 – implementarea activitatii; A5 – asigura asistenta specifica si expertiza; A6.1 – oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2 –asigura asistenta de specialitate si pune la dispozitie instrumente de evaluare specifice; A6.3 –implementarea activitatii; A8 (toate subactivitățile) – oferirea de asistenta specifica si implementare; A9 (toate subactivitățile) si A10 – oferirea de asistenta specifica, expertiza in domeniul consilierii profesionale si implementarea activitatilor de formare. Totodata Partenerul participa la activitățile orizontale ale proiectului A1. Managementul proiectului si A2. Informare si promovare – asistenta specifica, coordonare si implementare in vederea realizarii indicatorilor prevazuti ai proiectului. Zona principala: Regiunea Centru.

Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Tara	Centru
<b>(*)Anul n - 3</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	49730
<b>Anul n*-2</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	63998
<b>Anul n*-1</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	104066
Partenerul a beneficiat de finantare anterioara	<b>NECOMPLETAT</b>

**Partener 2**

ID Partener	63391
Denumire organizație	ASOCIATIA PAEM DEVA
Număr înregistrare	7187012
Adresa poștală	Deva, Str. Maresal Averescu, bl. 1, ap. 2
Persoana de contact	Zsok Ana
Descrierea activității partenerului, relevantă pentru acest proiect	Asociatia PAEM Deva are o experienta de 19 ani pe piata fortei de munca din Regiunea Vest. Experienta principala este in servicii si asistenta privind dezvoltarea resurselor umane, contribuie la imbunatatirea climatului de pe piata locala a fortei de munca, proiectarea, sustinerea si organizarea cursului de formare de facilitatori, analiza de nevoi privind calitatea si calificare persoanelor ale angajatorilor din Deva, elaborarea auditului comunitar al fortei de munca, proiectarea de ateliere de lucru cu membrii parteneriatului local pentru auditul pietei locale a fortei de munca, proiectarea instrumentelor de evaluare a potentialului resurselor umane din comunitate si pe cel al urmaririi dezvoltarii profesionale,elaborarea si editarea brosurii de Auditarea comunitare a fortei de munca, consiliere si orientare profesionala - 2500 de persoane, servicii de mentorat pentru persoanele aflate in cautarea unui loc de munca. A elaborat si implementat urmatoarele proiect: R.E.A.C.T – Phare 2005, A.C.O.R.D. – Phare 2004, Caravana Masurilor active – R.I.C.O.P, Phare - „Stabilizarea Angajatilor prin Formare Eficienta” Masuri active pentru combaterea somajului co-finantate de Banca Mondiala.
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	Asociatia PAEM are o experienta de 18 ani in elaborarea si implementarea proiectelor cu finantare nerambursabila, in management de proiect, in informare si consiliere profesionala precum si in furnizarea de cursuri de perfectionare/specializare si pentru dezvoltarea de abilitati specifice dezvoltarii resurselor umane. De-a lungul existentei au fost consiliate profesional peste 3000 de persoane, au fost cursati peste 1500 de persoane in tehnici de cautare a unui loc de munca, in scrierea de proiecte, in management de proiect.
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul 2 a participat la elaborarea proiectului – elaborarea cererii de finantare, participa la managementul proiectului, asigura expertiza si resurse umane (experti) si materiale (spatii de lucru, dotari etc). Participa la urmatoare activitati: A4 – implementarea activitatii; A5 – asigura asistenta specifica, expertiza si implementare; A6.1 – oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2 – asigura asistenta de specialitate si implementare; A6.3 – implementarea activitatii; A6.4 – 1 SES, urban, Regiunea Vest; A6.5 si A6.6 – asigura monitorizare si expertiza A8 (toate subactivitatile) – oferirea de asistenta specifica si implementare; A9 (toate subactivitatile) si A10 – oferirea de asistenta specifica, expertiza in domeniul consilierii profesionale si implementarea activitatilor de formare. Totodata Partenerul participa la activitatile orizontale ale proiectului A1. Managementul proiectului si A2. Informare si promovare – asistenta specifica, coordonare si implementare in vederea realizarii indicatorilor prevazuti ai proiectului. Zona principala: Regiunea Vest.
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Tara	Vest
<b>(*)Anul n - 3</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	212597
<b>Anul n*-2</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	207581
<b>Anul n*-1</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	128135
Partenerul a beneficiat de finantare anterioara	<b>NECOMPLETAT</b>

**Partener 3**

ID Partener	63392
Denumire organizație	Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului a Judetului Satu Mare
Număr înregistrare	15418983
Adresa poștală	Str. Corvinilor, nr.18, Jud. Satu Mare, Loc. Satu Mare
Persoana de contact	Apan Octavian Vasile – Director General
Descrierea activității partenerului, relevantă pentru acest proiect	Directia generala de asistenta sociala si protectia copilului a judetului Satu Mare, asigura aplicarea politicilor sociale si strategiilor de asistenta sociala la nivel judetean, in domeniul protectiei copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor cu handicap, persoanelor varstnice cu handicap, precum si oricaror persoane aflate in nevoie. DGASPC Satu Mare are rolul de a asigura la nivel judetean aplicarea politicilor si strategiilor de asistenta sociala in domeniul protectiei copilului, familiei, persoanelor singure, exercitand urmatoarele atributii generale, conform Legii nr. 292/2011 a asistentei sociale: elaboreaza si implementeaza strategiile si planurile de actiune la nivel judetean, in concordanta cu strategiile si planurile nationale de actiune in domeniu, precum si cu programul propriu de dezvoltare comunitara; initiaza si aplica masuri de prevenire si combatere a situatiilor de marginalizare si excludere sociala si asigura solutionarea urgentelor sociale; coordoneaza infiintarea, organizarea si functionarea serviciilor sociale in concordanta cu nevoia sociala identificata asigurand o acoperire echitabila a dezvoltarii acestora pe intreg teritoriul judetului si acorda sprijin financiar si tehnic pentru sustinerea acestora; propune infiintarea si administreaza serviciile sociale specializate, direct sau in parteneriat, ori prin contractare cu alte autoritati si institutii publice si private, forme de asociere a societatii civile, inclusiv cu institutiilor de cult recunoscute de lege, implicate in derularea programelor de asistenta sociala; acorda sprijin autoritatilor locale in scopul dezvoltarii si organizarii serviciilor sociale; asigura activitatile de informare, formare si consiliere in vederea cresterii performantei serviciilor

publice de asistenta sociala de la nivelul consiliilor locale ale municipiilor, oraselor si comunelor; monitorizeaza si evalueaza serviciile sociale infiintate si administrate; elaboreaza si implementeaza proiecte cu finantare nationala si internationala in domeniu; acorda asistenta tehnica necesara pentru crearea si formarea structurilor comunitare consultative ca forma de sprijin in activitatea de asistenta sociala; elaboreaza si propune Consiliului Judetean Satu Mare, proiectul de buget anual pentru sustinerea serviciilor sociale, unitatilor de asistenta sociala fara personalitate juridica din structura Directiei generale si a altor masuri de asistenta sociala, in conformitate cu planul de actiune propriu. DGASPC Satu Mare are urmatoarele atributii specifice, conform H.G. nr. 1434/2004, Legii nr. 272/2004 si Legii nr. 448/2006: a) in domeniul protectiei persoanelor adulte: 1. evalueaza situatia medicala si socio-economica a persoanei adulte aflate in nevoie, a nevoilor si resurselor acesteia. Asigura furnizarea de informatii si servicii adecvate in vederea refacerii si dezvoltarii capacitatilor individuale si ale celor familiale necesare pentru a depasi cu forte proprii situatiile de dificultate dupa epuizarea masurilor prevazute in programul individual de recuperare, readaptare si integrare sociala a persoanei cu handicap; 2. acorda persoanei adulte asistenta si sprijin pentru exercitarea dreptului sau la exprimarea libera a opiniei; 3. depune diligentele pentru clarificarea situatiei juridice a persoanei adulte aflate in nevoie, inclusiv pentru inregistrarea tardiva a nasterii acesteia; 4. coordoneaza metodologic activitatea centrelor rezidentiale pentru persoane adulte cu handicap cu personalitate juridica din structura Directiei generale; 5. asigura masurile necesare pentru protectia in regim de urgenta a persoanei adulte aflate in nevoie, inclusiv prin organizarea si asigurarea functionarii in structura proprie a unor centre specializate;

Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	In cei peste 16 ani de activitate, institutia s-a dezvoltat prin peste 10 proiecte implementate (finantate prin UE/Phare, Banca Mondiala, Programe de Interes National, PODCA, POSDRU, Programul de Cooperare Transfrontaliera Ungaria-Romania 2007-2013, Autoritati Nationale), creandu-se o serie de servicii sociale pentru persoane din grupuri vulnerabile: persoane cu dizabilitati, romi, femei, copii, copii cu deficiente, tineri si adulti cu dizabilitati, tineri din centre de plasament, persoane varstnice, asistenti maternali, persoane si familii aflate in criza. In acest sens, a participat la inchideri de institutii de plasament pentru copii, dezvoltare de servicii alternative - case de tip familial, centre de zi, servicii de dezvoltare a abilitatilor de viata pentru tineri din institutii, asistenta maternală; a reusit sa dezvolte o serie de servicii sociale pentru: persoane varstnice, copii, copii cu deficiente, adulti cu nevoi speciale, tineri din centre de plasament, familii sarace, asistenti maternali, persoane si familii aflate in criza. Parteneriatele dezvoltate cu autoritatile locale, cu ONG-uri active in domeniul contribuie la o mai buna cunoastere a contextelor locale si judetene si la punerea in practica a unor proiecte focalizate pe nevoi identificate in mod stiintific. Astfel organizatia detine o buna expertiza profesionala in: - organizarea structurilor de servicii sociale sustenabile - promovarea si sprijinirea profesionistilor si lucradorilor din serviciile sociale - formarea personalului care lucreaza cu beneficiarii din serviciile aflate in subordinea DGASPC Satu Mare, formarea personalului din cadrul autoritatilor locale din judetul Satu Mare; - dezvoltarea de servicii sociale pentru persoanele vulnerabile, in special persoane cu dizabilitati. Este o organizatie cu experienta relevanta pentru tema proiectului, dovada fiind numeroasele activitati in care s-a implicat. A implementat proiecte la nivel local si judetean si a sustinut, in parteneriat cu alte organizatii judetene, dezvoltarea formelor alternative de ocupare pentru persoanele vulnerabile. In prezent, implementeaza proiecte cu finantare BIRD, POSDRU, ca solicitant, majoritatea centrate pe persoane cu dizabilitati si pe sprijinirea tinerilor care parasesc sistemul de protectie a copilului. In concluzie, experienta partenerului dovedeste ca: 1. are expertiza in implementarea proiectelor, 2. are capacitate de a gestiona bugete, 3. are resurse sa implementeze proiecte, 4. detine expertiza necesara schimbului de bune practici. Proiecte in implementare ca solicitant: 1 proiect finantat prin BIRD: (1) DMI 6.1., demarat in 2012, prin care se dezvoltă servicii rezidentiale pentru protectia speciala a persoanelor cu handicap neuropsihic, (2) 1 proiect finantat prin POSDRU, DMI 6.2., demarat in iunie 2013, prin care se va realiza cresterea capacitatii de ocupare si furnizarea de masuri inovatoare la 140 pers cu dizabilitati pentru cresterea sanseilor de incluziune sociala. Proiecte finalizate in ultimii 3 ani: (1) in 2011 am finalizat un proiect finantat prin PODCA pentru cresterea capacitatii autoritatilor administratiei publice locale din judetul Satu Mare in dezvoltarea serviciilor sociale descentralizate de la nivel judetean (2) in 2011 am finalizat 1 proiect finantat prin Programul de Cooperare Transfrontaliera Ungaria-Romania 2007-2013 pentru promovarea modelelor de buna practica in asistenta maternală din Romania si Ungaria prin organizarea de schimburi de experienta; (3) in aprilie 2014 am finalizat un proiect finantat prin BIRD prin care a fost infiintat un centru social cu destinatie multifunctionala pentru tinerii care parasesc sistemul de protectie a copilului din judetul Satu Mare.
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul 3 a participat la elaborarea proiectului - elaborarea cererii de finantare, participa la managementul proiectului, asigura expertiza si resurse umane (experti) si materiale (spatii de lucru, dotari etc). Participa la urmatoare activitati: A5 - asigura asistenta specifica, expertiza grupuri vulnerabile si implementare; A6.1 - oferirea de asistenta specifica si implementare; A8 (toate subactivitățile) - oferirea de asistenta specifica si implementare; A9.1, A9.2 - oferirea de asistenta specifica, expertiza in domeniul asistentei sociale si lucrul cu grupurile vulnerabile si implementarea activitatilor de identificare nevoi si consiliere. Totodata Partenerul participa la activitățile orizontale ale proiectului A1. Managementul proiectului si A2. Informare si promovare - asistenta specifica, coordonare si implementare in vederea realizarii indicatorilor prevazuti ai proiectului. Zona principala: Regiunea Nord-Vest.
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Tara	Nord-Vest
<b>(*) Anul n - 3</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	59593111
<b>Anul n*-2</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	60000865
<b>Anul n*-1</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	58614390
Partenerul a beneficiat de finantare anterioara	<b>NECOMPLETAT</b>

**Partener 4**

ID Partener	63393
Denumire organizație	Asociatia Profesionala Neguvernamentala de Asistenta Sociala ASSOC
Număr înregistrare	7930701
Adresa poștală	B-dul Unirii, nr. 28, Baia Mare, Maramures
Persoana de contact	Salajeau Florian
Descrierea activității partenerului, relevantă pentru acest proiect	Asociatia Profesionala Neguvernamentala de Asistenta Sociala ASSOC este o persoana juridica, romana, apolitică, neguvernamentala si non-profit si are ca scop principal promovarea asistentei sociale prin imbunatatirea conditiilor de viata a persoanelor si grupurilor devaforizate. Experienta de 18 in domeniul serviciilor sociale, implementand peste 30 de proiecte cu finantare externa sau guvernamentala desfasurand activitati precum: 1. Furnizare de servicii sociale in parteneriat cu administratiile locale si serviciile publice. 2. Servicii sociale integrate pentru persoane cu dizabilitati in vederea incluziunii sociale a acestora. 4. Servicii de economie sociala pentru grupuri vulnerabile. 5. Dezvoltare comunitara. 6. Promovarea voluntariatului-facilitand prin programe si servicii legatura dintre nevoile existente in comunitate si persoanele dornice sa se implice in activitati voluntare.
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul	Proiecte implementate: Dezvoltarea de structuri ale economiei sociale in Regiunile Nord Vest, Sud Vest

proiectului	Oltenia si Vest - Obiectivul proiectului este facilitarea accesului pe piata muncii a persoanelor vulnerabile din 3 regiuni: Nord Vest, Sud Vest Oltenia si Vest. Se creaza mecanisme pentru implementarea conceptului de economie sociala destinate integrarii pe piata muncii a persoanelor vulnerabile. 1 structuri ale economiei sociale infiintate; Rezultate 15 locuri de munca create de structurile economiei sociale; 820 persoane au beneficiat de orientare/consiliere - economie sociala; 820 participanti la instruire, din care: 200 femei, 200 romi, 20 tineri peste 18 ani care parasesc sistemul institutionalizat de protectie a copilului, 150 persoane cu dizabilitati, 50 de familii cu mai mult de 2 copii, 200 persoane care traiesc din venitul minim garantat; 820 din participantii la instruire au fost certificati ; 38 evenimente de comunicare si promovare - economie sociala; 45 participanti la programele de formare dedicate specialistilor in domeniul incluziunii sociale; 45 participanti certificati la programele de formare pentru specialisti in domeniul incluziunii sociale; 59 participanti la programele de formare pentru: formatori implicati in economia sociala, manageri ai intreprinderilor sociale, specialisti implicati in economia sociala; 1 partener transnational implicat. Proiect Servicii sociale integrate si formare vocationala pentru persoane cu dizabilitati. Obiectiv general: cresterea accesului pe piata muncii pentru pers. cu dizab., prin crearea unui cadru formal fundamentat stiintific de evaluare, activare, acreditare si accesibilizare. Pentru acest obiectiv, proiectul dezvolta o abordare pe trei directii pe care o numim "conceptul triplu - A" (Activare, Acreditare, Accesibilizare). 162 persoane cu dizabilitati au beneficiat de servicii de evaluare a potentialului de munca; 42 de persoane cu dizabilitati au beneficiat de formare profesionala continua; 40 persoane cu dizabilitati au fost plasate pe piata muncii; 112 de specialisti (psihologi si asistenti sociali) implicati in economia sociala au beneficiat de formare si certificare ca specialist in evaluarea vocationala a persoanei cu dizabilitati, dobandind competente in utilizarea CASPER- instrument unic, la nivel national, de evaluare a potentialului de munca a persoanei cu dizabilitati.
Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	Partenerul 4 a participat la elaborarea proiectului - elaborarea cererii de finantare, participa la managementul proiectului, asigura expertiza si resurse umane (experti) si materiale (spatii de lucru, dotari etc). O contributie importanta a Partenerului este transferul catre parteneriatul constituit a experientei si bunelor practici in domeniul Economiei Sociale -Intreprinderi Sociale. Participa la urmatoare activitati: A6.1 - oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2 - expertiza si asistenta specifica; A6.3 - implementarea activitatii; A6.4, A6.5 si A6.6 - expertiza si asistenta specifica, replicarea bunelor practici ale partenerului. A7. Infiintarea unui Centru de Resurse in jud Satu Mare, in sprijinul SES create prin proiect -expertiza si implementare; A8 (toate subactivatitile) - oferirea de asistenta specifica si implementare; A9. Derularea unui program integrat in vederea facilitarii accesului pe piata muncii pentru grupul tinta vulnerabil si diminuarea lipsei de incredere si a excluziunii sociale (total min 240 persoane) (toate activitatile) si A10 - oferirea de asistenta specifica, expertiza si replicare bune practici si implementarea activitatilor de formare. Totodata Partenerul participa la activitatile orizontale ale proiectului A1. Managementul proiectului si A2. Informare si promovare - asistenta specifica, coordonare si implementare in vederea realizarii indicatorilor prevazuti ai proiectului. Zona principala: Regiunea Nord-Vest.
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Tara	Nord-Vest
<b>(*)Anul n - 3</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	7828984
<b>Anul n*-2</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	9243835
<b>Anul n*-1</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	8677337
Partenerul a beneficiat de finantare anterioara	<b>NECOMPLETAT</b>

**Partener 5**

ID Partener	63394
Denumire organizatie	ASOCIATIA DE SERVICII SOCIALE SCUT BRASOV
Număr înregistrare	13652448
Adresa poștală	Str. Tebea 16, Brasov
Persoana de contact	Dima Gabriela
Descrierea activității partenerului, relevantă pentru acest proiect	Misiune - Asociatia Scut isi propune sa creeze, dezvolte si promoveze servicii comunitare adresate nevoilor grupurilor marginalizate sau cu risc de marginalizare sociala (care sa se impuna ca modele de buna practica). Obiective: <input type="checkbox"/> Reabilitarea si integrarea sociala a persanelor cu probleme de sanatate mintala <input type="checkbox"/> Integrarea socio-profesionala a tinerilor proveniti din sistemul de protectie de stat si a tinerilor din comunitate (in special a celor defavorizati) Activitati principale: consiliere si terapie psihologica, consiliere sociala, consiliere vocationala, terapie ocupationala, arteterapie, dramaterapie, dezvoltarea deprinderilor de viata independenta, sprijin financiar (pentru alimente, chirie, transport, imbracaminte, tratamente medicale, calificare profesionala, etc.), suport pentru continuarea scolii, activitati de timp liber, etc. Grupurile tinta: Persoane adulte cu probleme severe de sanatate mintala Tinerii proveniti din centrele de plasament Tinerii defavorizati din comunitate (familii monoparentale, familii sarace, parinti plecati in strainatate, etc. Tineri din comunitate
Experienta relevanta a partenerului pentru domeniul proiectului	Proiectele relevante derulate in ultimii 3 ani si o scurta descriere a acestora 1. Centrul de Zi Scut - demarat in 2002, vizeaza sprijinirea persoanelor cu probleme cronice de sanatate mintala (schizofrenie, tulburare bipolară, depresie), in directia resocializarii, reabilitarii si cresterii calitatii vietii; Centrul de Zi Scut este primul si singurul serviciu comunitar pentru persoane cu dizabilitati psihice din judetul Brasov care sprijina in medie 25 de beneficiari/luna. De-a lungul timpului a oferit servicii pentru un numar de peste 200 de beneficiari cu dizabilitati si peste 300 de apartinatori. Centrul de Zi Scut ofera consiliere psihologica, psihoterapie, activitati de socializare, activitati de dezvoltare a deprinderilor de viata independenta (arta culinara, igiena personala si a spatiului, gestionare de buget, gestionarea timpului, stil de viata sanatos, etc.), gestionarea bolii, consiliere vocationala, arteterapie, terapie ocupationala, dramaterapie, activitati tip grup de suport, activitati de timp liber (excursii, iesiri, vizite la muzee, etc.) In 2012 Centrul de Zi a aniversat 10 ani de functionare, cu participarea partenerilor romani (reprezentanti ai Directiei de Sanatate Publica, Spitalului de Neurologie si Psihiatrie, Directiei de Servicii Sociale Brasov) si a partenerilor straini (Irlanda de Nord, Olanda). 2. Aftercare Start - demarat in 2004, vizeaza integrarea socio-profesionala a tinerilor proveniti din centrele de plasament, acordand sprijin emotional, vocational, social si material atat inainte, cat si dupa plecarea din sistemul de protectie de stat. Media lunara a beneficiarilor sprijiniti de Aftercare este de 50, iar pana in prezent au fost sprijiniti peste 500 de tineri. Proiectul are doua componente: Adolescent - care se ocupa de tinerii cu varste intre 14 si 21 ani, care se afla inca in centrul de plasament, pentru a ii pregati pentru momentul plecarii din sistemul de protectie de stat si pentru viata in comunitate - si Independent - care se ocupa de tinerii intre 18 si 26 de ani, care au plecat din centrul de plasament, pentru a-i sprijini sa se adapteze la viata comunitatii si sa devina participanti activi la aceasta. In cadrul Aftercare Start, tinerii beneficiaza de consiliere psihologica, psihoterapie, suport pentru continuarea studiilor, consiliere vocationala, activitati de dezvoltare de deprinderi de viata independenta (educatie sexuala, autogospodarire, comunicare, gestionarea conflictelor, gestionarea bugetului, gatit, stil de viata sanatos, etc.), suport in gasirea si mentinerea unui loc de munca, suport in gasirea unei locuinte, sprijin material si financiar (alimente, transport, imbracaminte, produse de igiena, analize si tratamente medicale, etc.) 3. International Award for Young People - program de dezvoltare personala pentru tineri cu varsta cuprinsa intre 14 si 25 de ani, continuat si dezvoltat in urma finantarii de un an (Proiectul Poti si Tu) prin Facilitatea in Tranzitie. Acest

Activitatea/activitățile din cadrul proiectului în care este implicat	proiect sustine tineri din sistemul de protectie de stat (inclusiv tineri cu dizabilitati mentale si / sau fizice), tineri defavorizati din comunitate (din familii sarace, monoparentale, cu parinti in strainatate, etc.), tineri obisnuiti din comunitate. Media lunara a beneficiarilor este de 50, iar pana in prezent proiectul a sprijinit dezvoltarea a peste 200 de tineri. In cadrul International Award, tinerii sunt implicati in activitati de dezvoltare de abilitati (ex: limba engleza, arta culinara, desen, teatru, calculator, fotografie, etc.), activitati de dezvoltare fizica (baschet, balet, ping-pong, fotbal, aikido, tir cu arcul, etc.), activitati de voluntariat (la Scut sau alte ONG-uri, ecologizari) si aventura
Tipul partenerului	Partener național
Regiune/Țara	Centru
<b>(*) Anul n - 3</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	200875
<b>Anul n*-2</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	157957
<b>Anul n*-1</b>	
Cifra de afaceri/venituri totale	171595
Partenerul a beneficiat de finantare anterioara	<b>NECOMPLETAT</b>

**AGENȚII/INSTITUȚII GUVERNAMENTALE CU ATRIBUȚII & ICIRC; N DOMENIUL OCUPĂRII ȘI INCLUZIUNII SOCIALE**

ID	146795
Titlul proiectului	COOP – Creșterea Oportunitatilor de Ocupare a Persoanelor din grupuri vulnerabile si incluziune prin economie sociala

**DATELE DE CONTACT ALE PERSOANEI DESEMNAȚE PENTRU MANAGEMENTUL PROIECTULUI**

Prenume și Nume	Dragoș Mariana
Funcție	Consilier Direcția Dezvoltare Regională
Număr de telefon	0261711004
Număr de fax	0261710395
Adresă poștă electronică	marianadragos@cjsm.ro

**DOMENIUL MAJOR DE INTERVENȚIE**

Domeniul major de intervenție	6.1
-------------------------------	-----

**TIPUL PROIECTULUI**

Tipul proiectului	Multi-regional
-------------------	----------------

**CLASIFICAREA DOMENIILOR**

Clasificarea domeniilor	Rural și urban
-------------------------	----------------

**LOCAȚIA PROIECTULUI**

Regiunea principală	Nord-Vest
Țara	
Regiunile	Nord-Vest Centru Vest
Județele	Satu Mare Cluj Maramureș Brașov Hunedoara
Altele	

**OBIECTIVE ORIZONTALE ALE POS DRU**

Obiective orizontale ale POS DRU	
	Egalitate de șanse
	Dezvoltare durabilă
	Inovație și TIC
	Abordare interregională

**DURATA PROIECTULUI**

Durata	12 (în luni)
Experiența relevantă a solicitantului și partenerilor pentru domeniul proiectului	Toti parteneri au experienta vasta in atat in furnizarea de servicii sociale si cat si in implementarea de proiecte cu finantare externa, asa cum putem demonstra prin portofoliul de activitate. Experienta pozitiva in alte proiecte cu finantare externa ne motiveaza si recomanda pentru extinderea bunelor practici la alt grup tinta, alte persoane vulnerabile. Toate organizatiile au ca misiune sprijinirea grupurilor vulnerabile, cresterea calitatii vietii in ceea ce-i priveste, prin demersuri de incluziune sociala. Toti partenerii au experienta in implementarea de proiecte din fonduri publice (inclusiv FSE), au personal specializat, cu experienta pe domeniul proiectului. De la infiintare, solicitantul prin compartimentele sale are experienta in implementarea de programe integrate de crestere a calitatii

viatii cetatenilor si proiecte la nivel national si regional din fonduri europene. Dintre activitatile sale relevant pentru acest proiect este cea referitoare la dezvoltarea activitatilor de analiza si dezvoltarea de planuri de actiune, precum si strategii si interventii in comunitatile locale in vederea imbunatatirii situatiei socio-economice a membrilor acestora. P1 - este o organizatie cu experienta relevanta pentru activitatile proiectului - studii/organizare evenimente/consiliere profesionala/formare si dispune de resurse umane cu experienta relevanta pe implementarea proiectelor de tip strategic POSDRU. P2 - dispune de experienta de 18 ani in elaborarea/implementarea/managementul proiectelor, fiind consiliate profesional peste 3000 de persoane, au fost formate peste 1500 de persoane in tehnici de cautare a unui loc de munca, in scrierea de proiecte, in management de proiect. Partenerul dispune de expertiza in FSE, economie sociala si munca cu grupurile dezavantajate. P3 - asigura, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes judetean privind: educatia, serviciile sociale pentru protectia copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor varstnice, a familiei si a altor persoane sau grupuri aflate in nevoie sociala. In cei peste 16 ani de activitate, institutia s-a dezvoltat prin peste 10 proiecte implementate (finantate prin UE/Phare, Banca Mondiala, Programe de Interes National, PODCA, POSDRU, Programul de Cooperare Transfrontaliera Ungaria-Romania 2007-2013, Autoritati Nationale), creandu-se o serie de servicii sociale pentru persoane din grupuri vulnerabile: persoane cu dizabilitati, romi, femei, copii, copii cu deficiente, tineri si adulti cu dizabilitati, tineri din centre de plasament, persoane varstnice, asistenti maternali, persoane si familii aflate in criza. P4 - este promotor al economiei sociale, al intreprinderilor sociale si dispune de expertiza relevanta in domeniu. A dezvoltat SES in Regiunile Nord Vest, Sud Vest Oltenia si Vest fiind create locuri de munca, a derulat activitati de consiliere/orientare, formare, evenimente de comunicare si promovare avand ca grup tinta grupurile vulnerabile. P5 - este preocupat de incluziunea sociala a grupurilor vulnerabile si dispune de experienta relevanta in domeniu, inclusiv finantari din fonduri publice. Partenerul ofera servicii pentru beneficiari cu dizabilitati: consiliere psihologica, psihoterapie, activitati de socializare, activitati de dezvoltare a deprinderilor de viata independenta, consiliere vocationala si servicii in domeniul integrarea socio-profesionala a tinerilor proveniti din centrele de plasament. Toti partenerii detin si demonstreaza capacitatea organizationala si financiara de a implementa proiecte, resurse materiale si umane care sa poata fi utilizate in beneficiul grupurilor vulnerabile. Avem expertiza atat in implementarea de proiecte, cat si in furnizarea de servicii sociale de calitate. Consideram ca rezultatele din acest proiect, implementat impreuna, ne recomanda in continuarea serviciilor sociale in beneficiul comunitatii, a persoanelor care au nevoie de sprijin calificat si de calitate.

## PARTENERIATUL ÎN CADRUL PROIECTULUI

<p>Descrieți parteneriatul pentru proiect</p>	<p>Rolurile P au fost stabilite in functie de experientele, competentele organizationale si de aportul profesional al specialistilor implicati, material si financiar adus in cadrul proiectului. In structurarea parteneriatului am tinut cont de urmatoarele: fiecare P sa aiba o experienta demonstrata si complementara in dezvoltarea durabila, ocupare si rezolvarea de probleme a persoanelor stabilite ca grup tinta; profilul acestora sa fie in mare masura complementar, astfel incat lectiile invatate sa poata fi valorizate si maximizate; implicarea partenerilor trebuie sa fie activa, prin asumarea responsabila a unor pachete de lucru in cadrul proiectului, relevante in asumarea responsabilitatii activitatilor. S-a plecat de la implicare comuna in dezvoltarea ideii de proiect, pentru a se construi un proiect viabil, aplicabil, coerent. In alcatuirea activitatilor s-a luat in considerare atat rolul cat si expertiza partenerilor. Rolurile fiecarui P sunt clar concepute, fiecare dintre acestea fiind implicati si in faza de elaborare a propunerii de proiect, contribuind la aceasta in functie de domeniul de specialitate acoperit. Prin parteneriatul constituit, se doreste cresterea capacitatii comunitatii de a-si gestiona dificultatile, prin abordari inovatoare, parteneriat public-privat, transferul de expertiza. Implicarea se va face continuu, prin intalniri regulate care urmaresc evolutia proiectului si luarea deciziilor in baza responsabilitatilor asumate, la nivelul echipelor de experti in activitati specifice, asigurarea fluxului financiar intre parteneri. Distribuirea responsabilitatilor s-a realizat in functie de expertiza detinuta fiecare P avand de urmarit o serie de indicatori, ce stau la baza activitatii de evaluare. Astfel activitatile, pe de o parte, vor fi evaluate operational de cei care o desfasoara, pe de alta parte, este prevazuta o coordonare integratoare, prin intalnirile stabilite cel putin trimestrial, sedinte coordonate de catre managerul de proiect, care va avea o imagine globala. P principal este responsabil cu managementul proiectului, achizitiile publice (stabileste lista si specificatiile bunurilor si serviciilor care vor fi achizitionate, intocmeste documentatia de atribuire, deruleaza procedurile de achizitie, atribuire si semneaza contractele, monitorizeaza si controleaza activitatea contractantilor), participa la implementarea activitatilor proiectului asigurand expertiza si resurse umane; asigura contributia minima a Solicitantului, monitorizeaza si coordoneaza activitatea partenerilor, asigura managementul financiar al proiectului prin contul unic deschis. Infiinteaza SES. Participa la urmatoare activitati: A1-responsabil principal cu managementul proiectului si coordonarea activitatilor, coordoneaza si monitorizeaza activitatea partenerilor; A2-implementare; A3-implementare; A5-intocmire proceduri, documente specifice selectie conform POSDRU; A6.1-oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2-asigura asistenta de specialitate si implementare A6.4-5 SES (4 rural si 1 urban), Regiunea Nord-Vest; A6.5 si A6.6-asigura monitorizare si expertiza; A7-implementare; A8 (toate subactivitatile)-oferirea de asistenta specifica si implementare. (P1-C): A4-implementarea activitatii; A5-asigura asistenta specifica si expertiza; A6.1-oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2-asigura asistenta de specialitate si pune la dispozitie instrumente de evaluare specifice; A6.3-implementarea activitatii; A8 (toate subactivitatile)-oferirea de asistenta specifica si implementare; A9 (toate subactivitatile) si A10-oferirea de asistenta specifica, expertiza in domeniul consilierii profesionale si implementarea activitatilor de formare. (P2-V): A4-implementarea activitatii; A5-asigura asistenta specifica, expertiza si implementare; A6.1-oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2-asigura asistenta de specialitate si implementare; A6.3-implementarea activitatii; A6.4-1 SES, urban, Regiunea Vest; A6.5 si A6.6-asigura monitorizare si expertiza; A8 (toate subactivitatile)-oferirea de asistenta specifica si implementare; A9 (toate subactivitatile) si A10-oferirea de asistenta specifica, expertiza in domeniul consilierii profesionale si implementarea activitatilor de formare. (P3-NV): A5-asigura asistenta specifica, expertiza grupuri vulnerabile si implementare; A6.1-oferirea de asistenta specifica si implementare; A8 (toate subactivitatile)-oferirea de asistenta specifica si implementare; A9.1, A9.2-oferirea de asistenta specifica, expertiza in domeniul asistentei sociale si lucrul cu grupurile vulnerabile si implementarea activitatilor de identificare nevoi si consiliere. (P4-NV): Are o contributie importanta in transferul catre parteneriatul constituit a experientei si bunelor practici in domeniul Economiei Sociale-Intreprinderi Sociale si participa la urmatoare activitati: A6.1-oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2-expertiza si asistenta specifica; A6.3-implementarea activitatii; A6.4, A6.5 si A6.6-expertiza si asistenta specifica, replicarea bunelor practici ale partenerului; A7-implementare; A8 (toate subactivitatile)-oferirea de asistenta specifica si implementare; A9 (toate activitatile) si A10-oferirea de asistenta specifica, expertiza si replicare bune practici si implementarea activitatilor de formare. (P5-C): A5-asigura asistenta specifica, expertiza grupuri vulnerabile si implementare; A6.1-oferirea de asistenta specifica si implementare; A6.2-implementare; A6.4-1 SES, urban, Regiunea Centru; A6.5 si A6.6-asigura monitorizare si expertiza; A8 (toate subactivitatile)-oferirea de asistenta specifica si implementare; A9.1 si A9.2-oferirea de asistenta specifica, expertiza grupuri vulnerabile si implementare activitati de consiliere. Totodata, toti partenerii participa la activitatile orizontale ale proiectului in vederea atingerii indicatorilor prevazuti ai proiectului.</p>
---	--

## DESCRIERE PROIECT 1

<p>Obiectivul general al proiectului</p>	<p>Este inca necesar sa fie eliminate practicile discriminatorii bazate pe criteriile precum gen, origine etnica, dizabilitati, varsta etc. Inegalitatile pe piata muncii si in viata sociala sunt inca prezente, desi au fost adoptate anumite acte normative in vederea combaterii discriminarii. Asigurarea si promovarea tratamentului si accesului egal pe piata muncii consta in interventii nu numai in domeniul economiei si educatiei, dar si in vederea constientizarii drepturilor egale, in domeniul legislatiei muncii si in depasirea stereotipurilor. Trebuie totodata sa fie incurajata egalitatea de sanse pe piata muncii pentru toti, prin implementarea unor campanii de constientizare in ceea ce priveste lupta impotriva discriminarii si violentei si promovarea drepturilor civile. Obiectivul general al POSDRU este atins prin parteneriatul proiectului care vizeaza masuri concrete de crestere a increderii in sine, prin pregatirea si oferirea de servicii integrate care faciliteaza accesul pe piata muncii, precum si furnizarea de cursuri de formare conforme analizei nevoilor grupului tinta. Solicitantul si partenerii, prin strategiile si proiectele proprii se implica activ in dezvoltarea de masuri concrete si flexibile pentru rezolvarea problemelor sociale cu care se confrunta grupurile vulnerabile precum: persoane de etnie roma, persoane cu dezabilitati, tineri peste 18 ani care parasesc sistemul institutionalizat de protectie a copilului, copii in situatii de risc etc. Aceasta cerere de finantare reprezinta o solutie la problema acuta a cresterii</p>
--	---

numarului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile și care nu pot depăși barierele ce le stau în calea obținerii unui loc de muncă. Astfel, obiectivul general al proiectului urmărește crearea unui model multiregional funcțional integrat de economie socială și incluziune socială destinat sprijinirii persoanelor vulnerabile care să contribuie la creșterea oportunităților de ocupare. Îmbunătățirea accesului pe piața muncii vizează intervenții la nivel personal - pentru grupul țintă vulnerabil, la nivel instituțional și la nivelul comunității. La nivel personal, serviciile de identificare a nevoilor specifice și facilitare a ocupării vor viza reducerea dezavantajelor generate de carentele educaționale și de efectele discriminării sociale și a discrepanțelor între abilitățile și competențele profesionale ale persoanelor din grupul țintă și cerințele pieței muncii. La nivel instituțional, intervențiile vor viza dezvoltarea mecanismelor prin care intervențiile să fie implementate cât mai devreme pentru situațiile de risc de marginalizare socială, prin formarea profesională a angajaților din domeniul serviciului public de asistență socială, dezvoltarea de proceduri și instrumente de lucru și încurajarea parteneriatelor public-private. La nivelul comunității, vor fi implementate campanii de informare în scopul promovării egalității de șanse pe piața muncii și constientizării efectelor discriminării sociale. Proiectul urmărește pe termen scurt asigurarea legăturii dintre beneficiari și resursele acestora și ale comunității, într-o manieră care să îmbunătățească respectul de sine, asertivitatea, abilitatea de rezolvare a problemelor de incluziune socială. Pe termen lung, rezultatele proiectului contribuie la dezvoltarea durabilă a comunităților. În plus, principalul efect pozitiv pe termen lung al implementării proiectului este dat de creșterea calității vieții, prin creșterea șanselor de ocupare la persoanele din grupul țintă vulnerabil. Proiectul este relevant față de Strategia EU de Ocupare, cu prevederile noilor direcții strategice Europa 2020 și ale Acordului de Parteneriat 2014-2020 cu România care vizează creșterea gradului de ocupare și (re)integrarea în câmpul muncii pentru grupurile vulnerabile, prin acțiuni ce dezvoltă și capacitățile relevante pentru ocuparea pe piața muncii a beneficiarilor, inclusiv prin sprijinirea directă a ocupării.

Obiectivele specifice / operationale ale proiectului

Activitățile propuse se vor concentra asupra intervențiilor din cadrul acestui DMI și asupra obiectivelor operationale, respectiv promovarea ES ca instrument flexibil și durabil pentru dezvoltare locală și regională, prin înființarea/dezvoltarea de SES și crearea de locuri de muncă în sprijinul integrării/reintegrării persoanelor expuse riscului de excludere socială. Totodată se va contribui la consolidarea parteneriatelor public/privat, direct și indirect în sprijinul grupurilor vulnerabile în vederea consolidării competențelor, capacităților, cunoștințelor și creșterea stimei de sine a acestor persoane prin crearea unui model multiregional funcțional integrat de economie socială și incluziune socială destinat sprijinirii persoanelor vulnerabile care să contribuie la creșterea oportunităților de ocupare. Pentru atingerea obiectivului general propus, sunt avute în vedere următoarele obiective specifice: O1. Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor necesare pentru implementarea integrală a conceptului de economie socială prin realizarea unor analize regionale la nivelul celor 3 regiuni țintă ale proiectului, privind economia socială, potențialul de idei de afaceri și abilități necesare în economia socială și cuprinderea rezultatelor într-o publicație-ghid. O2. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin înființarea și dezvoltarea în perioada de implementare a proiectului, a minim 7 întreprinderi sociale în regiunea Nord Vest, regiunea Centru și regiunea Vest și a unui Centru de Resurse în județul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piața muncii a grupurilor vulnerabile. O3. Promovarea economiei sociale ca instrument flexibil și durabil pentru dezvoltare economică și crearea de locuri de muncă, prin intermediul unei campanii și a unui atelier de lucru pentru specialiști și formatori în domeniul incluziunii, prin transferul de cunoștințe și promovarea conceptelor de economie socială și întreprindere socială (IS) la nivelul regiunilor Centru, Nord-Vest și Vest între actori regionali. O4. O intervenție integrată în vederea consolidării capacităților, competențelor și creșterii încrederii în sine, prin activități de consiliere și orientare profesională (minim 240 persoane) respectiv activități de formare (minim 120 persoane dintre persoanele consiliate), pentru o inserție/reinserție mai facilă pe piața muncii a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, pe durata implementării proiectului. O5. Dezvoltarea capacității profesionale pentru un număr de minim 120 lucrători sociali, specialiști și formatori în domeniul incluziunii sociale și economiei sociale, din cele 3 regiuni țintă ale proiectului, în sprijinul implementării conceptului de economie socială. Documentul Cadru de Implementare al POSDRU, prin axa 6 urmărește facilitarea accesului grupurilor vulnerabile pe piața muncii și promovarea unei societăți incluzive și coezive. Proiectul are relevanța aceasta axa prin propunerea unui pachet complex de măsuri active de incluziune pe piața muncii. Totodată obiectivele specifice ale proiectului sunt alinate obiectivelor operationale ale DMI, contribuind în mod direct la atingerea acestora. Obiectivul general al POSDRU este atins prin parteneriatul proiectului care vizează măsuri concrete de creștere a încrederii în sine și dezvoltarea competențelor persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile prin pregătirea și oferirea de consiliere și furnizare de cursuri conforme analizei nevoilor grupului țintă și prin crearea de noi locuri de muncă pentru aceștia, facilitându-se astfel accesul pe piața muncii și implicit creșterea participării pe piața muncii.

Activitățile proiectului

A1/L1-12/S/P1/P2/P3/P4/P5/Managementul proiectului. Presupune planificarea, organizarea, coordonarea și evaluarea respectării graficului activităților și a echipei, asigurarea resurselor. Monitorizarea se va face pe 2 direcții: internă (financiară și tehnică) și externă (audit și contabil autorizat). Activitatea este descrisă atât în rubrica „metodologia de implementare” cât și în „managementul proiectului”. A2/L1-12/S,P1,P2,P3,P4,P5/Informare și promovare. Toate documentele elaborate vor purta o „semnătură” conform MIV, cu asigurarea fluxului informațional între parteneri și beneficiari. Se vor realiza 2 conferințe (lansare, închidere). Activitățile derulate vor beneficia de vizibilitate în mass-media, prin anunțuri și comunicate de presă. Vor fi elaborate/realizate materiale, descrise în rubrica de resurse și website (prin achiziție servicii) utilizat pentru publicarea de documente și materiale și ca suport pentru acțiunile de informare/promovare. A3/L1-12/S/Achiziții publice. Se vor organiza și desfășura procedurile de achiziție, așa cum sunt enumerate în rubrica „Resurse” în conformitate cu legislația în vigoare și instrucțiunile POSDRU, și respectând principiile egalității de șanse/nediscriminării. Vor fi realizate aprox 8 contracte servicii; și 3 contracte furnizare. A4/L1-4/P1,P2/Realizarea a 3 analize la nivel regional privind ES, potențialul de idei de afaceri și abilități necesare în ES (regiunile NV-C-V). Vor fi identificate domeniile de dezvoltare a antreprenoriatului social cu exemple din regiunea de intervenție, prin acțiuni specifice (documentare, chestionare, cercetare explorativă și prelucrare statistică) și se va realiza o analiză comprehensivă în vederea identificării „profilului antreprenorului social”, prin identificarea a 3-5 modele de succes din regiunile de implementare, aplicarea unor instrumente specifice de evaluare furnizate de P1 și realizarea unui profil ideal al antreprenorului social. Rezultatele vor fi centralizate în cele 3 studii vizate și transpuse într-o publicație-ghid privind ES, incluzând aspecte juridice, de reglementare și ale politicilor publice, noi idei de afaceri și abilități necesare. A5/L1-12/S,P1,P2,P3,P5/Selectia și monitorizarea grupului țintă. Se va elabora o procedură de recrutare și monitorizare, fiind stabilite criterii concrete, nediscriminatorii și obiective de acces la activitățile proiectului. Partenerii, în funcție de profil, vor participa la identificarea grupului țintă din rândul instituțiilor gestionate, P3 dispunând de baza de date a persoanelor vulnerabile. Vor fi întreprinse acțiuni de motivare a participării prin acordarea de subvenții (persoane grupuri vulnerabile). A6/L1-L12/S,P1,P2,P3,P4,P5/Infintarea și dezvoltarea a minim 7 SES în regiunile Nord Vest, Centru și Vest. Vor fi înființate SES în conformitate cu profilul descris la secțiunea „Alte informații” și în Planurile de Afaceri, minim 7 (4 în mediul rural) cu un număr minim de angajați 79 din care 55 aparținând grupurilor vulnerabile. Acestea vor avea rolul de a ajuta persoanele excluse social sau supuse riscului de excludere să se integreze/reintegreze pe piața muncii prin dezvoltarea de activități specifice și adaptate nevoilor acestora. A6.1/L1-L2/ S,P1,P2,P3,P4,P5/Derularea a 3 campanii regionale de informare/sensibilizare a opiniei publice privind ES în vederea mobilizării comunităților locale, cautării și identificării persoanelor care eventual sunt interesate să participe la IS, prin distribuirea de pliante, flyere, furnizarea de informații pe site-uri și anunțuri. Activitatea se va concretiza prin identificarea și menținerea angajaților SES-urilor create/dezvoltate. A6.2/L1-L3/S,P1,P2,P4,P5/Identificarea și selectarea a 7 viitori manageri ai SES. Vor fi stabilite condiții cât mai aproape de profilul antreprenorului social identificat în A4. Toate persoanele selectate vor avea calificări și experiența relevantă și vor trece printr-un proces de selecție care va conține evaluare psihooptimă și interviu. A6.3/L3-L4/P1,P2,P4/ Formarea profesională a viitorilor manageri SES în Antreprenoriat în ES în vederea dezvoltării cunoștințelor și competențelor necesare, cum ar fi planificarea unei afaceri, dezvoltarea spiritului antreprenorial, management financiar, integrarea persoanelor vulnerabile la locul de muncă etc. A6.4/L3-L6/S,P2,P4,P5/Infintarea juridica și dotarea SES cu echipamente și utilaje: identificarea spațiilor, parcurgerea etapelor legale de înființare, achiziții conform investițiilor planificate, dotarea acestora, demararea funcționării. A6.5/L4-L12/S,P2,P4,P5/Dezvoltarea și furnizarea de servicii adresate managerilor - de informare, consiliere, planificarea afacerii și asistența în vederea inițierii și dezvoltării SES care primesc ajutorul de minimis. Se urmărește achiziția de pachete de servicii specifice de asistență de specialitate în sprijinul demarării activității SES. A6.6/L4-L12/S,P2,P4,P5/Dezvoltarea și furnizarea de servicii de integrare la locul de muncă, consiliere și orientare, asistență, mentorat, consiliere psihologică și formare pentru persoanele dezavantajate, angajate în cadrul SES care primesc ajutorul de minimis. Se vor achiziționa servicii dedicate angajaților SES - grupuri vulnerabile, inclusiv formare profesională. Structura cursurilor și



serviciilor este specifica activitatii fiecarui SES infiintat in parte si va include un curs de formare TIC in vederea dezvoltarii competentelor digitale. A7/L3-L6/S,P4/Infintarea unui Centru de Resurse in jud Satu Mare pentru promovarea SES-urilor infiintate si crearea mecanismului de sustinere a antreprenoriatului social, asigurarea suportului permanent pentru intreprinderile sociale nou infiintate si retelizarea acestora. Centrul va contribui la dezvoltarea economiei sociale, inclusiv la nivel regional prin promovarea formelor de ES, diseminarea de informatii tuturor persoanelor/entitatilor interesate. A8/L5-L10/S,P1,P2,P3,P4,P5/Organizarea unei campanii de informare, sensibilizare si promovare la nivelul regiunilor de implementare. Campania va pune accent pe promovarea rolului ES in incluziunea pe piata muncii a persoanelor din grupurile dezavantajate si se va adresa in principal autoritatilor, mediului privat, reprezentantilor mass-media locala, a mediului financiar, ONG-urilor si persoanelor vulnerabile. A8.1/L5/S,P1,P2,P3,P4,P5/Elaborarea planului de comunicare cu definirea: scop si obiective, analiza factorilor interesati, publicul tinta, canale/instrumente de comunicare, mesaje si planul de activitati. A8.2/L5-L10/S,P1,P2,P3,P4,P5/Elaborarea si distribuirea de materiale specifice: flyere si pliante care sa evidentieze avantajele economice si sociale ale angajarii persoanelor din grupuri vulnerabile, aspecte juridice si legislative care privesc acest demers. Se vor viza firme/ONG-uri, in vederea dezvoltarii si implementarii conceptelor de Responsabilitate Sociala si ES precum si entitati publice in vederea incurajarii parteneriatelor public-privat privind insertia persoanelor vulnerabile. A8.3/9-L10/ S,P1,P2,P3,P4,P5/Desfasurarea unui seminar - atelier de lucru si prezentarea unor modalitati de incluziune sociala a persoanelor vulnerabile, adresat specialistilor in ES din mediul public si privat, in vederea schimbului de experienta, confruntarii problemelor si dificultatilor, sprijinului si consolidarii pe parcursul perioadei initiale de functionare a SES. A9/L3-L12/P1,P2,P3,P4,P5/Dezvoltarea unui program integrat in vederea facilitarii accesului pe piata muncii pentru grupul tinta vulnerabil si diminuarea lipsei de incredere si a excluziunii sociale (total min 240 persoane consiliate din care 120 persoane formate) A9.1/L3-L12/P1,P2,P3,P4,P5/Identificarea nevoilor de consiliere si posibilitatilor de formare specifice in vederea integrarii pe piata muncii, prin aplicarea instrumentelor specifice de analiza a nevoilor si intocmirea dosarului individual. Evaluarea globala a nevoilor grupului tinta se va face inclusiv in ceea ce priveste restartul functional/capacitatea de lucru, pe 3 dimensiuni: psihologica, sociala si ocupationala. A9.2/L3-L12/P1,P2,P3,P4,P5/Consiliere si orientare profesionala si pentru dezvoltarea personala, pe baza rezultatelor analizei de nevoi si intocmirea planurilor de formare/orientare personalizate pentru min 240 persoane Persoanele vulnerabile din grupul tinta vor fi informate cu privire la tehnicile de ocupare si potentialul antreprenoriatului social din fiecare regiune, cu accent pe localitatea de domiciliu si consiliate prin sedinte de grup prin care se doreste cresterea motivatiei pentru ocupare, sprijinirea in identificarea oportunitatilor de ocupare si dezvoltarea resurselor personale pentru ocupare. A9.3/L3-L12/P1,P2,P4/Dezvoltarea unor programe de formare pentru dobandirea competentelor TIC respectiv Antreprenor in ES pentru min 120 persoane participante la A9.2, in functie de profilul identificat, cursuri care urmasc dezvoltarea personala sau pentru a le ajuta sa infiinteze SES si sa beneficieze de oportunitatile nou create. Cursurile de antreprenoriat vor sprijini participantii in a dobandi o serie de competente necesare care sa-i ajute in identificarea tipurilor de specialisti, aplicarea legislatiei specifice, gestionarea resurselor umane etc. A10/L3-L10/P1,P2,P4/Dezvoltarea si furnizarea unui program de formare (Antreprenor social/Mediator social) a specialistilor implicati in domeniul incluziunii sociale si schimb de bune practici intre regiuni pentru min 120 pers (lucratori in domeniul social, specialisti si formatori). Programul vizeaza dezvoltarea si imbunatatirea competentelor RU din domeniul asistentei sociale si multiplicarea ulterioara a conceptelor si rezultatelor prin intermediul formatorilor participantii.

## Rezultate anticipate

(A1) 1 plan de implementare; 12 planificari/evaluari lunare stadiu implementare la parteneri; cel putin 2 intalniri semestriale ale partenerilor; 1 set de proced manag; 34 contracte de munca ech implementare/management si fise de post, rap lunare de activitate si fise de pontaj ale expertilor, aprox 5 CR; aprox 5 controale audit extern, exp contabil, 1 rap flux financiar lunar, evidenta contabila lunara; (A2) 1 plan de informare/promovare la nivel de proiect, 2 conferinte derulate (1 lansare si 1 inchidere); 2 dosare de ev (agenda, liste si dovezi invitatii, fise de prezenta, fotografii, evidenta materiale de promovare distribuite, formular de feedback ev, dosare subcontractare, aparitii presa); materiale promotionale elaborate si distribuite: fluturasi 4500, pliante 600, mape de prezentare 600, roll up 6, carti de vizita 600; comunicate nationale de lansare 1 si de inchidere 1 si comunicate reg de lansare 3 si de inchidere 3 (dovezi publicare), 1 website; (A3) 1 set de proced de lucru; 1 pl de achizitii; dosare complete de achizitii: audit financiar extern S - 1; contabilitate (S/P1/P2) - 3; organizare ev (2 conferinte + 4 campanii); editare si tiparire materiale de promovare - 1; publicitate presa scrisa - 1; creare website proiect si domeniu.ro - 1; multiplicare suporturi de curs si doc selectie grup tinta - 1; papetarie, consumabile si birotica; publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice; dotari centru de resurse (A7): Mobilier: 2 scaune, 1 dulap, 1 dulap rafturi, 1 birou; 1 PC si monitor; 1 multifunctionala; At OS1 prin: (A4) 1 metodologie de cercetare; 1 chestionar; 1 rap de analiza privind domeniile de dezvoltare a antreprenoriatului social; 1 profil psihoaptitudinal al antreprenorului social; 3 studii/analize la nivel reg privind ES si potentialul de idei de afaceri si abilitati necesare in ES; 1 publicatie-ghid in domeniul economiei sociale (indicatori nedefiniti Ghid); Atingerea OS2 prin: (A6) 1 set proced activate; 3 planuri de campanie; 3 dosare ev (agenda, liste si dovezi invitatii, fise de prezenta, fotografii, evidenta materiale de promovare distribuite, formular de feedback ev, dosare subcontractare, aparitii presa); 1 proced de selectie manageri SES; minim 7 dosare de selectie manageri SES (CV, rap de evaluare psihoaptitudinala; fisa de interviu; rap proced sel); 1 program de formare Antreprenoriat in ES x 40h autorizat la parteneri si derulat (1curriculum, materiale suport pentru formare, instrumente de monitorizare si evaluare a formarii), 1 grupa de formare manageri SES/40h x 7 persoane; 7 SES infiintate, dotate si functionale, din care 4 in mediul rural; 79 locuri de munca create si mentinute SES; competente imbunatitate pentru 7 manageri SES in planificarea afacerii si sprijinirea SES; 55 pers. vulnerabile incadrate in munca si sprijinite prin dezvoltarea de activitati specifice si adaptate nevoilor acestora. Ind: nr SES infiintate - 7; locuri de munca create SES si mentinute de SES -79; ev de comunicare si promovare - 3 din total ind. 4; (A7) 1 set proceduri de activate; 1 centru de resurse in economie sociala constituit la nivelul Solicitantului; 1 rap de activate - N/A conform GS At OS3 prin: (A8) 1 set de proced activate; 1 plan de comunicare la nivel de campanie, 1 agenda ev, 1 dosar campanie (evidenta materiale de promovare distribuite, dosare subcontractare inclusiv doc financiare, aparitii presa); 1 campanie de informare, sensibilizare si promovare a rolului ES in incluziunea pe piata muncii a persoanelor din grupurile dezavantajate; 1 seminar - atelier de lucru in vederea schimbului de experienta, confruntarii problemelor si dificultatilor, sprijinului si consolidarii pe parcursul perioadei initiale de functionare a SES (agenda ev, liste si dovezi invitatii, fise de prezenta, fotografii, formular de feedback ev); Ind: ev de comunicare si promovare - 1 din total ind. 4; At OS4 si OS5 prin: (A5) 1 proced de selectie si monitorizare, minim 360 dosare de selectie (fisa de identificare grup tinta; acord de prelucrare date; acord angajament de participare; declaratie de evitare a dublei finantari, dovezi de apartenenta grup tinta) din care: 75 persoane de etnie roma; 30 persoane cu dizabilitati; 60 tineri peste 18 ani care parasesc sistemul institutionalizat de protectie a copilului, 75 alte categorii de grupuri vulnerabile(fam monoparentala 15, fam > 2 copii 15, pers care traiesc din VMG 45); 60 pers - lucratori sociali (20), asistenti comunitari(10), asistenti maternali(10), personal din institutii rezidentiale(20)); 60 specialisti si formatori implicati in economia social (cate 30pers/categ). Ind: FSE -pers de etnie roma - 75; FSE - pers cu dizabilitati - 30; FSE - alte gr vuln - 135. (A9) 240 de persoane evaluate psihologic/social/ocupational, 240 de dosare individuale complete/fise de nevoi specifice; 240 de beneficiari informati cu privire la piata muncii (aprox 12 grupex20 de persoane in medie); 1 agenda actiune informare; table prezenta; 1 rap actiune; 240 de persoane beneficiaza de consiliere; 240 de fise consiliere complete; 240 de persoane indrumate in tehnici de ocupare impartite in aprox 12 grupe a cate 2 sedinte, 24 sedinte de grup (agenda lucru/sedinta, protocol intalnire, table prezenta/intalnire, rap activitate); 120 pers sel act 9.3 in functie de profilul psihoaptitudinal; 2 programe formare dezvoltate si acreditate la parteneri, competente TIC si Antreprenoriat in ES a cate 40h - initiere (curricula, autorizare, materiale suport pentru formare, instrumente de monitorizare si evaluare a formarii); 120 dosare beneficiari evidenta participare cursuri; 1 proced acordare subventii; 120 subventii acordate pentru participarea la curs, 120 dosare subv (doc suport de acordare evaluate pentru conformitate (prezenta la curs) si acordate); aprox 8 sesiuni de instruire derulate (C-2; V-2; NV-4) a cate 15 participant/med; minim 60 instruite in competente TIC; minim 60 pers din instruite in Antreprenor in ES; min 75 de participantii la instruire certificati. Ind: beneficiari de orientare/consiliere - 240; participantii la instruire - 120, certificati 75. (A10) 2 programe formare dezvoltate si acreditate la parteneri, Antreprenor Social si Mediator Social a cate 40h - specializare (curricula, autorizare, materiale suport pentru formare, instrumente de monitorizare si evaluare a formarii); 120 dosare beneficiari evidenta participare cursuri; aprox 8 sesiuni de instruire derulate (C-1; V-1; NV-6) a cate 15 participant.; min 60 pers instruite in Antreprenoriat Social; min 60 pers instruite in Mediator Sociaa; min 95% pers certificate. Ind: participantii la instruire - 120; pondere participantii FP specialisti, care obtin certificate (%), femei - 95%;

	participanti certificati- 114 din total ind 189;
Contextul proiectului	<p>Proiectul se incadreaza in obiectivele privind incluziunea persoanelor din grupurile vulnerabile, regasite in majoritatea strategiilor/programelor europene/nationale/regionale, inclusiv documentele de programare POSDRU. Proiectul contribuie direct la atingerea indicatorilor de output si rezultat DMI 6.1, asumati de Romania prin POSDRU si DCI: infiintarea SES, orientare/consiliere/instruire persoane vulnerabile si specialisti in domeniul social si ES. Proiectul raspunde urmatoarelor nevoi principale, identificate la nivelul celor 3 regiuni tinta ale proiectului: neincredere in sine, lipsa calificari/competente pe pietele regionale ale muncii, insuficiente abilitati de cautare a unui loc de munca, slaba cunoastere de sine, nev de specializ ES, pentru urmatoarele grupuri tinta: (a) Persoane de etnie roma- min 75 (b) Persoane cu dizabilitati- min 30 (c) Tineri peste 18 ani care parasesc sistemul institutionalizat de protectie a copilului- min 60 (d) Alte categorii grupuri vulnerabile (familii monoparentale si cu mai mult de 2 copii, persoane care traiesc din VMG - min 75 (e) Lucratori sociali etc - min 60 (f) Specialisti si Formatori - min 60. Proiectul se alinaza obiectivelor vizate de: (1) EUROPA 2020 - (a) initiativele privind cresterea favorabila incluziunii, de dezvoltare a competentelor, creare de locuri de munca si garantarea coeziunii sociale, astfel ca beneficiile cresterii calitatii RU sa sprijine persoanele cu risc de excludere sociala (b) atingerea obiectivelor Romaniei privind combaterea discriminarii, "responsabilizarea cetatenilor si promovarea participarii pe piata muncii a persoanelor celor mai indepartate de piata muncii" (c) promovarea in mod activ a ES si inovarea sociala in sprijinul celor mai vulnerabili (2) Planul National de Formare 2014 si Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare 2014, elaborate de ANOFM si Programul de Guvernare 2013-2016 care prevad masuri pentru cresterea gradului de ocupare, integrarea si participarea activa in comunitate, asigurarea accesului la FP si calificare a persoanelor din grupuri vulnerabile. (3) Planurile de Dezvoltare 2014-2020 ale Regiunilor Nord Vest, Centru si Vest - obiective comune precum sprijinirea programelor de creare si diversificare de locuri de munca pentru persoanele cu handicap care detin un potential ridicat in activitati economice, dezvoltarea unor programe sociale de integrare-incluziune personalizate; sprijinirea crearii si dezvoltarii de intreprinderi sociale; derularea de programe de consiliere si educatie/formare in vederea facilitarii gasirii unui loc de munca si integrarii sociale a tinerilor care urmeaza sa parasasca sau au parasit sistemul de ocrotire a minorului/a persoanelor cu dizabilitati/ a persoanelor provenind din comunitati defavorizate/altor categorii defavorizate; derularea de campanii de informare si constientizare a publicului cu privire la aspecte ce tin de incluziunea sociala si non-discriminarea categoriilor vulnerabile, cresterea accesului la invatarea pe tot parcursul vietii pentru personalul implicat in furnizarea serviciilor sociale; incurajarea responsabilitatii sociale a intreprinderilor, in vederea angajarii persoanelor din grupuri dezavantajate. (4) Planurile Judetene Anti-Saracie si de Promovare a Incluziunii Sociale prevad, in 38 dintre acestea, masuri de suport pentru tinerii post-institutionalizati. Pentru integrarea pe piata muncii, programele judetene intreprinse vizeaza, pe de o parte pregatirea si formarea profesionala a tinerilor si pe de alta, asistenta in obtinerea efectiva a unui loc de munca. (5) Cadru National Strategic Rural 2014-2020-2030 - directiile strategice ale documentului de "dezvoltare a economiei sociale", "imbinatirea accesului si participarii grupurilor vulnerabile pe piata muncii". (6) Strategia privind reforma in domeniul AS 2011-2013- se remarca insuficienta pregatire si specializare continua a celor care lucreaza in sistem si capacitata redusa de adaptare si raspuns si vizeaza imbunatatirea calitatii RU prin cresterea procentului de specialisti care participa la cursuri de FPC acreditate (min. 60% in 2013). In documentele analizate a fost identificata urmatoarea problema cheie: „Slaba incluziune a grupurilor vulnerabile pe piata muncii”. Aceasta problema reiese clar din analizele de nevoi/SWOT realizate in documentele strategice, principalele aspecte care o compun si carora proiectul se adreseaza fiind: • Necesitatea cresterii gradului de ocupare in cadrul populatiei romane, importanta atat din punctul de vedere al integrarii lor sociale si asigurarii de conditii de trai decente, dar si din perspectiva cresterii veniturilor la bugetul de stat si in acelasi timp reducerea cheltuielilor din asigurari sociale. • Numarul de persoane cu dizabilitati ocupate este scazut, atat din cauza ofertei de locuri de munca care nu este in concordanta cu calificari si nevoile persoanelor cu dizabilitati, cat si a slabei pregatiri scolare si profesionale a acestora. In acelasi timp, aceste persoane se confrunta cu fenomene de discriminare pe motivul handicapului. • Insuficienta dezvoltare a unui sistem de protectie sociala pentru tinerii cu varsta peste 18 ani care parasesc sistemul de ocrotire a minorului, acestia fiind lasati sa se descurce singuri si existand adesea cazuri in care ajung in situatii de marginalizare si excludere sociala, datorita faptului ca, dupa iesirea din sistem care este brusca si timpurie (16-19ani), acestia sunt lipsiti de asist acordata in mod normal de catre parintii tinerilor care pleaca de acasa (www.fundatia.ro). • Necesitatea de a se oferi persoanelor cu risc crescut de saracie competentele care le abilitaza sa profite din plin de orice extindere a potentialului de ocupare a fortei de munca. • Cunoastinte limitate despre antreprenoriat social si lipsa informatiilor despre sectorul economiei sociale. Ca solutie pentru problema cheie identificata, pentru a elimina obstacolele participarii pe piata muncii a persoanelor din grupuri vulnerabile, proiectul include o interventie asupra GV/specialisti dom soc - informare si consiliere profesionala, programe de FP, motivare pentru ocupare, dezvoltarea de deprinderi de antreprenoriat social, crearea unor oportunitati pentru angajare prin SES. Prin implementarea activitatilor proiectului se va urmari furnizarea de masuri de dezvoltare a capacitatii de ocupare a persoanelor din grupuri vulnerabile si promovarea diferitelor forme alternative si flexibile de angajare. Acestea se regasesc in activitatile eligibile ale POSDRU si DCI. Astfel, proiectul are relevanta pentru obiectivul principal al AP 6 care se refera la "Promovarea incluziunii sociale" prin propunerea unui pachet complex de masuri active de incluziune pe piata muncii si contribuie direct la indeplinirea obiectivelor, POSDRU si DCI prin indicatorii asumati.</p>
Justificarea necesității implementării proiectului	<p>Surse: (1) Rap Comisarului CE pentru Drepturile Omului (CommDH(2014)14) (2) Fisa „Tineri peste 18 ani care parasesc sist de prot al copilului” (3) Strat privind ref in dom AS 2011-2013 (4) PI de Dezv Reg 2014-2020 (5) Ac de Parteneriat 2014-2020 (6) Min Muncii. GT este format din 360 pers: (a) Pers de etnie roma (min 75) - 3,2% din pop tarii s-a declarat de etnie roma, estimarile CE sustin un procent de 8,63. Romii reprezinta cea mai mare si mai vulnerabila minorit in UE, comunit lor fiind in general marginaliz si discrim, trair in conditii socio-econ precare. Aprox 75% traiesc in saracie, niv mediu de educ de doar 5,45 ani nu asig angajarea decat eventual in slujbe necalif. Doar 30% era angajata (2011). Apartenenta la minorit este indicata de 45% ca fiind unul dintre princip motive de discrim. In toate doc analiz, nev si priorit acestui GV sunt aceleasi: schimbarea atitudinii si opiniei publice prin campanii de inform si constientiz; interventii integrate pentru cresterea accesului la serv de FP; progr de FP adaptate precum si facilitarea accesului pe piata muncii. (b) Pers cu dizabilit (min 30). La nivelul 2013 erau &gt;648000 de adulti si aprox 70000 copii cu dizabilit (3,52% din pop); 97,6% traiau impreuna cu familia sau indep; 2,4 % in instit. Doar 4,6% erau angajate; 42% nu fusesera niciodata angaj si erau active doar 44% dintre pers cu educatie formala, doar 7% fiind informate cu privire la posibilit de a benef de serv de cons si orient prof. Conform legii din orice entitate &gt; 50 ang, min 4% trebuie sa fie pers cu dizabilit aproape jumătate au preferat sa plateasca taxa speciala. Izolarea pers cu dizabilit in instit perpetueaza stigmatizarea si marginaliz lor, cu incalcarea dreptului de a trai indep in comunitate. Din analiz realiz, rezulta ca nev de a avea un loc de munca este pregnant pentru pers cu dizabilit; lipsa de informare cu privire la piata muncii, capacitatea redusa de constientiz a abilit proprii; insuf pregatire prof; nev facilitarii si indrumarii pe piata muncii. (c) Tineri peste 18 ani care [...] (min 60). Dupa iesirea din sist, tinerii sunt lipsiti de un sprijin social (contact regulat prin telefon, scrisori sau vizite), emotional (incurajare, simpatie), consultativ (consiliere, sfaturi) si/sau sprijin financiar (bani, cadouri). Ac traiesc intr-o stare de incert in legat cu viitorul lor. La 31.03.2014, erau 61.720 copii in sist de protectie. Cca. 6436 de tineri cu varste pana in 26 ani urmeaza o forma de invat si se afla in continuare in sist. Astfel pregatirea prof poate fi considerata sursa a exclud sociale si a marginalizarii. Conform doc, pentru majoritatea tinerilor care parasesc CP dobandirea unor abilit de viata, de autonomie individuala, integrarea lor in colectivitate sunt cele mai importante obiective fiind nec dezvolt de servicii suport de tipul: inform, cons, angaj asistata, extinderea serv pentru dezvolt a deprinderilor de viata indep. (d) Alte categ - min 75: Fam &gt; 2 copii si/sau fam monoparentale - min 30; Persoane care traiesc din VMG - min 45. Datele arata ca riscul de saracie este &gt; pentru pers singure, pers din gospod monoparentale si cele din gospod numeroase. In 2013 - 19,9% din totalul fam benef de alocatie de sustinere au fost monoparentale iar 21, 4% fam &gt; 2 copii. Dpdv al pers care traiesc din VMG, au fost platite lunar in medie 215.963 aj sociale, 38,6% au fost pers singure. In acest context se explica necesit de a se oferi pers saracie compet care le abilitaza sa profite din plin de orice extindere a potentialului de ocup a fortei de munca. Pers cele mai indep de piata fortei de munca au nevoie si de un sprijin social si cand au ocup un loc de munca (EU2020). (e) Lucratori soc, asist comunit, maternali si pers din instit rezid (min 60). Numarul AS activi din Rom este de aprox 5.000, unul la 1.732 de benef. Cu un numar insuf de personal specializat sistemul de AS este subdimensionat, iar calitatea sa este nesatisfacatoare. Conform doc analizate se remarca insuficienta pregat si specializ continua a celor care lucreaza in sist de AS fiind nevoie de o intarire a componentei de RU. Totodata, conform Legii AS Art. 126. — Autorit si furniz de serv soc publici si privati au obligatia de a promova, facilita si asigura</p>

personalului programe de FP si de instruire specifica, proi raspunzand obligatiilor S si P3. (f) Specialisti si Format (min 60). Din cauza unui sist financiar rigid, a birocratiei si lipsei informatiilor, sectorul ES se confrunta cu probleme - lipsa unui cadru juridic - cunostinte limitate despre antreprenariat social - acces limitat la finantare. Finantarea entitatilor din ES trebuie combinata cu consilierea si preg prof adecvate pentru antrepr din sector. In acest scop, formarea de specialisti si formatori si totodata implicarea in schimbul de informatii si bune practici este o necesitate in vederea promovarii si dezvoltarii ES. In urma acestor analize, obiectivele si activ proi raspund tuturor nev identifi prin: -elab unui progr articulat de mas de informare-consiliere, implementarea progr de FP specifice fiecarei cate de GT, dezv compet specialistilor cu rol de integrare cu scopul prevenirii excluderii sociale; -acordarea de subv GV; -dezvoltarea de instrum/materiale didactice/studii cu potential impact reg/nat. Sel si monitoriz grupului tinta se va realiz prin proceduri specifice si activ de motivare a particip prin actiuni de constientizare si acordarea de subv. Se va elabora o proced de recrutare si monitorizare, fiind stabilite criteriile concrete, nediscriminatorii si obiective de acces la activ. Atragerea si sel pers din GV. P, in functie de profil, vor participa la identificare GT din randul institutiilor gestionate. Membrii GT vor fi sel in baza urmat crt min: sa faca parte din GT ale proi si sa locuiasca in reg vizate, sa accepte oferta de asistenta asig prin proiect, sa accepte recomandariile consilierilor privind orientarea lor prof si sa se implice in mod activ in schimbarea statutului lor in pers ocupata. Lucrat soc, spec si format. Se vor transmite invitatii de particip la activ proi, iar sel se va realiza prin delegarea unui anumit nr de reprez in conformitate cu proceduri stabilite. VA a proi consta in abord integrata a asistentei pentru dezv ES, atat a GV cat si a specialistilor care lucreaza sau vor lucra in acest dom, mai ales din mediul rural. Prin implem proi contribuim la cresterea nr pers din GV sprijinite in vederea ocup pe piata muncii in mai multe directii: prin inform cu privire la ocup, cons, FP, cresterea nr de pers instruite, a cursurilor, a nr de ore de FP fata de perioada anterioara. Un rezultat concret al proiectului va fi angajarea a 55 persoane din GV, astfel, proi contribuie la cresterea nr pers care au un loc de munca stabil, la at indicat POSDRU, finant FSE atingandu-si scopul. Fara aceasta finant activ nu s-ar fi putut implem. Fata de situatia existenta, prin proiect se infiinteaza noi structuri si o gama de serv care implica GV la niv multireg.

Resursele alocate și achiziții de bunuri, servicii și lucrări necesare pentru implementarea proiectului

Estimarea resurselor necesare s-a efectuat in baza necesarului identificat pentru implementarea fiecarei activitati, pornind de la nevoile GT. Locatia manag va fi stabilita in orasul resedinta de judet al Si, pentru care ac pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie, spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicari (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activ (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P3 pune la dispozitie proiectului un spatiu pentru evaluarea, informarea si consilierea GT, tot la sediul organizatiei. Implem activitatilor va avea loc la sediul S, a P sau in spatii inchiriate, dupa caz. O res importanta pentru implementarea proiectului este factorul uman, echipa fiind dimensionata pe nr activitatilor si a grupului tinta, cu niveluri de expertiza corespunzator pentru obtinerea rezultatelor anticipate, detaliate in alt capitol. Toti partenerii implicati in proiect au implementat sau au in implementare mai multe proiecte POSDRU, direct si/sau prin expertii propusi, expertiza demonstrata in implementarea bugetelor/ proiectelor/ interventiei, fapt ce garanteaza atingerea obiectivelor proiectului, si, prin acestea si a obiectivelor POSDRU. Atat P3 cat si P5 pun la dispozitie proiectului baza de date cu potentialii beneficiari si resursa relationala cu acestia. P1 pune la dispozitie instrumente de evaluare psihoaptitudinala specifice pentru A4 si A6.2. Pentru derularea in conditii optime a activitatilor au fost alocate urmatoarele RU si au fost planificate urmatoarele achiz necesare, corelat cu fiecare activ. Pt completarea neces sunt previzionate urmatoarele achiz, in stransa corelare cu activ ce urmeaza a fi derulate: (RU alocate) (A1+A2+A3) 1 manager proiect (S); 1 responsabil financiar (S); 1 Consilier juridic (S); 5 Coordonatori operationali; 4 Responsabili finacieri (P1,P2,P4,P5); 1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5); 1 expert achizitii (S). (A4) 2 experti marketing, 1 expert jurist si 1 Consiliere si indrumare profesionala (P1); 1 Specialist resurse Umane (P2). (A5) 3 responsabili grup tinta (P2,P3 si P5); 2 AS si 2 psihologi (P3). (A6) 1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4); 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES. (A7) 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4). (A8) 1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5). (A9) 1 Specialist resurse Umane (P2); 4 experti consilieri vocationali (P3); 2 AS si 2 psihologi (P3); 1 Specialist grupuri vulnerabile si 1 psiholog (P5); 1 x expert formare (P1/P2/P4). (A10) 1 Specialist resurse Umane (P2); 1 x expert formare (P1/P2/P4). Resurse alocate inclusiv achizitii planificate pentru necesare derulării activitatilor: (A1) Serv audit financ extern S; serv contabilitate S/P1/P2; chirii birou P1/P2 (A2) Serv organizare evenimente (2 conferinte); editare si tiparire materiale de promovare; publicitate presa scrisa; creare, dezvoltare si intretinere website proiect; domeniu.ro; chirii birou P1/P2; (A4) Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice; chirii birou P1/P2; (A5) Servicii de multiplicare documente selectie grup tinta; chirii birou P1/P2; (A6) Servicii de organizare evenimente (3 campanii); Servicii de multiplicare suporturi de curs; chirii birou P1/P2 (A7) Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice; Dotari centru de resurse: scaunex2, biroux1, dulapx1, dulap rafturix1; PC+Monitorx1; multifunctionalax1; chirie spatiu centru de Res. (A8) Servicii de organizare evenimente (1 campanie); Servicii de elaborare, tip materiale de promovare; publicitate media - presa scrisa; chirii birou P1/P2; (A9)+(10) Servicii de multiplicare suporturi de curs; Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice, chirii birou P1/P2. Toate achizițiile vor fi grupate in functie de CPV si vor fi lansate proceduri specifice de achiz cu respectarea procedurilor legale. Pentru derularea proiectului vor mai fi achiz consumabile - papetarie iar pt activitatile administrative se prevede achizitia de consumabile si birotica la toti partenerii. P1 si P2 vor inchiria birourii proi. SES infiinteaza un trecut in bugetele proprii, necesarul de achizitii in functie de specificul ficaruia. Toate aceste cheltuieli sunt detaliate in fisele de buget; fiind numeroase, spatiul nu permite enumerarea acestora. Resursele au fost identificate in concordanta cu activitatile si rezultatele anticipate, din care s-a desprins necesarul de RU si materiale, previzionand suficiente resurse pentru realizarea activitatilor proiectului inclusiv management. Acestea vor fi coordonate de echipa de management, in responsabilitatea principala a managerului de proiect, cu sprijinul expertilor din echipa de implementare.

Managementul proiectului

Managmentul proiectului va fi asig in baza planului operational de lucru in care pentru fiecare activitate se va tine cont de: Obiective, Responsabilitati, Perioada, Orar, Rezultate asteptate/Indicatori de atins, locul unde se desfasoara, res mat necesare, RU implicate, Instrumente de implementare si monitorizare. Pentru fiecare activitate principala vor fi elaborate proceduri specifice (operationale si de sistem). Va fi elaborata o strategie de monitorizare si evaluare, care va presupune stabilirea unei date la inceputul fiecarei luni in care sa fie finalizate rapoartele; modalitatea de comunicare si transmitere a raportarilor intre membrii echipei; modalitatea stabilirii feed-back-ului si a masurilor corective la nivel de proiect; intalniri saptamanale de organizare, intalniri cel putin semestriale ale reprezentantilor partenerilor. Monitorizare si controlul vor avea la baza: instrumentele de monitoriz si evaluare lunara a activitatilor; obiectivelor si indicatorilor; fluxului financiar; rapoarte trimestriale de evaluare si monitorizare; cadrul de referinta al monitorizarii si evaluarii; planificarea lunara a activitatilor; raportul actiunilor realizate; chestionar (de satisfactie) adresat beneficiarilor si participantilor. Fiecare partener participant va implementa procedura agreata. In ceea ce priveste RU, organizarea interna presupune: semnarea si inregistrarea contractelor; elaborarea si semnarea fiselor de post; prezentarea modelului de rapoarte de activitate si fise de pontaj lunare. Managementul presupune asig respectarii cerintelor finantatorului (raportare tehnica-financiara, informari conform contractului de finantare, notificari, acte aditionale etc.); manag activitatilor conform graficului gantt, RU, a asigurarii informarii, vizibilitatii si transparente, financiar si al achizitiilor achizitii. Monitorizarea interna se va pe baza planificarii si analizei activitatilor/obiectivelor/indicatorilor specificati in instrumentele de lucru, prin rapoartele periodice intocmite si pe baza analizei proceselor verbale de la intalnirile echipelor organizatorice. La monitorizarea financiara interna, responsabilul financiar (S) va realiza lunar un bilant analitic si o comparare a fluxului propus si realizat. Monitorizarea externa pe doua paliere: pe de o parte expertul contabil si auditorul, pe de alta parte gradul de rambursare a cheltuielilor din cererile de rambursare si rapoartele vizitelor de monitorizare. Avizele celor 2 (contabil, auditor) vor insoti CR. Ech de implem este rezultatul proiectiei parteneriatului, a expertizelor membrilor fiecarui partener atat in furnizarea de servicii cat si in implementarea de proiecte cu finantare externa si va fi constituita din: (Mng la S norma de 21h/12l) Mng proiect-absolvent st sup, expertiza in furnizarea de servicii sociale peste 8 ani, inclusiv pe pozitii de conducere, cu experienta peste 5 ani in implementarea de proiecte cu finantare externa, inclusiv pe pozitia de manager. Va coordona lansarea/incheierea proi, planif si desf activit conform procedurilor specifice, intalnirile periodice ale partenerilor, echipa si resurse necesare, elaborarea si completarea instrumentelor de monitorizare si a raportarilor tehnice si financiare, responsabil de promovarea, informarea si diseminarea acestora, asigurand transparenta si vizibilitatea cf. cerintelor, urmareste incadrarea in planul de actiuni, corelate cu bugetul proiectului. Responsabil financiar, absolvent st superioare economice va avea peste 5 ani experienta in domeniu profesional (financiar). Va coordona derularea achizitiilor publice, va contribui la elaborarea caietelor de sarcini, lansarea achizitiilor, evaluarea ofertelor, contractarea si derularea contractelor cf. legiilor, va face

inscrierea operatiilor in contabilitate, monitorizarea operatiunilor financiare si planificarea acestor resurse alaturi de manager, va sprijini managerul in realizarea cererilor de rambursare. Operatiunile financiare vor fi controlate independent si obiectiv de catre un expert contabil si un auditor. Consilierul juridic, absolvent st sup drept, experinta in domeniu, va avea peste 3 ani experienta in domeniu profesional, va contribui la realizarea caietelor de sarcini, verifica corectitudinea si legalitatea contractelor incheiate; va superviza baza legala a achizitiilor; acorda consultanta drept civil si dreptul muncii, consultanta in asigurarea drepturilor persoanelor din grupurile vulnerabile. CJ va fi sprijinit de 1 expert achizitii (A3), absolvent st sup, va avea peste 3 ani experienta in domeniu profesional, care va avea responsabilitate derulării achizitiilor cu respectarea prevederilor legale. (Exp A1) la nivel de P: (1) Coord operat (ETL/5 persoane)-vor coordona si monitoriza derularea activitatilor de care sunt responsabili partenerii, monitorizand graficul gantt, atingerea indicatorilor, furnizand sprijin in planificarea activitatilor si evaluarea resurselor, cu o norma 21h/l/12l. Profiluri: (P1)-8 ani experienta profesionala, peste 3 ani experienta specifica POSDRU – st sup economice, curs Manager Proiect, consultant si coordonator in 2 proiecte finantate FSE. (P2)-specializare in economie sociala, experienta in proiecte de RU 18 ani, st sup. Va asigura in plus coordonarea activitatilor complementare ptr SES (A6)-infiintarea si functionarea in regiunea Vest; (P3)-va avea exp profesionala peste 5 ani, experienta specifica in implementarea de proiecte; (P4) – va avea exp profesionala peste 5 ani in dom social si exp in managementul de proi; (P5)-va avea exp prof specifica peste 2 ani, exp in implementarea de proiecte, expertiza pe gr vuln, stud sup. Va asigura in plus coordonarea activitatilor complementare ptr SES (A6)-infiintarea si functionarea in regiunea Centru; (2) Responsabilii financiari-(ETL/4 persoane). Asigura mng financiar la parteneri si sprijina echipa manageriala prin expertiza sa; asigura derularea fluxului financiar si pregatirea documentelor financiare necesare rambursarilor si le transmite Solicitantului; monitorizeaza chetuielile si intocmeste raportari financiare; norma 21 h/l/12l. Profiluri (P1)-st sup ec., experienta domeniul financiar 10 ani, responsabil financiar POSDRU peste 3 ani. (P2) – va avea st sup economice, experienta in domeniu de min. 5 ani. Asigura in plus gestiunea fluxului financiar la SES. (P4)-min 5 ani experienta in domeniul economic/financiar, absolvent stiinte economice. (P5)-va avea minim 3 ani experienta in domeniu financiar, absolvent stiinte economice. (Exp A2/A6.1/A8)- 1 expert comunicare (S), organizare de evenimente, implicat in derularea activitatilor de informare/promovare/campanii, st sup socio-umane sau de specialitate in domeniu PR, experienta in organizarea de campanii, min 3 ani vechime in specialitatea stlor+ Resp informare si promovare P (ETL/4 persoane). Vor avea responsab in org de evenim, activitati de promovare, elab si transmiterea de informari, anunturi si comunicari inspre public, realizarea de baze de date cu potentiale grupuri de interes, transmiterea invitatiilor la evenim proi, inclusiv (A6). Norma 21h/l/12l. Profiluri: (P1)-peste 5 ani experienta generala, 3 ani experienta specifica POSDRU, specialist PR, functie similara pe POSDRU. (P2)-va avea minim 5 ani experienta specifica relevanta in domeniu, absolvent st sup. (P4) –experienta specifica in colaborarea institutionala si organizarea de evenimente, absolvent de st sup, expert de tip B. (P5)-va avea minim 5 ani experienta specifica relevanta in domeniu PR. (Exp A4) P1 asigura ETS: 2 exp stud piata tip A, peste 5 ani in dom cercetarilor de piata 42h/l/4l; 1 exp cons indrum A/peste 5 ani in dom evaluarii psihoaptitudinale si consiliere 21h/l/2l si 1 exp jurist A/peste 5 ani exp specifica, 21h/l/2l; 1 Specialist RU (ETL-P2)-Specializari in RU, exp in proiecte de RU din 10 ani, st sup 21h/l/11l expertiza pe st si analize de profil. Va mai avea responsabilitati in activitatile derulate cu grupul tinta: indrumare/formare in cadrul A5,A8,A9,A10. (Exp A5) 2 AS si 2 psihologi (P3-ETL), cu experienta in as soc si in furnizarea de asistenta de specialitate GV, absolventi de st sup, experti de tip B, 21 h/l/12 luni. Vor avea in responsabilitate recrutarea, evaluarea, informarea si instruirea in tehnici de ocupare a grupului tinta si responsabiliti identice in A9. Vor mai fi inclusi responsabili grup tinta – min tip C cu experienta specifica relevanta. Vor avea in responsabilitate informarea, recrutarea, sel la P2, P3 si P5, 21h/l/11 luni. (Exp A6 si A7) ETL norma 21h/l/12l. 1 Responsabil SES (S), absolvent st sup mk/comert, minim 3 ani exp in domeniu, exp in dezvoltarea de proiecte pentru initierea unei afaceri si dezvoltare organizationala, va avea in responsabilit coord A6 si A7 si va participa la implem ac + 1 Exp IS (P4), ext tip A, exp. specifica relevanta in dom ES, va asig transferul de bune practice inspre parteneriatul constit, va asig expertiza si as de specialitate privind const si fund SES. (Exp A6.4-A6.6) – P vor asig supervizare si asistenta in activitatile derulate SES. (Exp A6.3/A9/A10) ETS – 40h/l/5/l. Experti formare prof, certificat formator, (cate 2 la P1,P2,P4), minim B expertiza pe GV-au in responsabilitate FP ptr atingerea indicatorilor inclusiv organizarea desfasurarii cursurilor, organizarea grupelor, obtinerea acreditarii de curs, monitorizarea instruirii, a prezentei, a evaluarii de final, obtinerea certificatelor. La (A9)-P3 mai sunt necesari 4 experti tip C/consilieri vocazionali ETL, cu experienta de min 1 an in domeniu, abs socio-uman, cu atestat consilier vocational/ocupational, ce vor avea in responsabilitate consilierea vocationala a grupului tinta, 21l/luna/10luni + P5 - 1 Specialist GV ETL- St sup AS sau sociologie, exp min 3 ani furniz de asist de specialist GV si 1 psiholog, stud in psihologie, exp de lucru cu pers din gr vuln, absolvent de st sup, ambii exp de tip B, 21 h/l/10l-vor avea responsabiliti in activitati cu GV (consiliere, indrumare etc).

## Metodologia de implementare

A1. activ specifi cu componentele managementului RU, activitatilor, respectarii cerintelor finantatorului cu privire la RTF, informari conform contractului de finantare, notificari, AAD etc.; implementarea se va asigura prin actiuni de planificare (grafic gantt, plan achizitii, flux financiar, planificari lunare, orare), monitorizare (sedinte lunare de organizare, sedinte trimestriale a partenerilor, analize periodice de activitate), actiuni de control (evaluare lunara a gradului de indeplinire, depunere cereri de rambursare, audit extern, expertiza contabila). A2 elaborare plan de informare/publicitate/vizibilitate proiect cu mentionarea actiunilor in domeniu. Documentele proiectului vor purta o "semnatura" (sigle, informatii despre finantator si solicitant, date proiect) cu respectarea MIV. Elaborare si distribuire materiale de promovare si informare: fluturasix4500, pliantex600 + mape de prezentarex600 + pixurix600, roll upx6, comunicat de lansare si de inchidere (1xnat + 3xreg), carti de vizitax600, hartie cu antet, si website-ul proiectului. Sunt prevazute 2 campanii de lansare si inchidere proiect. Achizitie servicii de editare si tiparire materiale, organizare evenimente si realizare website. Solicitantul si partenerii numesc responsabili de informare. Sunt prevazute: organizare lansare si inchidere, comunicate de presa regionale (6) si nationale (2); promovare prin: website, afise in locuri cu vizibilitate maxima, presa locala, materiale tiparite. A3.Achizitii publice. Conform instructiunilor si legislatiei in vigoare cu respectarea planului de achizitii, avize de la auditorul extern, expertul contabil, eligibilitatea cheltuielilor verificata prin cererile de rambursare. Intocmire plan achizitii si dosare de achizitii. Sunt prevazute in buget si detaliate la rubrica Resurse achizitiile necesare derularii in conditii optime a activitatilor. Expertul achizitii (S) va fi responsabil cu derularea achizitiilor, cu implicarea intregii ech de manag. A4.Realizarea a 3 analize la nivel regional privind ES, potentialul de idei de afaceri si abilitati necesare in ES - prin activitati specifice de cercetare pt evidentiarea zonelor/domeniilor propice de dezvoltare SES pe specificul regional; vor fi identificati 3-5 antreprenori sociali de succes din regiune si pe baza de voluntariat le va fi aplicat un instrument de evaluare specific din care se extrag informatii relevante privind profilul ocupational al unui antreprenor social de succes. Rezultatele obtinute impreuna cu alte informatii relevante vor fi cuprinse in 3 studii regionale adaptate specificului ES si centralizate intr-o publicatie-ghid. Sunt implicati expertii P1 si P2 cu experienta in domeniile vizate: marketing, jurid, RU, consiliere si indrumare profesionala. Achizitie publicatii specifice. A5.Selectie si monitorizare GT. Elaborare procedura de recrutare si monitoriz cu stabilirea de criterii concrete nediscriminatorii si obiective de acces la activitatile proiectului pentru grupul eligibil definit in proiect: sa nu mai fi participat in alte proiecte similare; acord de prel a datelor si angajament scris de participare. Partenerii participa la identificarea GT din randul institutiilor gestionate, P3 avand baza de date a persoanelor vulnerabile. Vor fi intreprinse actiuni de motivare a participarii prin actiuni de constientizare si acordare de subventii (persoane grupuri vulnerabile). In primele 2 luni vor fi intreprinse activitati specifice de atragere si mentinere a GT vizat prin promovarea si informarea pe diferite cai. La nivelul persoanelor din grupurile vulnerabile se intervine in functie de nevoile si resursele beneficiarilor, urmare evaluari individuale (psihologice/sociale/ocupationale dupa caz) pe criteriile stabilite inclusiv al egalitatii de sanse/gen. La nivelul categ de profesionisti (lucratori in domeniul social, specialisti si medietori) si organizatiilor de profil se vor transmite invitatii de participare la activitatile proiectului, selectia realizandu-se prin delegarea unui anumit numar de reprezentanti in conformitate cu procedurile stabilite anterior.Vor fi implicati responsabili cu GT ai partenerilor precum si specialisti cu experienta in privinta grupurilor vulnerabile (asistenti sociali si psihologi). A6.Infiintarea si dezvoltarea a minim 7 SES in regiunile NV, Centru si V.Pentru infiintarea si dezvoltarea SES se au in vedere parcurgerea urmatoarelor etape: derularea a 3 campanii regionale de informare/sensibilizare a opiniei publice privind ES in vederea mobilizarii comunitatilor locale, cautarii si identificarii persoanelor interesate sa participe la IS; identificarea si selectarea a 7 viitori manageri ai SES fiind stabilite criteriile de selectie clare. Selectia se va face pe baza de evaluare specifica si interviu. Toti managerii vor parcurge ulterior un curs de formare profesionala de Antreprenoriat Social, autorizat si derulat de expertii P1, P2, P4 cu experienta specifica. Vor fi derulate activitatile specifice de infiintare a SES (5 in Reg NV, 1 in Reg Centru si 1 in Reg V). Unde nu au fost identificate exact locatiile se vor cauta. Spatiile vor fi dotate asa cum s-a prevazut in bugetul proiectului. Achizitie servicii specifice de informare,

consiliere, planificarea afacerii si asistenta pentru managerii SES. In sprijinul angajatilor, persoane vulnerabile vor fi achizitionate si furnizate servicii de integrare la locul de munca, consiliere si orientare, asistenta, mentorat si formare in functie de nevoile specifice. Programele de formare propuse de SES sunt specifice activitatilor care se doresc a fi desfasurate fiind detaliate in bugetele SES. Expertii partenerilor – coordonatorii operationali (P3/P5) respectiv Resp SES (S) si ExpIS (P4) vor monitoriza functionarea SES si a modului de implementare a activitatilor si dispune de experienta relevanta in domeniul IS. A7. Infiintarea unui Centru de Resurse in jud Satu Mare in sprijinul SES create prin proiect, Solicitantul va identifica spatiul, va realiza achizitia dotarilor planificate si va demara functionarea si actiunea de informare in vederea mobilizarii comunitatii locale. Sunt prevazute achizitii specifice. Functionarea Centrului va fi in grija Solicitantului prin personalul propriu. A8. Organizarea unei campanii de informare, sensibilizare si promovare la nivelul regiunilor de implementare. Realizarea campaniei presupune organizarea de sesiuni de informare si dezbateri prin implicarea activa a participantilor din partea partenerilor. Se vor valorifica bunele practici prin exemple concrete de implicare in actiuni cu impact social ale partenerilor. In prima etapa are loc elaborarea planului de comunicare fiind elaborate si distribuite pliante care sa evidentieze avantajele economice si sociale a angajarii persoanelor apartinatoare grupurilor vulnerabile, aspecte juridice si legislative care privesc acest demers. Echipa de implementare va transmite periodic informari privind rezultatele proiectului. Activitatea se va finaliza cu un seminar - are loc organizarea logistica a evenimentului, mediatizarea, transmiterea de invitatii si derularea efectiva. Achizitie specifica organizarii de evenimente. Responsabili informare ai solicitantului si partenerilor vor realiza aceasta activitate, si participarea exp P la atelierul de lucru. A9. Derularea unui program integrat in vederea facilitarii accesului pe piata muncii pentru GT vulnerabil si diminuarea lipsei de incredere si a excluziunii sociale. Etape: identificarea nevoilor si posibilitatilor de formare specifice GT in vederea integrarii pe piata muncii prin aplicarea instrumentelor specifice de analiza a nevoilor de formare, consiliere si orientare profesionala si pentru dezv pers pe baza rezultatelor analizei de nevoi si intocmirea planurilor de formare personalizate; sel part formare, alocarea formarii si inscrierea participantilor la cursuri. Derularea programelor de formare planificate. Cursurile (initiere) vor fi recunoscute ANC. Durata cursuri 40/15 participanti/serie x (2 serii/C si V + aprox 4 NV) cu parcurgerea urmatoarelor etape: Pregatirea si autorizarea cursurilor; Formarea grupurilor pe nivele de studiu si stabilirea programului; Implementarea programelor; Evaluarea si certificarea participantilor. Consilierea se face de expertii Consilier Vocational, Psiholog P3 si P5. Activitatile de formare vor fi sustinute de expertii P1/P2/P4. Achizitie servicii de tiparire si multiplicare suporturi de curs. A10. Dezvoltarea si furnizarea unui program de formare (Antreprenor social/Mediator social) a specialistilor implicati in domeniul incluziunii sociale si schimb de bune practici intre regiuni pentru min 120 pers (lucratori in domeniul social, specialisti si mediatori). Pregatirea si autorizarea cursurilor, formarea grupurilor de curs si stabilirea programului; implementarea programelor de formare; Evaluarea si certificarea participantilor. Durata cursuri (specializare): 40h/curs+ examen/ aprox 8 sesiuni derulate (C-1; V-1; NV-6) a cate 15 partic. Activitatile de formare vor fi sustinute de expertii P1/P2/P4. Achizitie servicii de tiparire si multiplicare suporturi de curs. In metodologia de derulare a programelor de dezvoltare personala/formare, cuprinse in A9 si A10, programele dezvoltate vor fi axate pe dezvoltarea competentelor. Se vor utiliza metode specifice formarii adultilor adaptate particularitatilor GT. Componenta teoretica prin prezentare clasica, interactiva si exercitii iar componenta practica efectuata sub supravegherea unui formator. Competentele obtinute vor fi testate la examenul final in prezenta unei comisii de evaluare. Cei care promoveaza vor primi certificate de calificare profesionala recunoscute la nivel national celor care nu promoveaza le va fi eliberata o adeverinta care atesta participarea la cursuri. Inmanarea certificatelor se va face in cadrul festiv. In acest fel se va contribui la cresterea motivatiei si a increderii in fortele proprii.

Proiect generator de venit

NU

**DESCRIERE PROIECT 2**

Sustenabilitatea proiectului

In ceea ce priveste lectiile invatate, S urmareste dezvoltarea ES prin infiintarea de servicii- SES centrate pe o evaluare a ceea ce poate sa faca persoana, si astfel sa se cunoasca directia in care poate sa fie activ, si nu accentul pe incapacitate (modelul utilizat pana acum, prin care se stabilesc serviciile sociale, punandu-se o eticheta grup vulnerabil). Acest model trebuie dezvoltat fiind nevoie de masuri de generalizare. Astfel au fost prevazute resurse incat structurile proiectului sa functioneze dupa finalizarea acestuia atat din punct de vedere institutional cat si financiar, fapt ce va fi asumat prin semnarea unui nou acord de parteneriat in ultima luna de proiect intre parteneri. In cadrul parteneriatului, experientele si competentele se completeaza, asigurand eficienta si continuitate in interventie. Centrul de Resurse creat, prin informarea inca din timpul proiectului a celor care pot veni in contact cu persoane din grupuri vulnerabile interesate sprijina sustenabilitatea. Infiintarea IS genereaza o deschidere sustenabila catre viata sociala, catre ocupare, contribuind la cresterea durabila a calitatii vietii. Continuturile furnizarii acestor servicii este asumata de S si parteneri. Sustenabilitatea va fi asigurata si prin utilizarea expertizei profesionale construite in cadrul proiectului la nivelul expertilor, prin facilitarea transferului de cunostinte si competente in activitati dezvoltate ulterior. Personalul pregatit va putea asigura continuarea activitatilor si diversificarea lor potrivit nevoilor de asistenta identificate. Deprinderile formate de grupul tinta in cadrul activitatilor planificate vor creste calitatea vietii acestora, influentand incluziunea sociala de durata. Estimam ca persoanele instruite vor continua sa foloseasca eficient deprinderile castigate. Beneficiile pregatirii unui individ, se vor rasfrange asupra comunitatii din care acesta face parte, creandu-se astfel un efect multiplicator. Activitatile de FP demarate, vor continua in actuala structura sau vor fi adaptate si in alte domenii. Impactul cursului de formare cu specialistii/formatorii din domeniul social va avea efecte de natura intangibila prin schimbari benefice in mentalitatea si atitudinea fata de grupurile vulnerabile. Contributia la angajarea persoanelor si mentinerea acestora cel putin 12 luni dupa finalizarea proiectului, asa cum ne-am asumat-o prin indicatori este tot o componenta a sustenabilitatii. Prin proiect se creaza premisele unor servicii de calitate, astfel ca experienta va fi replicata in activitatea tuturor partenerilor si dupa finalizarea proiectului, pentru alte categorii de grup tinta. Lectiile invatate in cadrul acestui proiect sunt oportune si se pliaza pe misiunea asumata de furnizare de servicii de incluziune sociala de calitate. Proiectul are o abordare ce se va transforma in lectie de buna practica si va putea fi transferata si altor grupuri vulnerabile, altor furnizori de servicii sociale: colaborarea public-privata si abordarea integrata a nevoilor beneficiarilor. Un serviciu social eficient este cel in care adaptezi activitatile la nevoile beneficiarilor. Dpdv al transferabilitatii, activitatea de studii realizate si ghid-ul publicat in dom ES, vor permite parteneriatului transferarea activitatilor/rezultatelor catre alt grup tinta, alte sectoare, multiplicare, si, in mod concret, prin diseminarea rezultatelor si potentialul de extindere al ariei de aplicare va contribui semnificativ la atragerea altor parteneri interesati de utilizarea acestor rezultate : entritati publice, ONG etc. Solicitantul si partenerii din domeniul public vor integra in planurile si strategiile proprii (stregii de dezvoltare locala/regionala, planuri de ocupare si icluziune) rezultatele studiilor regionale, respectiv ale proiectului, si, prin asumarea exemplului acestora ca model de buna practica, se vor pune bazele transferului experientei proiectului si realizarii de initiative similare in alte categorii de grup tinta si alte regiuni/institutii. Pe de alta parte, partenerii din mediul privat vor asigura transferabilitatea catre alte organizatii private/sectoare de activitate a beneficiilor unei asemenea initiative (angajarea si mentinerea a persoanelor din grupurile vulnerabile). Rezultatele si experienta acumulata pot fi integrate in Strategii nationale/regionale care privesc persoanele defavorizate sau in planurile de ocupare pentru a promova incluziune pe piata muncii a altor categorii vulnerabile. Solicitantul si partenerii isi vor continua activitatea si dupa incetarea implementarii proiectului. Bunurile achizitionate in cadrul proiectului vor ramane in proprietatea partenerilor/a SES-urilor. La sfarsitul proiectului, S si partenerii vor mentine legatura cu grupul tinta prin website sau discutii pentru a cunoaste problemele cu care se confrunta, vor actualiza continutul portalului, vor monitoriza efectele proiectului. Acestia vor asigura sustenabilitatea proiectului, prin alocarea RU necesare functionarii, prin preluarea expertilor din proiect sau desemnarea de alte persoane, care sa continue activitatile, dupa incetarea finantarii pentru cel putin 3 ani. Surse de finantare avute in vedere pentru cel putin 3 ani de la incetarea finantarii sunt: Surse proprii/Surse atrase de la noi parteneri/Surse proprii SES create si dezvoltate. Abordarea integrata a proiectului consta in faptul ca fiecare SES infiintata se poate incadra in 1 sau mai multe SES pe lantul de productie/distributie. Integralitatea activitatilor SES este data inclusiv prin complementaritatea serviciilor ce vor fi furnizate prin parteneriatul institutional creat cu o entitate ce detine deja un asemenea SES functional. Astfel P4 va asigura S expertiza sa in dezvoltarea SES similare prin: Asistenta si suport de specialitate la infiintare; Formarea si asigurarea cadrului pentru practica de specialitate a viitorilor angajati ai SES; Promovare activitati si produse SES noi; Derularea de activitati complementare.

Egalitate de sanse	<p>Accesul la activitatile proiectului nu va fi restrictionat in niciun fel, fiind disponibil tuturor, indiferent de: rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege. Proiectul propus include atat in componenta grupului tinta, a activitatilor, cat si in componenta managementului principiile egalitatii de sanse si de gen, nediscriminarii si incluziunii sociale, fiind luate in considerare capacitatea, nevoile si aspiratiile diferite ale persoanelor de sex masculin/feminin, persoanelor din grupuri vulnerabile si tratamentul egal al acestora, cu asigurarea accesului la resurse si servicii. In baza acestor principii, echipa de lucru pentru elaborarea proiectului propus a inclus persoane cu expertiza in domeniu, atat barbati cat si femei, persoane apartinatoare minoritatilor si religii diverse. Principiile egalitatii de sanse va fi respectat si in cadrul echipei de implementare, inca din etapa de formare a echipei dar si pe toata durata implementarii. In ceea ce priveste realizarea activitatilor, abordarea integratoare a egalitatii de sanse este imbinata cu abordarea integratoare a egalitatii de gen. Pe parcursul implementarii se va respecta principiul egalitatii de sanse si tratament in relatiile de munca prin accesul nediscriminatoriu la: - alegerea ori exercitarea unei activitati - angajare in toate posturile si la toate nivelurile profesionale - venituri egale pentru munca de valoare egala - accesul nediscriminatoriu la activitatile derulate - conditii de munca ce respecta normele de sanatate si securitate in munca, conform prevederilor legale in vigoare - aplicand principiile egalitatii de sanse se urmareste cresterea sansei de ocupare si mentinere a unui loc de munca pentru persoanele vulnerabile participante la proiect. Pe de alta parte, contextul romanesc arata ca, in domeniul social si al muncii, persoanele din grupuri vulnerabile sufera de o serie de discriminari fiind caracterizate printr-o rata crescuta de inactivitate. In activitatile propuse se va urmari constientizarea si informarea participantilor in legatura cu combaterea discriminarii, si in mod specific: Cum trebuie sa se implice in prev si combaterea discriminarii in educatie si accesul pe piata muncii, Cum poate fi recunoscuta discriminarea, Discriminarea pe piata muncii (acces, formare si promovare, salarizare, hartuire sexuala, maternitate), Situatiile de discriminare, masuri de protectie, institutii cu reponsabilitati. O participare echilibrata a femeilor si barbatilor la activitatile proiectului va fi asigurata printr-o selectie atenta a grupului tinta, asigurandu-se, pe cat posibil o participare echilibrata. Se va dedica o atentie deosebita integrarii principiului egalitatii de sanse pe perioada intregii implementarii. In special, se va realiza: - Publicarea pe site-ul proiectului de materiale de sensibilizare si de informare pe tema discriminarii. - Accesibilitate. Web-ul joaca un rol din ce in ce mai important in educatie, gasirea unui loc de munca, comert, recreatie si chiar guvernare. Un web accesibil, care permite persoanelor cu dizabilitati sa participe in mod activ in societate este esential pentru a asigura oportunitati egale. In acest sens proiectul prevede un website cu un design care permite acestor persoane sa perceapa, sa inteleaga, navigheze si sa interactioneze cu paginile web in mod eficient (Web Content Accessibility). Principiile egalitatii de sanse si nediscriminarii vor fi respectate in toate etapele implementarii inclusiv in procedurile de achizitie. Managerul de proiect se va asigura ca toate persoanele implicate in proiect sunt capabile sa lucreze si sa invete intr-un mediu fara discriminare. Va fi formulata o declaratie a politicii egalitatii de sanse si managerul se va asigura ca aceasta politica este implementata. Incalcarea acestor principii va atrage consecinte specifice. Scopul intregului proiect este cel de a diminua vulnerabilitatile date de situatiile gupurilor defavorizate. Toate materialele de promovare realizate vor afisa declaratia politicii de egalitate de SANSE si GEN. Programele de formare de succes sunt cele care se bazeaza pe analiza necesitatilor. Activitatile de FP si consiliere propuse vor urmari depasirea unor stereotipuri existente, adaptarea la schimbarile de pe piata muncii, cresterea increderii in sine, dezvoltarea si sprijinirea activitatilor in parteneriat, eliminarea barierelor si dezvoltarea activitatii de antreprenoriat social. In conceperea activitatilor si calendarului au fost luate in considerare nevoile specifice grupurilor tinta asigurandu-se: program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordata intr-un orar si tempo individualizate), locatiile proiectului vor fi usor accesibile. Dezvoltarea materialelor de curs se va face pornind de la principiul unei utilizari cat mai facile si a unei adresabilitati largi, redactate utilizand un limbaj accesibil si adecvat nivelului mediu de pregatire.</p>
Obiective orizontale	<p>Dezvoltare durabila. Conceptul de dezvoltare durabila desemneaza totalitatea formelor si metodelor de dezvoltare socio-economica, nu numai pe termen scurt sau mediu, ci si pe termen lung, al caror fundament il reprezinta in primul rand asigurarea unui echilibru intre aceste sisteme socio-economice si elementele capitalului natural. Prin proiectul propus de noi se ating obiectivele dezvoltarii durabile, si anume se are in vedere ridicarea gradului de dezvoltare economico-sociala a comunitatilor din care sunt membrii grupurilor tinta prin cresterea sansei de ocupare, intervenind printr-o interventie coerenta, prin oferirea unui cadru prin care piata muncii poate folosi in mod eficient resursa umana (RU) cu competente imbunatatite. Este sustinuta dezvoltarea durabila prin sustinerea persoanelor din grupul tinta in a fi competente pentru ocupatii in domeniul moderne, contemporane (stabilitatea sistemului socio-economic prin utilizarea si cresterea calitatii RU si combaterea efectelor excluziunii sociale) si sustenabila (actualizarea continua a cunostintelor si competentelor persoane din grupuri vulnerabile la cerintele pietei muncii prin programe de FP). Dezvoltarea RU, si in special cresterea capacitatii persoanelor din grupuri vulnerabile de a participa la viata sociala si economica, este o conditie a dezvoltarii durabile si de aceea, prin intermediul proiectului vor fi vizate urm aspecte: - cresterea gradului de participare la luarea deciziilor cu privire la propria viata, motivarea de a fi activi; - sporirea calitatii RU si reducerea marginalizarii si excluziunii sociale prin actiuni concrete de sprijin; - cresterea competitivitatii prin oferirea de servicii de FP, informare, consiliere, asistenta, in scopul maximizarii aportului lor la accentuarea progresului economic si social; - cresterea alternativelor de venit prin ocuparea benef.; - promovarea oportunitatilor ocupationale, in scopul diminuarii somajului; - mobilizarea si cresterea calitatii RU, incurajarea participarii active la dezvoltare. Proiectul va contribui la DD prin facilitarea integrarii durabile in economia formala si viata sociala, cu rezultat in directia cresterii calitatii vietii. Valoarea adaugata a proiectului presupune o contributie la obiectivul de DD: cresterea contributiilor la bugetul de stat prin castigarea persoanelor pe piata muncii, furnizarea de servicii sociale eficiente si cresterea calitatii vietii beneficiarilor, apoi prin imbunatatirea colaborarii publice-privat, cresterea gradului de responsabilitate sociala. Totodata, in privinta DD, din perspectiva POSDRU, proiectul va contribui la actiuni pozitive pentru eliminarea barierelor sociale, economice, culturale care impiedica participarea pe piata muncii. Actiunile directe pentru sensibilizarea in privinta egalitatii de sanse si nediscriminarii prevad in fazele de informare, diseminare includerea in documentele elaborate, de informatii relevante privind egalitatea de sanse si gen si nediscriminarea in educatie si acces pe piata muncii. De asemenea am prevazut ca in cadrul fiecarui program de formare adresat specialistilor sociali sa fie inclus un modul/sesiune privind egalitatea de sanse si DD. Vor fi intreprinse si actiuni pozitive pentru protectia mediului si dezvoltarea mediului inconjurator: mesaje speciale pe materialele de curs si in corespondenta electronica, care sa atraga atentia asupra problemelor de mediu si sa indemne la protectia acestuia, logo-uri/slogane pe materiale furnizate, afise vizibile la locul de desfasurare a activitatilor din proiect. Principiile dezvoltarii durabile vor fi respectate si de echipa de implementare a proiectului pe toata durata implementarii. Astfel locatiile birourilor proiectului vor fi astfel alese incat sa fie lumina naturala suficienta, evitandu-se iluminatul electric pe cat posibil, deplasarea in teren ale echipei se vor realiza in principiu cu min. 3 persoane intr-o masina sau chiar pe jos daca distantele permit acest lucru, evitandu-se consumul irational de carburanti, email-urile vor fi citite si listate doar in situatiile care necesita acest lucru Inovare si TIC. Proiectul propus sustine accesul si participarea persoanelor din grupurile vulnerabile la societatea internationala. Aceasta este o componenta esentiala intrucat creste alternativele de ocupare si imbunatatete competitivitatea acestora pe piata muncii. Prin intermediul programelor de FP, persoanele din grupul tinta vor fi initiate in utilizarea calculatorului. Rezultatele proiectului vor deveni transparente si vor fi de folos altor organizatii prin intermediul internetului, fiind postate pe site-ul partenerilor. De asemenea, informatii importante pentru beneficiari (organizarea activitatilor etc.) vor fi postate pe site, astfel ca acestia vor fi incurajati sa foloseasca calculatorul si internetul. In cadrul proiectului se vor folosi aplicatii informatice existente in dotarile partenerilor dar se vor achizitiona si noi aplicatii informatice. Se vor utiliza doar aplicatii cu licenta de utilizare sau open source. Abordare interregionala. Serviciile acordate si programele de formare vor fi adaptate specificului fiecarei regiuni in parte si nevoilor fiecarei categorii de grup tinta. Vor fi dezvoltate studii comparative iar proiectul va fi implementat in cooperare regionala, ceea ce va facilita schimbul de informatii si bune practici.</p>
Complementaritatea cu alte strategii/programe/proiecte	<p>Proiectul propus vine in intampinarea obiectivelor Planului National de Formare 2014, Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare sociala al anului 2014, documente elaborate de ANOFM in conformitate cu obiectivele strategice ale UE in perspectiva anului 2020 precum si cu obiectivele Programului de Guvernare 2013-2016, aceste documente programatice avand cuprins: - masuri in vederea cresterii gradului de ocupare a persoanelor defavorizate, prin stimularea ocuparii fortei de munca; - masuri care stimuleaza angajatorii de insertie pentru incadrarea in munca a persoanelor aflate in dificultate si confruntate cu riscul de marginalizare sociala, precum si inegrarea si participarea</p>

activa in comunitate; - asigurarea accesului la programe de formare profesionala; - cresterea gradului de calificare al persoanelor apartinand grupurile dezavanzate, cu focalizare pe grupuri tinta precum tineri sub 25 ani, romi, persoane cu dizabilitati. Prin activitatile si obiectivele propuse, de consiliere/orientare/formare, proiectul completeaza si sustine cele 3 programe/planuri enuntate anterior. Proiectul de fata este complementar Programului de Guvernare 2013-2016, urmatoarelor directii de actiune a) ocuparea fortei de munca - „Cresterea ratei de ocupare a fortei de munca, cu focalizare pe urmatoarele grupuri tinta: tineri cu varste intre 15 si 25 de ani;...; persoane cu handicap; persoane cu responsabilitati familiale complexe; minoritati etnice, inclusiv minoritatea roma.”; „Sustinerea celui de al treilea sector, economia sociala si a intreprinderilor sociale ...”. b) asistenta sociala - „Imbunatatirea calitatii vietii prin ... servicii pentru persoane cu handicap si pentru persoane aflate in stare de dependenta fata de terti din motive medicale, simultan cu stimularea angajatorilor pentru dezvoltarea acestor servicii folosite de proprii salariati”. Proiectul completeaza proiectele dezvoltate de S si/sau parteneri, precum: „Centrul social cu destinatie multifunctionala pentru tinerii care parasesc sistemul de protectie a copilului din jud. Satu Mare”- Noroieni - avand ca obiectiv infiintarea unui centru social cu destinatie multifunctionala pentru tinerii care parasesc sistemul de protectie a copilului din judetul Satu Mare, in localitatea Noroieni. (Banca Mondiala si Guvernul Romaniei), prin actiuni directe manite sa sprijine insertia pe piata muncii cel putin a acestor tineri; „Sprijinirea descentralizarii serviciilor sociale prin formarea personalului din cadrul administratiei publice locale din judetul Satu Mare”- Obiectiv: - cresterea capacitatii autoritatilor administratiei publice locale din judetul Satu Mare in dezvoltarea serviciilor sociale descentralizate de la nivel județean (PODCA 2007-2013) prin servicii de FP a lucraților sociali respectiv „Adaptabilitate- Sansa la o viata activa” Obiectiv- promovarea unui pachet de masuri eficiente pentru cresterea capacitatii de ocupare a GT (140 persoane cu dizabilitati)(POSDRU 2007-2013). Proiectul este rezultatul propriilor experiente ale partenerilor si integreaza experienta in asistenta persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile. Proiectul este complementar cu proiectele derulate de solicitant si parteneri atat cofinantate prin FSE, cat si prin alte finantari guvernamentale sau private. Lectiile invatate din procedurile elaborate si implementate de facilitare a accesului pe piata muncii a persoanelor vulnerabile vor fi continuate in noul proiect propus, propunand o abordare coerenta, eficienta si eficace. Proiectul este complementar cu strategiile si programele europene si nationale : urmareste si completeaza Linile Directoare ale UE pentru Strategia Europeana de Ocupare, cu PNR si cu directiile de performanta pentru FPC, prin organizarea de cursuri de FP certificate si aplicarea masurilor de crestere a gradului de ocupare. Proiectul propus este complementar cu prevederile Strategiei nationale pentru ocuparea fortei de munca, privind dezvoltarea masurilor active de integrare pe piata muncii prin obiectivul general al proiectului. Fata de Planul National de Actiune pentru Ocupare complementaritatea este data de masurile prevazute in proiect pentru facilitarea accesului la programele de FP si de integrare pe piata muncii a persoanelor roma, prin implementarea de programe in conformitate cu nevoile acestora, obiectivul general si cele specifice sunt complementare cu masurile prevazute in IJM/Memorandumul Comun in Domeniul Incluziunii Sociale prin dezvoltarea masurilor active de pregatire profesionala si combaterea formelor de discriminare. Prin facilitarea accesului pe piata muncii prin instruire si angajare a persoanelor vulnerabile este complementar cu Planul National de Actiune in Domeniul Incluziunii Sociale, complementaritate data de orientarea spre promovarea unei culturi a actiunii sociale, respectiv capacitatea societatii de a se implica in solutionarea problemelor sociale. Proiectul este complementar Planului National de Actiune in domeniul Ocuparii, la nivelul Obiectivului strategic: O participare crescuta la FPC si facilitarea accesului pentru toate categoriile de persoane din perspectiva invatarii pe tot parcursul vietii, si la nivelul prioritatii nationale „Promovarea coeziunii si incluziunii sociale pentru grupurile vulnerabile”, activitatile fiind directionate catre persoanele vulnerabile. Complementaritatea proiectului cu Strategia Nationala privind Protectia Speciala a Persoanelor Cu Handicap din Romania este regasita in interesul pentru dezvoltarea serviciilor si a programelor de formare si incadrare in munca pentru persoanele cu dizabilitati. Complementaritatea cu Planul national de combatere a discriminarii, Strategia sectoriala pentru prevenirea si combaterea discriminarii persoanelor cu dizabilitati este regasita in masurile pentru egalizarea anselor si acces la toate resursele societatii. O complementaritate relevata de indicatori proiectului (ca de ex. nr. de particip la instruire, nr pers care beneficiaza de orientare/consiliere etc.) este si cea cu Planurile de Dezv Regionala NV-C-V care au de asemenea prevazute masuri privind promovarea incluziunii sociale, in special prin reinsertie sociala si reducerea saraciei, urmarindu-se eliminarea riscului de saracie si excludere pentru persoanele vulnerabile sau dezavantajate social.

Alte informatii relevante In acesta sectiune sunt prezentate cateva informatii relevante cu privire la SES-urile care se doresc a fi infiintate si dezvoltate prin proiect. SES 1 Cooperativa sociala productie si comercializare produse carton - in mediul RURAL regiunea NORD-VEST. Forma de organizare va fi Cooperativa sociala care va fi autorizata UPA. Locatia nu este in prezent identificata. In acest sens se are in vedere incheierea unui parteneriat cu o Primarie in mediul rural. In cadrul SES se vor produce ambalaje din carton ondulat. Obiective: • Reabilitarea si integrarea sociala a persoanelor a persoanelor cu dizabilitati; • Integrearea socio-profesionala a tinerilor proveniti din sistemul de protectie de stat si a persoanelor de etnie roma. Numar total de angajati - 14 persoane din care 10 persoane din grupurile vulnerabile. SES 2 Cooperativa sociala - comunitatea roma - in mediul RURAL regiunea NORD-VEST. Forma de organizare va fi Cooperativa mestesugareasca. Locatia va fi stabilita in mediul rural in functie de analiza realizata in cadrul proiectului. In acest sens se are in vedere incheierea unui parteneriat cu o Primarie in mediul rural. Obiectiv: Integrearea socio-profesionala a persoanelor de etnie roma. Numar total de angajati - 14 persoane din care 10 persoane din grupurile vulnerabile. SES 3. Asociatie servicii sociale - ateliere in domeniul croitoriei si tamplariei - in mediul RURAL regiunea NORD-VEST. Forma de organizare va fi Asociatie servicii sociale, in jud. Satu-Mare. Locatia: comuna Halmeu, in incinta CPC Floare de colt Halmeu. Imobilul apartine CJ Satu Mare. Prin Intreprinderea Sociala infiintata si dezvoltata, vor fi create locuri de munca in domeniile tamplarie/croitorie in vederea integrarii socio-profesionale a tinerilor proveniti din sistemul de protectie de stat. Numar total de angajati - 14 persoane din care 10 persoane din grupurile vulnerabile. SES 4 Centru de Document Management & Arhivare Electronica - in mediul URBAN regiunea NORD-VEST. Forma de organizare va fi Cooperativa sociala care va fi autorizata UPA . Locatia in municipiul Satu Mare, imobil pus la dispozitie de CJ Satu-Mare. Prin Intreprinderea Sociala infiintata si dezvoltata, se va urmari reabilitarea si integrarea sociala a persoanelor cu dizabilitati. Numar total de angajati - 14 persoane din care 10 persoane din grupurile vulnerabile. SES 5 - Atelier testare/diagnosticare auto - in mediul URBAN regiunea VEST. Forma de organizare va fi Punct de Lucru al Asociatiei PAEM DEVA. Locatia din municipiul Deva, judetul Hunedoara va fi stabilita in mediul rural in functie de analiza realizata in cadrul proiectului. Se urmareste crearea de locuri de munca si asigurarea de oportunitati sporite persoanelor cu un risc crescut de saracie (Familii care au mai mult de 2 copii si/sau familii monoparentale; Persoane care traiesc din venitul minim garantat; Femei (in situatii de risc)). Numar total de angajati - 7 persoane din care 5 persoane din grupurile vulnerabile. SES 6 - Intreprindere sociala in domeniul bunastarii animalelor - in mediul RURAL regiunea NORD-VEST. Locatia din judetul Cluj, va fi stabilita in mediul rural in functie de analiza realizata in cadrul proiectului. Modelul de Intreprindere Sociala propus se bazeaza pe un model international, si, vine in sprijinul comunitatilor rurale si a celor din comunitatile izolate. Obiectivul urmarit este acela de a sustine dezvoltarea durabila a comunitatilor rurale prin servicii/produse oferite in domeniul bunastarii animalelor (servicii veterinare si de bunastare a animalelor ). Numar total de angajati - 7 persoane din care 4 persoane din grupurile vulnerabile. SES 7 - Punct de lucru Asociatia de Servicii Sociale SCUT - in mediul URBAN regiunea CENTRU. Locatia municipiul Brasov, va fi identificata astfel incat sa fie asigurat accesul facil al angajatilor - grupuri vulnerabile si in special al persoanelor cu dizabilitati. Prin Intreprinderea Sociala infiintata si dezvoltata, Asociatia de Servicii Sociale SCUT Brasov isi propune sa creeze, dezvolte si promoveze servicii comunitare adresate nevoilor grupurilor marginalizate sau cu risc de marginalizare sociala (care sa se impuna ca modele de buna practica). Obiective: • Reabilitarea si integrarea sociala a persoanelor cu dizabilitati; • Integrearea socio-profesionala a tinerilor proveniti din sistemul de protectie de stat si a tinerilor din comunitate (in special a celor defavorizati). Numar total de angajati - 9 persoane din care 6 persoane din grupurile vulnerabile.

## GRAFICUL ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI

Activitatea (*)	Durată	Organizația care implementează proiectul (*)
1 A1 Managementul proiectului	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4

2	A2 Informare si promovare	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Partener național 5 Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
3	A3 Achizitii publice	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului
4	A4 Realizarea a 3 analize la nivel regional privind ES, potentialul de idei de afaceri si abilitati necesare in ES (regiunile NV-C-V)	1 2 3 4	5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Partener național 1 Partener național 2
5	A5. Selectia si monitorizarea grupului tinta	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 5
6	A6. Infiintarea si dezvoltarea a minim 7 SES in regiunile Nord Vest, Centru si Vest.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
7	A6.1 Derularea a 3 campanii regionale de informare/sensibilizare a opiniei publice privind ES	1 2	3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
8	A6.2 Identificarea si selectarea a 7 viitori manageri ai SES	1 2 3	4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4 Partener național 5
9	A6.3 Formarea profesionala a viitorilor manageri SES in Antreprenariat in ES	1 2 3 4	5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4
10	A6.4 Infiintarea juridica si dotarea SES cu echipamente si utilaje	1 2 3 4 5 6	7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 2 Partener național 4 Partener național 5
11	A6.5 Dezvoltarea si furnizarea de servicii adresate managerilor - de informare, consiliere, planificarea afacerii si asistenta in vederea initierii si dezvoltarii SES care primesc ajutorul de minimis.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 2 Partener național 4 Partener național 5
12	A6.6 Dezvoltarea si furnizarea de servicii de integrare la locul de munca, consiliere si orientare, asistenta, mentorat, consiliere psihologica si formare pentru persoanele dezavantajate angajate in cadrul SES care primesc ajutorul de minimis.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 2 Partener național 4 Partener național 5
13	A7 Infiintarea unui Centru de Resurse in jud Satu Mare	1 2 3 4 5 6	7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 4
14	A8 Organizarea unei campanii de informare, sensibilizare si promovare la nivelul regiunilor de implementare	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
15	A8.1 Elaborarea planului de comunicare	1 2 3 4 5	6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
16	A8.2 Elaborarea si distribuirea de materiale specifice	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
17	A8.3 Desfasurarea unui seminar - atelier de lucru	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
18	A9. Derularea unui program integrat in vederea facilitarii accesului pe piata muncii pentru grupul tinta vulnerabil si diminuarea lipsei de incredere si a excluziunii sociale	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
19	A9.1 Identificarea nevoilor de consiliere si posibilitatilor de formare specifice	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
20	A9.2 Consilierea si orientarea profesionala si pentru dezvoltarea personala pe baza rezultatelor analizei de nevoi si intocmirea planurilor de formare/orientare personalizate	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Solicitantului Partener național 1 Partener național 2 Partener național 3 Partener național 4 Partener național 5
21	A9.3 Derularea unor programe de formare pentru dobandirea competentelor: competente TIC respectiv Antreprenor in ES	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4
22	A10 Dezvoltarea si furnizarea unui program de formare (Antreprenor social/Mediator social) a specialistilor implicati in domeniul incluziunii sociale	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Partener național 1 Partener național 2 Partener național 4

Obiective specifice (ObS)	Activitatea	Resurse umane necesare (Solicitant - S /Partener - P) subcontractate	Resurse materiale existente	Resurse materiale achiziționate	Rezultate propuse	Indicatori
Nu este cazul - activitate specifica management	1 A1 Managementul proiectului	1 manager proiect (S); 1 responsabil financiar (S); 1 Consilier juridic (S); 5 Coordonatori operationali; 4	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii	Serv audit financ extern S; serv contabilitate S/P1/P2; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 plan de implementare; 12 planificari/evaluari lunare stadiu implementare la parteneri; cel putin 2 intalniri trimestriale ale partenerilor; 1 set de proced manag; 34 contracte de munca ech implementare/management	Nu este cazul - activitate specifica management



			Responsabili finaciari (P1,P2,P4,P5); 1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5); 1 expert achizitii (S).	si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).		si fise de post, rap lunare de activitate si fise de pontaj ale expertilor, aprox 5 CR; aprox 5 controale audit extern, exp contabil, 1 rap flux financiar lunar, evidenta contabila lunara;	
Nu este cazul - Activitate transversala	2	A2 Informare si promovare	1 manager proiect (S); 1 responsabil financiar (S); 1 Consilier juridic (S); 5 Coordonatori operationali; 4 Responsabili finaciari (P1,P2,P4,P5); 1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5); 1 expert achizitii (S).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Serv organizare evenimente (2 conferinte); editare si tiparire materiale de promovare; publicitate presa scrisa; creare, dezvoltare si intretinere website proiect; domeniu.ro; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 plan de informare/promovare la nivel de proiect; 2 conferinte derulate (1 lansare si 1 inchidere); 2 dosare de ev (agenda, liste si dovezi invitatii, fise de prezenta, fotografii, evidenta materiale de promovare distribuite, formular de feedback ev, dosare subcontractare, aparitii presa); materiale promotionale elaborate si distribuite: fluturasi 4500, pliante 600, mape de prezentare 600, roll up 6, carti de vizita 600; comunicate nationale de lansare 1 si de inchidere 1 si comunicate reg de lansare 3 si de inchidere 3 (dovezi publicare), 1 website;	Nu este cazul - Activitate transversala
Nu este cazul - Activitate transversala	3	A3 Achizitii publice	1 manager proiect (S); 1 responsabil financiar (S); 1 Consilier juridic (S); 5 Coordonatori operationali; 4 Responsabili finaciari (P1,P2,P4,P5); 1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5); 1 expert achizitii (S).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Papetarie, consumabile si birotica	1 set de proced de lucru; 1 pl de achizitii; dosare complete de achizitii: audit financiar extern S - 1; contabilitate (S/P1/P2) - 3; organizare ev (2 conferinte + 4 campanii); editare si tiparire materiale de promovare - 1; publicitate presa scrisa - 1; creare website proiect si domeniu.ro - 1; multiplicare suporturi de curs si doc selectie grup tinta - 1; papetarie, consumabile si birotica; publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice; dotari centru de resurse (A7): Mobilier: 2 scaune, 1 dulap, 1 dulap rafturi, 1 birou; 1 PC si monitor; 1 multifunctionala;	Nu este cazul - Activitate transversala
O1. Dezvoltarea mecanismelor si instrumentelor necesare pentru implementarea integrala a conceptului de economie sociala prin realizarea unor analize regionale la nivelul celor 3 regiuni tinta ale proiectului, privind economia sociala, potentialul de idei de afaceri si abilitati necesare in economia sociala si cuprinderea rezultatelor intr-o publicatie-ghid.	4	A4 Realizarea a 3 analize la nivel regional privind ES, potentialul de idei de afaceri si abilitati necesare in ES (regiunile NV-C-V)	2 experti marketing, 1 expert jurist si 1 Consiliere si indrumare profesionala (P1); 1 Specialist resurse Umane (P2).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P1 pune la dispozitie instrumente de evaluare psihoaptitudinala specific.	Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 metodologie de cercetare; 1 chestionar; 1 rap de analiza privind domeniilor de dezvoltare a antreprenoriatului social; 1 profil psihoaptitudinal al antreprenorului social; 3 studii/analize la nivel reg privind ES si potentialul de idei de afaceri si abilitati necesare in ES; 1 publicatie-ghid in domeniul economiei sociale	N/A - indicatori nedefiniti Ghid)
O4. O interventie integrata in vederea consolidarii capacitatilor, competentelor si cresterii increderii in sine, prin activitati de consiliere si orientare profesionala (minim 240 persoane) respectiv activitati de formare (minim 120 persoane dintre persoanele consiliate), pentru o insertie/reinsertie mai facila pe piata muncii a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile, pe durata implementarii proiectului. O5. Dezvoltarea capacitatii profesionale pentru un	5	A5. Selectia si monitorizarea grupului tinta	3 responsabili grup tinta (P2,P3 si P5); 2 AS si 2 psihologi (P3)	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P3 pune la dispozitia proiectului un	Servicii de multiplicare documente selectie grup tinta; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 proced de selectie si monitorizare, minim 360 dosare de selectie (fisa de identificare grup tinta; acord de preluare date; acord angajament de participare; declaratie de evitare a dublei finantari, dovezi de apartenenta grup tinta) din care: 75 persoane de etnie roma; 30 persoane cu dizabilitati; 60 tineri peste 18 ani care parasesc sistemul institutionalizat de protectie a copilului, 75 alte categorii de grupuri vulnerabile(fam monoparentale 15, fam > 2 copii 15, pers care traiesc din VMG 45); 60 pers - lucratori sociali (20), asistenti comunitari(10), asistenti maternali(10), personal din institutii rezidentiale(20)); 60	IO 389 Nr de participanti FSE - pers de etnie roma - 75; IO 390 Nr de participanti FSE - pers cu dizabilitati - 30; IO391 Nr de participanti FSE - alte gr vuln - 135

numar de minim 120 lucratori sociali, specialisti si formatori in domeniul incluziunii sociale si economiei sociale, din cele 3 regiuni tinta ale proiectului, in sprijinul implementarii conceptului de economie sociala.			spatiu pentru evaluarea, informarea si consilierea GT, tot la sediul organizatiei. Atat P3 cat si P5 pun la dispozitia proiectului baza de date cu potentialii beneficiari si resursa relationala cu acestia.		specialisti si formatori implicati in ES (30pers/categ),		
O2. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.	6	A6. Infiintarea si dezvoltarea a minim 7 SES in regiunile Nord Vest, Centru si Vest.	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4): 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES.	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Servicii de organizare evenimente (3 campanii); Servicii de multiplicare suporturi de curs; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 set proced activ; 3 planuri de campanie; 3 dosare eveniment; 1 proced de selectie manageri SES; min 7 dosare de selectie manageri SES (CV, rap de evaluare psihoaptitudinala; fisa de interviu; rap proced sel); 1 progr formare Antreprenoriat in ES x 40h autorizat la parteneri si derulat (1curriculum, mat sup pentru form, instrumente de monitoriz si eval a formarii), 1 grupa de form manageri SES/40h x 7 pers; 7 SES infiintate, dotate si functionale, din care 4 in mediul rural; 79 locuri de munca create si mentinute SES; competente imbunatatite pentru 7 manag SES in planif af si dezv SES; 55 pers. vulnerabile incadrate in munca si sprijinite prin dezv de activ specifice si adaptate nev	382 Numarul structurilor economiei sociale infiintate - 7 IR384 Numarul locurilor de munca create de structurile economiei sociale - 79; IR453 Nr de locuri de munca mentinute de structurile economiei sociale - 79; IO392 Numar de evenimente de comunicare si promovare - economie sociala - 3 din total ind. 4;
O2. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.	7	A6.1 Derularea a 3 campanii regionale de informare/sensibilizare a opiniei publice privind ES	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4): 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES.	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Servicii de organizare evenimente (3 campanii); chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 set proced activitate; 3 planuri de campanie; 3 dosare ev (agenda, liste si dovezi invitatiei, fise de prezenta, fotografii, evidenta materiale de promovare distribuite, formular de feedback ev, dosare subcontractare, aparitii presa);	IO392 Numar de evenimente de comunicare si promovare - economie sociala - 3 din total ind. 4;
O2. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.	8	A6.2 Identificarea si selectarea a 7 viitori manageri ai SES	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4): 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES.	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P1 pune la dispozitie instrumente de evaluare psihoaptitudinala specifice	Papetarie, consumabile si birotica	1 proced de selectie manageri SES; minim 7 dosare de selectie manageri SES (CV, rap de evaluare psihoaptitudinala; fisa de interviu; rap proced sel)	N/A - specific SES, chelt. inaintea infiintarii
O2. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.	9	A6.3 Formarea profesionala a viitorilor manageri SES in Antreprenoriat in ES	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4): 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES.	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Servicii de multiplicare suporturi de curs; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 program de formare Antreprenoriat in ES x 40h autorizat la parteneri si derulat (1curriculum, materiale suport pentru formare, instrumente de monitorizare si evaluare a formarii), 1 grupa de formare manageri SES/40h x 7 persoane	N/A - specific SES, chelt. inaintea infiintarii

				Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).			
02. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.	10	A6.4 Infiintarea juridica si dotarea SES cu echipamente si utilaje	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4): 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES.	N/A	Dotari si servicii necesare functionarii SES, detaliate buget.	7 SES infiintate, dotate si functionale, din care 4 in mediul rural;	1382 Numarul structurilor economiei sociale infiintate - 7
02. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.	11	A6.5 Dezvoltarea si furnizarea de servicii adresate managerilor - de informare, consiliere, planificarea afacerii si asistenta in vederea initiierii si dezvoltarii SES care primesc ajutorul de minimis.	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4): 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES.	N/A	Servicii specifice adresate managerilor SES de -informare, consiliere, planificarea afacerii si asistenta in vederea initiierii si dezvoltarii SES	Competente in antreprenariat ES si gestiunea afacerii imbunatatite pentru 7 manageri SES in planificarea afacerii si dezvoltarea SES;	N/A - contribuie la realiz indicatorilor globali ai activitatii principale A6
02. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile	12	A6.6 Dezvoltarea si furnizarea de servicii de integrare la locul de munca, consiliere si orientare, asistenta, mentorat, consiliere psihologica si formare pentru persoanele dezavantajate angajate in cadrul SES care primesc ajutorul de minimis.	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5), 1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4); 3 expert formare (P1/P2/P4): 2 coord operat (P2,P5) - infiint SES.	N/A	Servicii specifice de integrare la locul de munca, consiliere si orientare, asistenta - angajati persoane vulnerabile SES; Cursuri initiere TIC si diverse domenii conform profil SES	55 pers. vulnerabile sprijinite prin dezvoltarea de activitati specifice si adaptate nevoilor acestora	N/A - contribuie la realiz indicatorilor globali ai activitatii principale A6
02. Dezvoltarea sectorului economiei sociale prin infiintarea si dezvoltarea in perioada de implementare a proiectului, a minim 7 intreprinderi sociale in regiunea Nord Vest, regiunea Centru si regiunea Vest si a unui Centru de Resurse in judetul Satu Mare, ca alternative viabile pentru incluziune pe piata muncii a grupurilor vulnerabile.	13	A7 Infiintarea unui Centru de Resurse in jud Satu Mare	1 responsabil SES (S), 1 Expert intreprinderi sociale (P4).	N/A	Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice; Dotari centru de resurse: mobilier: scaunx2, birou x1, dulap x1, dulap rafturix1; PC+Monitorx1; multifunctionalax1; chirie spatiu centru de Res.; papetarie, consumabile si birotica	1 set proceduri de activitate; 1 centru de resurse in economie sociala constituit la nivelul Solicitantului; 1 rap de activitate	N/A - conform GS
03. Promovarea economiei sociale ca instrument flexibil si durabil pentru dezvoltarea economica si crearea de locuri de munca, prin intermediul unei campanii si a unui atelier de lucru pentru specialisti si formatori in domeniul incluziunii, prin transferul de cunostinte si promovarea conceptelor de economie sociala si intreprindere sociala (IS) la nivelul regiunilor Centru, Nord-Vest si Vest intre actori regionali.	14	A8 Organizarea unei campanii de informare, sensibilizare si promovare la nivelul regiunilor de implementare	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Servicii de organizare evenimente (1 campanie); Servicii de elaborare, tip materiale de promovare; publicitate media - presa scrisa; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 set de proced activitate; 1 plan de comunicare la nivel de campanie, 1 agenda ev, 1 dosar campanie (evidenta materiale de promovare distribuite, dosare subcontractare inclusiv doc financiare, aparitii presa); 1 campanie de informare, sensibilizare si promovare a rolului ES in incluziunea pe piata muncii a persoanelor din grupurile dezavantajate; 1 seminar - atelier de lucru in vederea schimbului de experienta, confruntarii problemelor si dificultatilor, sprijinului si consolidarii pe parcursul perioadei initiale de functionare a SES (agenda ev, liste si dovezi invitatii, fise de prezenta, fotografii, formular de feedback ev);	IO392 Nr de evenimente de comunicare si promovare - economie sociala - 1 din total ind. 4
03. Promovarea economiei sociale ca instrument flexibil si durabil pentru dezvoltarea economica si crearea de locuri de munca, prin intermediul unei campanii si a unui atelier de lucru pentru specialisti si formatori in domeniul incluziunii, prin transferul de	15	A8.1 Elaborarea planului de comunicare	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare	Papetarie, consumabile si birotica	1 set de proced activitate; 1 plan de comunicare la nivel de campanie, 1 agenda ev	IO392 Nr de evenimente de comunicare si promovare - economie sociala - 1 din total ind. 4

cunostinte si promovarea conceptelor de economie sociala si intreprindere sociala (IS) la nivelul regiunilor Centru, Nord-Vest si Vest intre actori regionali.				(telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).			
O3. Promovarea economiei sociale ca instrument flexibil si durabil pentru dezvoltarea economica si crearea de locuri de munca, prin intermediul unei campanii si a unui atelier de lucru pentru specialisti si formatori in domeniul incluziunii, prin transferul de cunostinte si promovarea conceptelor de economie sociala si intreprindere sociala (IS) la nivelul regiunilor Centru, Nord-Vest si Vest intre actori regionali.	16	A8.2 Elaborarea si distribuirea de materiale specifice	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Servicii de elaborare, tip materiale de promovare; publicitate media - presa scrisa; chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 dosar campanie (evidenta materiale de promovare distribuite, dosare subcontractare inclusiv doc financiare, aparitii presa); 1 campanie de informare, sensibilizare si promovare a rolului ES in incluziunea pe piata muncii a persoanelor din grupurile dezavantajate	IO392 Nr de evenimente de comunicare si promovare - economie sociala - 1 din total ind. 4
O3. Promovarea economiei sociale ca instrument flexibil si durabil pentru dezvoltarea economica si crearea de locuri de munca, prin intermediul unei campanii si a unui atelier de lucru pentru specialisti si formatori in domeniul incluziunii, prin transferul de cunostinte si promovarea conceptelor de economie sociala si intreprindere sociala (IS) la nivelul regiunilor Centru, Nord-Vest si Vest intre actori regionali.	17	A8.3 Desfasurarea unui seminar - atelier de lucru	1 expert comunicare (S); 4 Responsabili informare (P1,P2,P4,P5).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Servicii de organizare evenimente (1 campanie); chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	1 seminar - atelier de lucru in vederea schimbului de experienta, confruntarii problemelor si dificultatilor, sprijinului si consolidarii pe parcursul perioadei initiale de functionare a SES (agenda ev, liste si dovezi invitatii, fise de prezenta, fotografii, formular de feedback ev)	IO392 Nr de evenimente de comunicare si promovare - economie sociala - 1 din total ind. 4
O4. O interventie integrata in vederea consolidarii capacitatilor, competentelor si cresterii increderii in sine, prin activitati de consiliere si orientare profesionala (minim 240 persoane) respectiv activitati de formare (minim 120 persoane dintre persoanele consiliate), pentru o insertie/reinsertie mai facila pe piata muncii a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile, pe durata implementarii proiectului.	18	A9. Derularea unui program integrat in vederea facilitarii accesului pe piata muncii pentru grupul tinta vulnerabil si diminuarea lipsei de incredere si a excluziunii sociale	1 Specialist resurse Umane (P2); 4 experti consilieri vocationali (P3); 2 AS si 2 psihologi (P3); 1 Specialist grupuri vulnerabile si 1 psiholog (P5); 1 x expert formare (P1/P2/P4).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P3 pune la dispozitie proiectului un spatiu pentru evaluarea, informarea si consilierea GT, tot la sediul organizatiei	Servicii de multiplicare suporturi de curs; Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice, chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	240 pers eval psihologic/social/ocupational, 240 dos individuale /fise nevoi; 240 benef informati (aprox 12 grx20 pers in medie); 1 agenda; tablele prezenta; 1 rap actiune; 240 pers cons; 240 fise cons completate; 240 pers indrumate - ocupare aprox 12 gr a cate 2 sedinte, 24 sedinte grup; 120 pers sel act 9.3; 2 progr form dezv si acreditate la P, compet TIC si Antrepr in ES a cate 40h - initiere; 120 dos benef evidenta cursuri; 1 proced ac subv; 120 subv acordate, 120 dos subv; aprox 8 ses instruire derulate (C-2; V-2; NV-4) a cate 15 particip/med; minim 60 instruite in compet TIC; minim 60 pers din instruite in Antreprenor in ES; min 75 particip la instruire certificati.	IO386 Nr de pers care beneficiaza de orientare/consiliere - economie sociala - 240; IO387 Nr de participanti la instruire - economie sociala - 120 din tot ind. 240; IO395 Nr de participanti la instruire certificati - economie sociala - 75 din tot ind 189;
O4. O interventie integrata in vederea consolidarii capacitatilor, competentelor si cresterii increderii in sine, prin activitati de consiliere si orientare profesionala (minim 240 persoane) respectiv activitati de formare (minim 120 persoane dintre persoanele consiliate), pentru o insertie/reinsertie mai facila pe piata muncii a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile, pe durata implementarii proiectului.	19	A9.1 Identificarea nevoilor de consiliere si posibilitatilor de formare specifice	1 Specialist resurse Umane (P2); 4 experti consilieri vocationali (P3); 2 AS si 2 psihologi (P3); 1 Specialist grupuri vulnerabile si 1 psiholog (P5); 1 x expert formare (P1/P2/P4).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P3 pune la dispozitie proiectului un spatiu pentru evaluarea,	Chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	240 de persoane evaluate psihologic/social/ocupational, 240 de dosare individuale completate/fise de nevoi specifice	IO386 Nr de pers care beneficiaza de orientare/consiliere - economie sociala - 240;

			informarea si consilierea GT, tot la sediul organizatiei				
O4. O interventie integrata in vederea consolidarii capacitatilor, competentelor si cresterii increderii in sine, prin activitati de consiliere si orientare profesionala (minim 240 persoane) respectiv activitati de formare (minim 120 persoane dintre persoanele consiliate), pentru o insertie/reinsertie mai facila pe piata muncii a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile, pe durata implementarii proiectului.	20	A9.2 Consilierea si orientarea profesionala si pentru dezvoltarea personala pe baza rezultatelor analizei de nevoi si intocmirea planurilor de formare/orientare personalizate	1 Specialist resurse Umane (P2); 4 experti consilieri vocationali (P3); 2 AS si 2 psihologi (P3); 1 Specialist grupuri vulnerabile si 1 psiholog (P5); 1 x expert formare (P1/P2/P4).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P3 pune la dispozitia proiectului un spatiu pentru evaluarea, informarea si consilierea GT, tot la sediul organizatiei	Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice, chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	240 de beneficiari informati cu privire la piata muncii (aprox 12 grupex20 de persoane in medie); 1 agenda actiune informare; tabele prezenta; 1 rap actiune; 240 de persoane beneficiara de consiliere; 240 de fise consiliere completate; 240 de persoane indrumate in tehnici de ocupare impartite in aprox 12 grupe a cate 2 sedinte, 24 sedinte de grup (agenda lucru/sedinta, protocol intalnire, tabele prezenta/intalnire, rap activitate); 120 pers sel act 9.3 in functie de profilul psihoaptitudinal;	IO386 Nr de pers care beneficiaza de orientare/consiliere - economie sociala - 240;
O4. O interventie integrata in vederea consolidarii capacitatilor, competentelor si cresterii increderii in sine, prin activitati de consiliere si orientare profesionala (minim 240 persoane) respectiv activitati de formare (minim 120 persoane dintre persoanele consiliate), pentru o insertie/reinsertie mai facila pe piata muncii a persoanelor apartinand grupurilor vulnerabile, pe durata implementarii proiectului.	21	A9.3 Derularea unor programe de formare pentru dobandirea competentelor: competente TIC respectiv Antreprenor in ES	1 Specialist resurse Umane (P2); 4 experti consilieri vocationali (P3); 2 AS si 2 psihologi (P3); 1 Specialist grupuri vulnerabile si 1 psiholog (P5); 1 x expert formare (P1/P2/P4).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim). P3 pune la dispozitia proiectului un spatiu pentru evaluarea, informarea si consilierea GT, tot la sediul organizatiei	Servicii de multiplicare suporturi de curs; Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice, chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	2 programe formare dezvoltate si acreditate la parteneri, competente TIC si Antreprenoriat in ES a cate 40h - initiere (curricula, autorizare, materiale suport pentru formare, instrumente de monitorizare si evaluare a formarii); 120 dosare beneficiari evidenta participare cursuri; 1 proced acordare subventii; 120 subventii acordate pentru participarea la curs, 120 dosare subv (doc suport de acordare evaluate pentru conformitate (prezenta la curs) si acordate); aprox 8 sesiuni de instruire derulate (C-2; V-2; NV-4) a cate 15 participanti/med; minim 60 instruite in competente TIC; minim 60 pers din instruite in Antreprenor in ES; min 75 de participanti la instruire certificati	IO387 Nr de participanti la instruire - economie sociala - 120 din tot ind 240; IO395 Nr de participanti la instruire certificati - economie sociala - 75 din tot ind 189;
O5. Dezvoltarea capacitatii profesionale pentru un numar de minim 120 lucratori sociali, specialisti si formatori in domeniul incluziunii sociale si economiei sociale, din cele 3 regiuni tinta ale proiectului, in sprijinul implementarii conceptului de economie sociala	22	A10 Dezvoltarea si furnizarea unui program de formare (Antreprenor social/Mediator social) a specialistilor implicati in domeniul incluziunii sociale	1 Specialist resurse Umane (P2); 1 x expert formare (P1/P2/P4).	S pune la dispozitie la sediu un spatiu (birou mobilat). De asemenea, P1, P2, P3, P4, P5 pun la dispozitie proiectului spatii si/sau dotari pentru expertii proiectului si facilitati comunicare (telefon, fax, internet), echipament IT necesar pentru desfasurarea activitatilor (PC Desktop/laptop-uri cu acces la imprim).	Servicii de multiplicare suporturi de curs; Publicatii si lucrari de specialitate tiparite si electronice, chirii birou P1/P2; papetarie, consumabile si birotica	2 programe formare dezvoltate si acreditate la parteneri, Antreprenor Social si Mediator Social a cate 40h - specializare (curricula, autorizare, materiale suport pentru formare, instrumente de monitorizare si evaluare a formarii); 120 dosare dosare beneficiari evidenta participare cursuri; aprox 8 sesiuni de instruire derulate (C-1; V-1; NV-6) a cate 15 participanti.; min 60 pers instruite in Antreprenoriat Social; min 60 pers instruite in Mediator Sociaa; min 95% pers certificate.	IO387 Nr de participanti la instruire - economie sociala - 120 din tot ind 240; IR394 Ponderea participantilor la programele de formare pentru specialisti in domeniul incluziunii sociale, care obtin certificare (%), din care: femei - 95% IO395Nr de participanti la instruire certificati - economie sociala - 114 din total indicator 189;

**Date Financiare****PACHETUL DE FINANȚARE A PROIECTULUI**

		Total
1	Resurse umane	1157578.00
2	Participanți	26550.00
3	Alte tipuri de costuri, din care :	4592602.50
3.1	cheltuieli de tip FEDR ( max. 10% pentru axele 1-5, sau max. 15% pentru axa 6, din valoarea totala eligibila a proiectului)	557996.00
3.2	valoare activități subcontractate /externalizate (max. 49% din valoarea totala eligibila a proiectului)	995100.00

4	Rezervă de contingență - maxim 5% din (1+2+3)	0.00
5	Total cheltuieli directe (1+2+3+4)	5776730.50
6	Total cheltuieli indirecte/cheltuieli generale de administrație (max. 15 % din total cheltuieli directe, mai puțin cheltuielile de tip FEDR)	95500.00
7	VALOAREA TOTALA ELIGIBILĂ A PROIECTULUI (5+6), din care :	5872230.50
8	valoare activități transnaționale	0.00
9	Valoare TVA nedeductibilă estimată	506008.69
10	Contribuția solicitantului	117444.61
11	ASISTENȚĂ FINANCIARĂ NERAMBURSABILĂ SOLICITATĂ (7 - 10)	5754785.89

Justificarea bugetului cererii de finanțare

Estim bug s-a realizat și să permită desfășurarea activității și obținerea rezultatelor scontate. Costurile sunt estimate în limitele celor practicate pe piețele reglementate în acest moment și sunt corecte, corespunzătoare calificării și expertizei experților. (A) Cheltuieli generale: 1.1 Sal. Pt. S și P3, instituite public, nu au fost alocate cheltuieli pentru experți angajați permanenți ai acestora, acestea fiind existente. Pe cei 2 P au fost alocate cheltuieli salariale numai cu experți noi introdusi, care vor fi angajați strict pe durata derulării proiectului, având responsabilități specifice. Cheltuieli estimate cu precizie pentru P în ceea ce privește implementarea proiectului POSDRU. În stabilirea nivelului și a termenilor de plată se ține cont de nivelul de plată indicat, de nivelul de plată specific și de nivelul de plată al experților. (a) Mng (483840 lei = 11,41% total minimis): în echivalență se regăsesc 12 pers dintre care pe baza stabilirii a norma de 21h/luna/12luni iar veniturile lunare au fost estimate la nivel brut, cu toate taxele incluse (angajator și angajat): - 12luni: 2xCoordonator (P5-tipA)x8064+1xCoordonator (P5-tipC)x2688lei/luna = 2x64512lei + 96768lei + 32256lei = 258048lei; - 12luni: 3xRespFin (P1, P2-tipA; P4-tipB)x5376+1xRespFin (P5-tipB) (632438lei): fost alocat ETS/ETL suficienti (26 pers) și cu niv de expertiza/experiența și calificarea corespunzătoare rolurilor asumate: La (A2), inclusiv eveninți 4xRespInf (P1, P2, P5-tipA; P4-tipB)x1334x12luni=4x16128lei= 64512lei; La (A4)-(A9) și (A10)-21h/luna/11luni-1 SpecialistRU (P2-tipA)x6720x11luni=73920lei; La (A10) și (A11) 1x11luni=3x17743lei=53229lei; La (A6)+(A7)-21h/luna/12luni-1xExpIS (P4-tipA)x2688x12luni=32256lei+1RespSES (S-tipB)x9450x12luni=113400lei La (A10) și (A11) 4xConsVocatx2150x10luni=4x21500lei=86000lei; (P5-tipB)-1xSpecGV+1xPsih=2x1344x10luni=2x13440lei/luna=26880lei; La (A9)-40h/luna/5luni-3xForm 56445lei; La (A10) inclusiv formare (A6)-40h/luna/5luni-3xFormatSpec (P1, P2, P4-tipA)x 5376x5luni=3x26880lei= 80640lei; 1.2Transp\_caz\_diurna (41300lei): au membrilor ech de impl P astfel: Bv-SM: transpx7calx4persx300lei=8400lei+Deva-SM:7calx2persx250lei=3500lei+BM-SM:7calx2persx100lei=1400lei+7nopti\_caz SMx8persx300lei=16800lei+7zile\_diurnax8persx200lei=11200lei. 2.Particip (26550lei): pt 2 part\_curs (A6.2-mng IS-care vor fi angajați SES după înființare): 1x SMx250lei=550lei+5nopti\_cazSMx200lei=2000lei. Se adaugă 120 subv GV (particip GV form (A9))x100lei2luni(in med dur curs)=24000lei. 3. Alte tipuri de cost exp specific a P și de sumele efectiv cheltuite de acestia în alte proiecte, pentru aceleași tipuri de chelt/achiz: 3.1 Ch\_derul\_proi(7700lei)-Au fost estimate cheltuieli cu papetariax6Px100lei11luni=6x1100lei=6600lei+achiz\_publicatii (A4+A7+A9)x100lei11luni=1100lei. 3.3Ch\_FEDR(16500lei)-dotare CentruResSM (S-A7)au fost 1xMultifunctx3500lei+1PC\_Desckx2500+1Monitorx500lei+Mobilier\_birou(dimensionat in fct de spatiul care va fi inchiriat) scaunx2max500lei+1xbirou\_adminx3000lei+1xdulapmax3000lei+1xdulap\_rafturixmax3000lei. 3.4Activit\_externaliz(238200lei): 1xServAuditFin, estimat în -60000lei+3xServContabx12luni=88200lei pentru S, P1, P2 estimate conform exp P (necesare intrucat P nu dispun de depart propriu sau personal existent nu Sx3750/luna; P1siP2x1800/luna. Se ad serv organiz a 6 even: 2xconferinte(lansare si inchidere)+3xcamp\_reg(A6)+1 camp\_constient(A8)-estimativ: 75xpart\_ru\_apa,cafea,suc,patiserie)+cazarex20part\_ech\_implem300lei+salariu\_conf6zilex650lei/zi=6x15000lei/ev(val rotunjita)=90000lei 3.5Ch\_chirii(45000lei)(max75lei/subdimens nevoilor)x12luni resp pt CentruResSM(S-A7)x1000x12+P2x1500x12+Sx1500x10=45000lei. 3.6Ch\_inf\_pub(45000lei): ach de servicii\_ec fluturasix4500x2,5lei, mapex600x4lei, roll-upx6x350lei, carti de vizitax600x0.3lei, pixuri personalizx600x1,8=20010lei(s-a rotunjit la 20000lei) + creare\_dezv\_8buc(lansare+inchidere-2xpub\_nat+6xpub\_reg(3reg\_proi))x2500/buc=20000lei. 6.Chelt\_in(95500lei=1,83%): sal\_2xpers\_admin S(3000)+P1(1500)x12luni=54 4800lei+comis\_bancx5Px100lei12l=6000lei+serv\_multip\_curs+docGT=estimativ17500+consum\_birotax6Px200lei/lunax11=13200lei. (B) A) MINIMIS (45926/ exp/pers care detin si/sau deruleaza astfel de activ, in cazul fiecarei SES infiintata in parte. S-a tintut cont de specificul ob de activit si al ang pers vuln inclusiv piata. Ex\_SES1(681500lei)-(1)taxe infiintare etc-1x1000=1000lei;(2)salarii-10xsal\_muncit\_calif\_GVx2000lei6luni+1xsal\_secretarax2400lei6luni+1xsal\_contabilx2500lei6luni+1xmanipulant\_docx2000lei6luni+1xmanagx4000lei6luni 185400lei;(4)transport\_BMx10angGVx50lei2cal=1000lei+cazareBMx10persx200x5nopti=10000lei-in vederea realizarii de practica in cadrul IS la P4;(4)ach m: 12600lei6luni=75600lei - val estimata impreuna cu P4 care realizeaza asemenea activit prin IS proprie;(5)utilit\_curentx350x6luni+gazx400x6luni+telx250x6l 100x6luni=600lei;(7)plante\_promov-1000bucx5=5000lei;(8)amenaj\_hala\_productiex52500lei+casamarcax1000lei=53500lei-val estimate impreuna cu P4 c (9)servicii achiz, estimate impreuna cu P1/P2/P5 care presteaza servicii de acest tip (consultanta mng si RU, realiz studii/cercet, orientare si cons prof): - reali: destinate mng - planif af, cons etc in ved initierii functx5000x4luni=20000lei; -serv dest GV - integr loc munca, cons etcx5000x4luni=20000lei; -curs Compet\_ir specif GV (niv med de pregat, nevoi speciale) si de costurile implicate de organiz (realiz si tip mat did adaptat GT, 1 sau 2 trainer, orar particularizat (2-4 ore) P1 de ex. costurile cu organizarea unui curs clasic, cu o durata de 40h, 2 trainer, 8h/zi sunt de aprox 1000euro/zi). (10) =Chirii-Leasing\_automobilx4400x6luni+chirie\_hala7000x6luni+chirie\_biroux4100x6luni+equip\_prod\_masina de spintax16400x6luni+equip\_prod\_utilaj\_rulare\_prod GVx10persx900lei(1 sal\_min(ec)=9000lei. In mod similar, au fost alcatuite bug pt fiecare SES, fiind est costurile nec initierii af si a demararii funct, si totodata, sine si dezv compet ac pentru o integrare reusita la locul de munca. Bug SES2(472410lei); SES3(615060lei); SES4(672480lei); SES5 (468450); SES6(869172.50 pentru fiecare SES in parte, in fct de nec de ang, dotari, serv externaliz si sunt detaliate corespunzator in fiecare fisa de bug. La niv provi-FDER=9.50%; cheltui

<b>Indicatori</b>
-------------------

<b>Indicatori</b>
-------------------

ID	Indicatori [1 output]	Valoare
382	Numărul structurilor economiei sociale înființate	7
386	Număr de persoane care beneficiază de orientare/consiliere - economie socială	240
387	Număr de participanți la instruire - economie socială	240
388	Număr de participanți FSE - femei	0
389	Număr de participanți FSE - persoane de etnie romă	75
390	Număr de participanți FSE - persoane cu dizabilități	30
391	Număr de participanți FSE - alte grupuri vulnerabile	135
392	Număr de evenimente de comunicare și promovare - economie socială	4

ID	Indicatori [2 rezultat]	Valoare
384	Numărul locurilor de muncă create de structurile economiei sociale	79
394	Ponderele participanților la programele de formare pentru specialiști în domeniul incluziunii sociale, care obțin certificare (%), din care: femei	95
395	Număr de participanți la instruire certificați - economie socială	189
396	Parteneri transnaționali implicați în proiect - economie socială	0
453	Număr de locuri de muncă menținute de structurile economiei sociale	79

<b>Grup țintă</b>
-------------------

<b>GRUP ȚINTĂ</b>
-------------------

ID	Grup țintă	Valoare

5	Asistenți comunitari	10
8	Asistenți maternali	10
9	Asistenți personali	0
20	Copii în situație de risc	0
31	Familii cu peste 2 copii	15
32	Familii monoparentale	15
33	Femei	0
35	Formatori implicați în economia socială	30
40	Lucrători sociali	20
43	Manageri ai întreprinderilor sociale	0
44	Mediatori familiai	0
45	Mediatori sanitari	0
62	Persoane care au părăsit timpuriu școala	0
64	Persoane care locuiesc în comunități izolate	0
67	Persoane care trăiesc din venitul minim garantat	45
68	Persoane cu dizabilități	30
69	Persoane de etnie roma	75
108	Personal din instituții rezidențiale	20
126	Specialiști implicați în economia socială	30
131	Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului	60
133	Victime ale traficului de persoane	0
134	Victime ale violenței în familie	0
161	Ingrijitori	0
187	Persoane afectate de boli ocupationale	0